

Право в Вооружённых Силах – консультант



Правовая энциклопедия
военнослужащего

А.И. Тюрин

**СТИМУЛИРОВАНИЕ
ИСПОЛНЕНИЯ
ОБЯЗАННОСТЕЙ
ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ
(практические рекомендации
для командиров и начальников)**

«За права военнослужащих»

Москва 2008

**ББК 68.49(2Рос)я2
Т98**

Автор:

Тюрин Александр Игоревич, кандидат юридических наук, преподаватель кафедры военной администрации, административного и финансового права Военного университета, майор юстиции

Т98 **Стимулирование исполнения обязанностей военной службы: практические рекомендации для командиров и начальников.** Серия «Право в Вооружённых Силах — консультант». — М.: «За права военнослужащих», 2008. — Вып. 84. — 208 с.
ISBN 978-5-93297-088-1

Издание будет интересно командирам и начальникам всех степеней и рангов, имеющим в подчинении личный состав, а также всем, кто интересуется проблематикой мотивации социально полезной активной человеческой деятельности.

Книга подготовлена с учётом положений вступающего в силу с 1 января 2008 г. нового Дисциплинарного устава Вооружённых Сил Российской Федерации.

Справочник продолжает серию «Право в Вооружённых Силах — консультант» (подписной индекс по каталогу агентства «Роспечать» — 79205), которая издаётся с февраля 1999 г.

Сборник «Право в Вооружённых Силах — консультант» зарегистрирован Министерством Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации от 20 мая 2002 г. ПИ № 77-12712.

Учредитель и издатель: Региональное общественное движение «За права военнослужащих».

Выходит один раз в месяц, распространяется в розницу и по подписке.

ББК 68.49(2Рос)я2

© Тюрин А.И., 2008 г.

© «Право в Вооружённых Силах — консультант», 2008 г.

© Оформление. «За права военнослужащих», 2008 г.

ISBN 978-5-93297-088-1

Содержание

| | |
|---|-----------|
| Указатель сокращений | 7 |
| Введение | 8 |
| Глава 1. Общая характеристика правового стимулирования исполнения обязанностей военной службы | 10 |
| § 1. Теоретическое понятие правового стимулирования военной службы и его соотношение с правовым стимулированием иной деятельности | 10 |
| § 2. Механизм правового стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы | 19 |
| § 3. Принципы правового стимулирования военной службы | 28 |
| § 4. История развития правового института стимулирования военной службы | 34 |
| Глава 2. Стимулы исполнения обязанностей военной службы и их правовая характеристика | 44 |
| § 1. Снятие ранее наложенного (применённого) дисциплинарного взыскания | 46 |
| § 2. Объявление благодарности | 48 |
| § 3. Сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях | 49 |
| § 4. Награждение грамотами | 49 |
| § 5. Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развёрнутом Боевом знамени воинской части | 50 |
| § 6. Присвоение солдатам (матросам) воинского звания ефрейтор (старший матрос) | 51 |
| § 7. Досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности | 52 |
| § 8. Присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности | 53 |
| § 9. Награждение нагрудным знаком отличника | 55 |
| § 10. Занесение в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившегося военнослужащего | 55 |
| § 11. Награждение именным холодным и огнестрельным оружием | 56 |
| § 12. Поощрения, применяемые к слушателям и курсантам военных образовательных учреждений профессионального образования | 61 |
| § 13. Выдача рекомендаций военнослужащим на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования | 66 |
| § 14. Награждение военнослужащих ценными подарками и деньгами (выдача премий) | 68 |
| § 15. Награждение военнослужащих государственными и ведомственными наградами | 69 |
| § 16. Включение в резерв для выдвижения на высшие воинские должности и направления на учебу | 70 |
| Глава 3. Компетенция командиров (начальников) в области применения стимулирующих правовых средств. Зарубежный опыт стимулирования исполнения обязанностей военной службы | 75 |
| § 1. Полномочия командира отделения, экипажа, расчёта | 75 |
| § 2. Полномочия заместителя командира взвода | 76 |

| | |
|--|----|
| § 3. Полномочия старшины роты, команды, батареи, авиаэскадрильи, группы, башни | 77 |
| § 4. Полномочия командира взвода (группы) | 77 |
| § 5. Полномочия командира роты, батареи, авиазвена, отдельного взвода, корабля 4 ранга, боевой части (службы) корабля 2 и 3 ранга | 77 |
| § 6. Полномочия командира батальона, дивизиона, авиаэскадрильи, отдельной роты (батареи), корабля 3 ранга, дивизиона кораблей 4 ранга, боевой части (службы) корабля 1 ранга | 78 |
| § 7. Полномочия командира отдельного батальона (дивизиона, авиаэскадрильи), корабля 2 ранга, дивизиона кораблей 3 ранга, командира отдельной воинской части, пользующегося властью командира батальона | 79 |
| § 8. Полномочия командира бригады, отдельного и неотдельного полка, корабля 1 ранга | 80 |
| § 9. Полномочия командира дивизии, отдельной бригады, начальника окружного учебного центра, командира дивизии, бригады кораблей | 82 |
| § 10. Полномочия командира корпуса, эскадры | 82 |
| § 11. Полномочия командующего отдельной и неотдельной армией, командующего флотилией | 83 |
| § 12. Полномочия командующего войсками округа, фронта, группой войск, командующего флотом | 84 |
| § 13. Полномочия заместителя министра обороны Российской Федерации | 85 |
| § 14. Полномочия министра обороны Российской Федерации | 85 |
| § 15. Зарубежный опыт стимулирования исполнения обязанностей военной службы | 86 |

Приложения

| | |
|---|-----|
| Закон Российской Федерации «Об установлении звания Героя Российской Федерации и учреждении знака особого отличия — медали "Золотая Звезда"» от 20 марта 1992 г. № 2553-1 (извлечение) | 90 |
| Закон Российской Федерации «Об установлении почетных званий "Летчик-космонавт Российской Федерации", "Заслуженный военный летчик Российской Федерации" и "Заслуженный военный штурман Российской Федерации"» от 20 марта 1992 г. № 2555-1 (извлечение) | 90 |
| Закон Российской Федерации «Об учреждении медали "Защитнику свободной России"» от 2 июля 1992 г. № 3183-1 (извлечение) | 92 |
| Закон Российской Федерации «Об учреждении юбилейной медали "50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг."» от 7 июля 1993 г. № 5336-1 (извлечение) | 92 |
| Указ Президента Российской Федерации «О государственных наградах Российской Федерации» от 2 марта 1994 г. № 442 (извлечение) | 93 |
| Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении Статута ордена Жукова, Положения о медали Жукова и их описаний» от 6 марта 1995 г. № 243 | 106 |
| Указ Президента Российской Федерации «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» от 30 декабря 1995 г. № 1341 (извлечение) | 107 |
| Указ Президента Российской Федерации «О медали "В память 850-летия Москвы"» от 26 февраля 1997 г. № 132 | 121 |
| Постановление Правительства Российской Федерации «О Почетной грамоте Правительства Российской Федерации» от 31 мая 1995 г. № 547 | 121 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об упорядочении решения вопросов, связанных с награждением личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации и наградными знаками Министерства обороны Российской Федерации» от 7 августа 1996 г. № 280 (извлечение) | 123 |

| | |
|--|-----|
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «О наградах Министрства обороны Российской Федерации» от 27 марта 1995 г. № 123 (с изменениями, внесенными приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 г. № 280) (извлечения) | 148 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении нагрудных знаков "Командир корабля" и "За дальний поход"» от 21 марта 1996 г. № 123 (извлечение) | 153 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении спортивных нагрудных знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 7 мая 1997 г. № 175 (извлечение) | 155 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении нагрудного знака "За боевое траление"» от 15 апреля 1999 г. № 147 (извлечение) | 157 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении памятного знака Министра обороны Российской Федерации» от 14 февраля 1999 г. № 59 (извлечение) | 158 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации "300 лет вещевого службы Вооруженных Сил"» от 4 февраля 2000 г. № 65 (извлечение) | 158 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военно-геральдических знаков инженерных войск» от 18 июня 2000 г. № 315 (извлечение) | 159 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Вооруженных Сил Российской Федерации» от 30 декабря 2000 г. № 625 (извлечение) | 161 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации "Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации"» от 31 января 2001 г. № 5 (извлечение) | 163 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков Сухопутных войск» от 30 декабря 2001 г. № 540 (извлечение) | 164 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За боевые отличия"» от 31 марта 2003 г. № 100 (извлечение) | 165 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За воинскую доблесть"» от 22 декабря 1999 г. № 608 (извлечение) | 166 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За трудовую доблесть"» от 5 июня 2000 г. № 310 (извлечение) | 167 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За разминирование"» от 26 февраля 2002 г. № 90 (извлечение) | 167 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния — Косово"» от 11 февраля 2000 г. № 75 (извлечение) | 168 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медалей Министерства обороны Российской Федерации «Адмирал Кузнецов» и «Адмирал Горшков»» от 27 января 2003 г. № 25 (извлечение) | 169 |
| Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Генерал армии Хрулёв"» от 10 июля 2004 г. № 210 (извлечение) | 170 |

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении памятной медали Министерства обороны Российской Федерации "300 лет Балтийскому флоту"» от 16 мая 2003 г. № 160 (извлечение) ...

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Военно-Воздушных Сил» от 13 августа 2004 г. № 240 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За службу в морской пехоте"» от 3 ноября 2005 г. № 455 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За службу в подводных силах"» от 10 марта 2006 г. № 105 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Генерал армии Комаровский"» от 2 мая 2006 г. № 175 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Воздушно-десантных войск» от 5 мая 2005 г. № 182 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Генерал-майор Александр Александров"» от 2 августа 2005 г. № 317 (извлечение)

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об упорядочении расходования наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий» от 24 июля 2004 г. № 233

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510 (извлечение)

Приказ МВД России «Об учреждении медалей МВД России» от 24 января 2001 г. № 50 (извлечение)

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "200 лет МВД России"» от 5 июня 2002 г. № 542 (извлечение)

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "За отличие в службе"» от 5 июля 2002 г. № 641 (извлечение)

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "За разминирование"» от 11 июня 2005 г. № 466 (извлечение)

Дисциплинарный устав Вооружённых Сил Российской Федерации (утверждён Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495) (извлечение)

Указатель сокращений

- 171 ВЛКСМ — Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи
- 172 ВЦИК — Всероссийский центральный исполнительный комитет
- 172 ГК РФ — Гражданский кодекс Российской Федерации
- 172 ДУ ВС РФ — Дисциплинарный устав Вооружённых Сил Российской Федерации
- 173 РККА — Рабоче-крестьянская Красная армия
- 174 Совнарком — Совет народных комиссаров
- 174 СССР — Союз Советских Социалистических Республик
- 175 ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации
- 175 УВС ВС РФ — Устав внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации
- 176 УК РФ — Уголовный кодекс Российской Федерации
- 176 ЦИК — Центральный исполнительный комитет
- 176 ЦК — Центральный комитет
- 178
- 181
- 184
- 187
- 191
- 192

Введение

В течение долгого времени вопросам стимулирования исполнения обязанностей военной службы уделялось недостаточное внимание. Основное внимание государством уделялось комплексу правовых ограничений императивного характера в сфере военно-служебных отношений, а правовые вопросы стимулирования им не затрагивались. Однако результаты исследований, проведенных автором (анкеты заполнили 427 военнослужащих), свидетельствуют о том, что, по мнению военнослужащих, в существующей системе стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы содержатся множество недостатков:

— 22 % опрошенных считают, что в наибольшей степени недостатки указанной системы объясняются невозможностью государства обеспечить офицеров всеми нормативно закрепленными льготами;

— 11 % опрошенных считают, что эти недостатки связаны с отсутствием нормативного закрепления условий продвижения по службе;

— 6 % опрошенных объясняют наличие указанных недостатков ограниченным объемом прав командиров (начальников) уровня «батальон — полк» по применению поощрений к подчиненным им офицерам;

— 55 % опрошенных считают, что наличие перечисленных недостатков (включая отсутствие нормативного закрепления отличия в службе, усердия в службе, за которые офицер может быть поощрен) связано со всеми указанными выше факторами.

Демократические реформы, прошедшие (и продолжающиеся в настоящее время) в России, весьма значительно изменили сознание большинства российских граждан, в том числе и военнослужащих: при наличии в обществе потенциальной возможности для личности выступать в качестве субъекта правоотношений в рамках нескольких правовых режимов (властного; дающего возможность выбора поведения; стимулирующего и т. п.) предпочтение отдается тому, который создает наиболее благоприятные условия для удовлетворения интересов субъекта.

Недостаточное количество стимулирующих правовых средств в военном праве в самом общем виде влечет за собой создание следующей ситуации: в настоящее время военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, не заинтересованы в добросовестном исполнении (не говоря уже о так называемом сверхисполнении¹) обязанностей военной службы и, как следствие, осуществляют «имитацию» военной службы, а лица, имеющие потенциальную возможность заключить контракт о прохождении военной службы, не делают этого, отдавая предпочтение иным видам трудовой деятельности. Такая ситуация — свидетельство снижения социального престижа² военной службы. Правовой режим, действующий в системе военно-служебных отношений, практически не способен детерминировать социально полезную активность военно-

¹ О признаках «сверхисполнения» см.: Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М., 1997. С. 657.

² *Престиж социальный* — привлекательность, приписываемая в общественном сознании различным сторонам жизни и деятельности людей (их социальному положению, профессии, психологическим и физическим качествам), а также социальным группам, институтам, организациям (Российский энциклопедический словарь: В 2 кн. М., 2000. Кн.2. С. 1246).

служащих, выражающуюся в добросовестном исполнении ими обязанностей военной службы.

Однако имеющийся исторический опыт Российского государства показывает, что минимизация дозволений в праве, в том числе в военном праве, не способствует долговременной стабильности государства. Примером тому является разрушение тоталитарной государственной системы Советского Союза, законодательство которого применяло исключительно императивные формы правового регулирования.

Следует отметить, что Российское государство во все времена отличалось несколько консервативным подходом к управлению практически любым видом деятельности и некоторой инертностью в принятии прогрессивных решений, что не могло не сказаться в целом на военном законодательстве Российской Федерации, нормы которого содержат довольно небольшое количество позитивных санкций (т. е. правовых поощрений — форм и мер юридического одобрения добровольно заслуженного поведения, в результате чего субъект вознаграждается, для него наступают благоприятные последствия) для таких субъектов военно-служебных отношений, как военнослужащие. Именно поэтому в военной среде традиционен вопрос: «Зачем стимулировать исполнение обязанностей военной службы, если военнослужащий и так в силу своего статуса во всех случаях должен беспрекословно исполнять волю командира?» По мнению автора, одним из наиболее правильных ответов на данный вопрос, отражающих современную объективно сложившуюся ситуацию, будет следующий: «Потому что военнослужащий, как и любой субъект, непосредственно занятый в выполнении государственно значимых задач, должен осознавать, что добросовестное исполнение им своих непосредственных обязанностей обязательно повлечёт за собой высокую положительную оценку результатов его деятельности, приобретение материального и (или) нематериального блага».

Глава 1. Общая характеристика правового стимулирования исполнения обязанностей военной службы

§ 1. Теоретическое понятие правового стимулирования военной службы и его соотношение с правовым стимулированием иной деятельности

В теории права правовые средства определяются как институциональные явления правовой действительности, воплощающие регулятивную силу права, его энергию, которым принадлежит роль её активных центров³.

С точки зрения А.В. Малько, правовые средства — «все те юридические инструменты, с помощью которых удовлетворяются интересы субъектов права, обеспечивается достижение поставленных целей... В качестве правовых средств выступают нормы права, правоприменительные акты, договоры, юридические факты, субъективные права, юридические обязанности, запреты, льготы, поощрения»⁴.

В самом общем виде стимул — заинтересованность в совершении чего-либо; побудительная причина осуществления чего-либо⁵; побудительная причина поведения⁶. В.И. Даль ставит знак равенства между понятиями «стимул» и «побуждение»⁷.

С точки зрения русского учёного-правоведа И.А. Ильина, стимул в праве является основой правового поведения человека. «Предметным правовым поведением будет такое, которое соответствует объективной цели права, а потому и его предписаниям. И вот человек постоянно нуждается в живом мотиве и сильном побуждении, которое заставляло бы его соблюдать предметное поведение, т. е. не уклоняться от цели права. Этот мотив должен быть настолько зрел и силён, чтобы он мог выдержать всякие искушения, возникающие от дурных, своекорыстных и противообщественных влечений. Для того чтобы не поддаваться этим влечениям, их вкрадчивым зовам и лукавым нащёптам, человек должен усвоить духовное измерение жизни и деяний, которое дало бы ему возможность отличать высшее от низшего, достойное от недостойного, безусловное от условного, значительное и священное от пошлого, духовно необходимое и правое от лично важного, "нужного" и "полезного". Он должен, далее, верно осознать цель права, которая состоит в ограждении

³ Алексеев С.С. Правовые средства: постановка проблемы, понятие, классификация // Советское государство и право. 1987. № 6. С. 14.

⁴ Малько А.В. Правовые средства: понятие и виды // Теория государства и права: Курс лекций / Под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М., 1997. С. 621—622.

⁵ Словарь современного русского литературного языка. М., 1963. Т. 14. С. 879.

⁶ Российский энциклопедический словарь: В 2 кн. М., 2000. Кн.2. С. 1506.

⁷ Даль В.И. Толковый словарь живого великорусского языка: В 4 т. М., 1994. Т. 4. С. 534.

и организации жизни, посвящённой высшему, достойному, безусловному и значительному, он должен признать правоту этой цели и её преимущество перед другими возможными целями, и вслед за тем в душе его должна сложиться живая градация жизненных целей как более ценных и менее ценных, и притом так, чтобы цель права как безусловная и общая всем людям и как желанная и для него лично получила бы предпочтение перед всякою условною и чисто личною целью. И если в душе слагается такая градация целей по их ценности и соответствующая градация желаний по их силе, то человек приобретает устойчивый стимул для неуклонно правомерного поведения»⁸. Таким образом, в начале XX в. в российском праве существовало мнение о том, что стимулы в праве в первую очередь должны оказывать воздействие на духовную сферу человека.

В социалистический период в Советском Союзе проблемы стимулирования исследовались в различных отраслях общественных наук. Стимул в социалистическом труде понимался как «целый комплекс побуждений, импульсов, внутренних мотивов, возникающих у советских тружеников под воздействием социально-экономической, политической, общественно-моральной обстановки, сложившейся в нашем обществе»⁹.

Наука политической экономии понимала стимул как средство привлечения к труду с экономической точки зрения, прежде всего — материальный¹⁰.

Указанный период исторического развития отличался тем, что в нём доминировала точка зрения приоритета общественных интересов над личными, в результате чего были сформулированы в числе прочих следующие определения стимулов: «моральные и материальные стимулы к труду — система экономических, социальных и идеологических мер, посредством которой стимулируется активное и сознательное участие трудящихся в общественном производстве, повышении производительности труда»¹¹, «стимулы — общественные факторы, побуждающие человека к деятельности, определяющие его заинтересованность в процессе и результатах труда»¹².

В.В. Глазырин правовые стимулы определяет как правовые нормы, предусматривающие разные меры социальных благ, направленных на удовлетворение интересов индивида, коллектива в зависимости от выбора ими варианта поведения, в большей или меньшей степени отвечающего интересам государства, потребностям общества¹³.

В.М. Ведяхин даёт следующее определение правовым стимулам — это правовые нормы, поощряющие развитие нужных для общества, государства в данный момент общественных отношений, нормы, стимулирующие как обычную, так и повышенную правомерную деятельность людей и её результаты¹⁴.

⁸ Ильин И.А. Теория права и государства. М., 1915.

⁹ Каринский С. Материальные и моральные стимулы к повышению производительности труда. М., 1986. С. 5.

¹⁰ Гвоздев Н. Стимулы социалистической экономики. М., 1985; Железковская Н. Стимулы труда на современном этапе развития социалистического общества. М., 1986.

¹¹ Краткий политический словарь. 6-е изд., доп. / Сост. и общ. ред. Л.А. Оникова, Н.В. Шашлина. М., 1989. С. 289.

¹² Научный коммунизм: Словарь. М., 1983. С. 308—310.

¹³ Глазырин В.В. Хозрасчёт. Труд. Стимулы. М., 1989. С. 20.

¹⁴ Ведяхин В.М. Правовые стимулы: понятия, виды // Правоведение. 1992. № 1. С. 51.

По мнению С.В. Мирошник, «правовой стимул — это юридический институт, т. е. совокупность юридических норм, закрепляющих определённые средства воздействия на сознание и психику человека с целью усиления мотивации правомерного поведения»¹⁵.

В советской военной науке также исследовались вопросы стимулирования: «стимулы социалистического воинского труда — это совокупность общественных факторов, сложившихся в обществе и его Вооружённых Силах, побуждающих советских людей, воинов армии и флота к ратному труду и определяющих их заинтересованность в процессе и результатах этого труда»¹⁶.

По мнению В.Г. Белявского, стимулирование в форме поощрений, применяемых к военнослужащим (в которых выражается положительная оценка исполнения ими своих обязанностей), имеет целью не только отметить успехи, достижения военнослужащих, но и способствовать дальнейшему развитию их активности¹⁷. По нашему мнению, рассматривать в качестве стимулов исполнения обязанностей военной службы исключительно поощрения не совсем правильно, хотя представляется вполне разумным согласиться с указанным автором в части того, что данные правовые средства способны осуществить максимально быстрое достижение цели стимулирования — приобретение определённого блага непосредственно после достижения положительных результатов в ходе служебной деятельности.

В советский период поощрение понималось как стимул к соответствующему поведению, активной воинской деятельности, необходимость существования которого вызвана наличием у каждого военнослужащего потребности в том, чтобы его поведение, отношение к воинскому долгу, успехи в боевой и политической подготовке получили общественное признание, справедливую оценку со стороны командира (начальника), окружающих.

Поощрения побуждают сознательно и добровольно избирать в конкретной ситуации наиболее приемлемый вариант поведения, соответствующий требованиям воинского долга, поэтому являются важным средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины¹⁸.

Система поощрений в Вооружённых Силах СССР основывалась на общих принципах поощрения и стимулирования общественно полезной деятельности в социалистическом государстве, с учётом особенностей военной организации, специфики воинской деятельности и прохождения военной службы отдельными категориями военнослужащих.

Н.В. Артамонов под дополнительным стимулированием военной службы понимает повышенные нормы материального обеспечения военнослужащих¹⁹. Данная позиция, по мнению автора, несколько сужает сущность стимулирования исполнения обязанностей военной службы, ис-

¹⁵ *Мирошник С.В.* Правовые стимулы в российском законодательстве: Дисс.... канд. юрид. наук. Ростов н/Д, 1997. С. 18—19.

¹⁶ *Звонков В.М.* Стимулы социалистического воинского труда (социально-политический анализ): Дисс. ... канд. филос. наук. М., 1990. С. 36.

¹⁷ *Военная администрация: Учебник / Под ред. Н.И. Кузнецова, Г.Н. Колибабы. М., 1979. С. 322.*

¹⁸ Там же. С. 323.

¹⁹ *Артамонов Н.В.* Правовой статус советских военнослужащих: Дисс. ... докт. юрид. наук. М., 1986. С. 140.

включая из данного процесса приобретение военнослужащим нематериальных благ. Более подробно этот вопрос будет рассмотрен ниже.

В теории права существует точка зрения, в соответствии с которой под стимулом понимается лишь такое средство, которое осознано личностью и стало для неё руководством к действию: «внешний стимул становится стимулом только тогда, когда он, непременно отразившись в чувственных или умственных образах, в то же время реально затрагивает потребности и интересы личности»²⁰. Автор согласен с мнением А.В. Малько, который считает указанную точку зрения не совсем точной и утверждает, что «закреплённое в законодательстве средство (например, поощрение), которое ещё не осознано и не побуждает к определённом желательному для общества поведению, тоже можно назвать стимулом, хотя бы в формальном смысле»²¹. Ведь вначале законодатель создаёт правовые режимы, а затем субъект делает выбор между ними, готовясь вступить в правоотношения в рамках одного из них. Следует отметить, что довольно часто, оценивая потенциальную возможность воздействия определённого массива стимулирующих средств, субъект не всегда при этом чётко представляет себе их сущность и количество. В настоящее время военное законодательство содержит в себе ряд правовых норм, в которых заложено их стимулирующее предназначение. Однако отсутствие разработанного механизма реализации указанных норм либо недостаточное выделение бюджетных средств на эти цели снижает их стимулирующий эффект до минимума.

По нашему мнению, правовой стимул и стимул в виде любого внешнего воздействия — понятия различные. Стимул приобретает своё правовое содержание тогда, когда становится закреплённым на информационно-юридическом уровне, включён в один из элементов правовой нормы. Материальные объекты, морально-психологическая обстановка в воинском коллективе хотя и могут в определённом смысле осуществлять стимулирующую функцию, не являются правовыми стимулирующими средствами, но при этом правовыми нормами на них воздействовать можно. «Особым видом информационного воздействия являются сообщения стимулирующего характера, имеющие целью вызвать, возбудить определенную деятельность»²².

Такое юридическое средство, как правовой стимул, является информационно-психологическим (мотивационным, импульсивным) аспектом правового воздействия, которое по своей сути шире, чем правовое регулирование²³.

Под правовым стимулом следует понимать лишь позитивные правовые средства (поощрения, награды, дополнительные денежные выплаты, о чём более подробно автором будет сказано ниже), негативные же средства (взыскания, меры пресечения, привлечение к ответственности) являются правовыми ограничениями. В этом автор позволит себе не согласиться с мнением Ю.В. Тихонравова, который полагает, что «на информационно-психологическом уровне правовые стимулы подразде-

²⁰ Щербак Ф.Н. Стимулы трудовой деятельности (методологический аспект). Л., 1976. С. 86.

²¹ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. М., 2003. С. 50—51.

²² Афанасьев В.Г. Социальная информация и управление обществом. М., 1975. С. 61.

²³ Теория государства и права. С. 623.

ляются на негативные средства (запреты, обязанности, меры наказания и т. п.) и средства позитивные (дозволения, льготы, поощрения и т. д.)»²⁴. Следует отметить, что подобное видение места стимулов в праве существовало и в дореволюционной российской правовой науке: например, в понимании Б.Н. Чичерина понуждения и привилегии служат стимулами личной деятельности²⁵.

Кроме того, под стимулом в дореволюционном российском праве понималась ответственность подчинённых лиц, существовавшая «для того, чтобы подчинённые установления не чинили исполнения по противозаконным предписаниям»²⁶.

Правовыми стимулами являются не только правовые поощрения, но и ряд иных средств, которые представляют собой правовое побуждение к качественному исполнению обязанностей военной службы, в частности, законные интересы²⁷, правовые привилегии, например, правовой иммунитет (одним из которых до 1 января 2005 г. являлось освобождение некоторых категорий военнослужащих от уплаты земельного налога (п. 4 ст. 17 Федерального закона «О статусе военнослужащих»), который в качестве правового стимула «представляет собой совокупность особых правых преимуществ»²⁸.

Рассмотрим, какие средства применяются руководителями организаций различных форм собственности и ведомственной принадлежности в целях стимулирования успешной деятельности персонала.

В частности, в качестве нематериального стимулирования эффективной трудовой деятельности сотрудников рекомендуется применять следующие инструменты²⁹.

1. *Создание сплоченной команды.* Например, для работников можно организовывать «экстрим-игры». Как показывает практика, люди начинают ради победы делиться на лидеров и исполнителей вне зависимости от должности, начинают изобретать пути решения поставленных задач.

2. *Формирование механизмов двусторонней связи внутри компании.* Работнику необходимо дать почувствовать, что компания прислушивается к его мнению, ценит идеи и предложения. Обратная связь должна быть усилена. Проблемой предприятия является то, что работники часто узнают только об отрицательных результатах своей работы. В таких случаях люди часто перестают реагировать на критическую обратную связь. Однако если чередовать отрицательную и положительную критику, то информация о неудачах будет воспринята более адекватно. Важно, чтобы обратная связь была правдивой, точной, подробной и осуществлялась незамедлительно. Сообщения о плохом выполнении работы только демотиивирует работника. Если же указать, что именно было сделано неправильно, почему это случилось, как исправить ситуа-

²⁴ Тихонравов Ю.В. Основы философии права. М., 1997. С. 190.

²⁵ Чичерин Б.Н. Курс государственной науки: В 3 т. М., 1894. Т. 3 «Политика».

²⁶ Градовский А.Д. Начала русского государственного права: В 3 т. СПб., 1875. Т. 1 «О государственном устройстве».

²⁷ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 58.

²⁸ Мирошник С.В. Правовые стимулы в российском законодательстве: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. Ростов н/Д, 1997. С. 15.

²⁹ Варданян И.С. Предложение по совершенствованию системы нематериального стимулирования // Управление персоналом. 2005. № 4.

нию, и при этом не забыть затронуть положительные аспекты работы, эффективность такой обратной связи, несомненно, возрастет. Она может быть еще и выше, если работник выяснит эти вопросы сам.

3. *Общепринятый механизм сплочения коллектива являются корпоративные мероприятия*, как вариант — организация Дня предприятия. К этому празднику можно было бы приурочить вручение наград, премий, памятных подарков-символов, подвести итоги конкурса на лучшего работника организации, лучшую бригаду и т. д. Руководители к этому дню могут приурочить подведение итогов деятельности за год: выступить с докладами, рассказать о целях и задачах, выслушать предложения сотрудников.

4. *Работа по свободному графику*. Суть этого варианта состоит в том, что работнику предоставляется право самому определять режим работы (время начала, окончания и продолжительности рабочего дня). Особенно эффективен свободный график для научно-технических работников, занимающихся разработками, так как их творческий процесс не ограничивается рамками рабочего дня³⁰.

5. *Сокращение продолжительности рабочего времени* за счёт его экономии в результате высокой производительности труда. Стимулирующая функция заключается в заинтересованности работников в снижении потерь рабочего времени, повышении эффективности и качества выполняемой работы.

В коммерческих организациях преимущество отдается материальным формам стимулирования профессиональной деятельности, что является закономерным следствием цели существования таких организаций. В основном научно-теоретические исследования применения данных форм стимулирования проводились и апробировались за рубежом³¹.

1. *Стимулирование инноваций*. Инновационно-ориентированные компании уделяют большое внимание организации стимулирования творчества. Например, компания IBM поощряет рационализаторские предложения, которые находят применение. Если предложение принимается, его автор получает 25 % общей суммы экономии в течение двух лет после его внедрения. Компания 3М оказывает финансовую поддержку деятельности новаторов по двум направлениям: свобода в использовании до 15 % своего рабочего времени; обеспечение существенной ресурсной поддержки (система грантов и субсидий).

2. *Оплата за квалификацию*. Американские специалисты разработали систему оплаты труда, которая получила наименование «оплата за квалификацию» (ОЗК). Суть этой системы в том, что уровень оплаты зависит не только от сложности выполняемой работы, но и от набора специальностей, который работник способен использовать в своей деятельности. В данном случае платят не за то, что он делает, а за то, что он знает, т. е. оплачивается не сам труд, а рост квалификации и число освоенных специальностей. На всех предприятиях, внедривших систему ОЗК, резко возросли расходы на обучение персонала, а в связи с тем, что обучение осуществляется в рабочее время, соответственно увеличились потери производственного времени. Тем не менее, специалисты считают,

³⁰ Хавричева Е. Заряженность на хорошую работу. Нематериальное стимулирование персонала предприятий малого предпринимательства // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2007. № 5.

³¹ Царенко Ю. Программы стимулирования труда // Кадровик. 2006. № 5.

что дополнительные расходы на рабочую силу компенсируются ростом производительности труда и снижением издержек производства.

3. Система Скэнлона — основана на распределении между работниками и компанией экономии издержек на заработную плату, полученной в результате повышения производительности труда, конкретно — выработки в расчёте на одного работника. Система направлена на снижение доли издержек на заработную плату в стоимости продукции, на обеспечение опережающих темпов роста производительности труда по отношению к заработной плате и поэтому применима на тех предприятиях или производственных участках, где доля живого труда велика (равно как и в тех непроизводственных службах, где много ручной работы).

4. Система Ракера — основана на премировании работников за увеличение объёма условно чистой продукции в расчёте на одну единицу заработной платы. Применяется на предприятиях капиталоемких отраслей, так как, помимо экономии издержек на заработную плату, рост условно чистой продукции может быть обеспечен за счет экономии разных видов затрат прошлого труда, материально-технических ресурсов, запасов.

5. Система Ипрошеара — основана на премировании работников за экономию рабочего времени (в человекочасах), затрачиваемого на выпуск заданного объёма продукции. Эта система существенно отличается от других систем участия в прибыли, полученной за счёт повышения производительности. Результаты повышения производительности измеряются не в денежных суммах, а в единицах затрат рабочего времени.

В Российской Федерации выработаны следующие принципы оплаты труда стимулирующего характера³²:

— размер заработков каждого работника должен определяться, прежде всего, личным трудовым вкладом в конечный результат коллективного труда;

— усиление дифференциации в оплате труда в зависимости от его сложности и качества, потребительских свойств выпускаемой продукции;

— расширение стимулирующей зоны оплаты труда путём установления оптимальных соотношений гарантированного обществом минимума заработной платы, обеспечивающего воспроизводство квалифицированной рабочей силы, и максимально возможного заработка;

— изменение функции и роли стимулирующих систем, которые в настоящее время слабо стимулируют трудовую активность, так как используются в основном для реализации властных функций администрации, а не в качестве стимула.

Для достижения высоких показателей эффективности труда государственных служащих предлагается использовать сочетание следующих мотивов и стимулов³³:

материальных:

— повышение должностного оклада за увеличение объёма и сложности работ; за рост квалификации; за совмещение должностей и функций;

— совершенствование премирования: за улучшение результатов функционирования и развития курируемой сферы (отрасли); за повышение

³² Митрофанова Е. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2006. № 8.

³³ Арясин А. Надбавка за сложность. Стимулирование деятельности государственных служащих // Там же.

качества принимаемых и реализуемых государственных решений; по итогам работы за квартал; по итогам работы за год; за внедрение предложений по снижению трудоёмкости работ и повышению производительности труда;

моральных: корпоративных; федерального значения; регионального значения; республиканского значения; международного значения;

социальной карьеры: стремление быть признанным в обществе, регионе, коллективе; неуклонное повышение своих знаний; долгосрочное обеспечение денежного дохода; расширение полномочий в принятии решений; полная реализация своего творческого потенциала; неуклонное продвижение по службе; назначение в руководящие органы управления (научные, экономические, социальные, правовые и т. д., в том числе по всей иерархии снизу доверху); участие в работе межведомственных, межотраслевых и межгосударственных органов;

дополнительных стимулов: разовые выплаты за вклад в развитие соответствующей сферы или отрасли экономики; разовые поощрения с материальным вознаграждением за выполнение особо сложных государственных заданий;

социально-натуральных: выделение для работника отдельной квартиры; выделение для работника персональной машины; выделение для персонала телевизора и другой бытовой техники; строительство и выделение в пользование работникам на бесплатной основе дач, гаражей и т. д.; льготная покупка продуктов питания; выделение льготных кредитов;

социальных: бесплатное пользование дошкольными учреждениями; бесплатное питание на работе; бесплатное медицинское обслуживание; бесплатное образование и повышение квалификации; оплата транспортных расходов; обеспечение материальных гарантий по безработице; оплата жилья работников; выделение беспроцентных кредитов;

психологических: формируются на основе совершенствования стиля руководства, когда на работе соблюдаются этические стандарты и принципы, включающие: социальную справедливость и гуманизм; соблюдение прав человека; воспитание чувства высокой ответственности, патриотизма; недопустимость корыстных действий; соблюдение правил делового этикета, официального поведения и традиций коллектива; стремление к честному и эффективному сотрудничеству и др.

Из вышеприведённого следует, что в Российской Федерации система стимулирования добросовестного исполнения обязанностей государственными служащими, включающая в себя как поощрительные, так и иные правовые средства, не имеет должного научно-теоретического основания. В связи с этим представляется возможным согласиться с П.А. Сорокиным, который писал: «В то время как наука о преступлении и наказании (уголовное право) выросла до громадных размеров и получила характер гипертрофический, наука о подвигах и наградах или, если угодно, наградное право, даже и не значится в числе научных дисциплин»³⁴.

Понятие стимула следует отличать от понятия блага³⁵, которое, в частности, в экономике является синонимом понятия продукции. Согласно теории Маркса стоимость (ценность) благ определяется затратами об-

³⁴ Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество. М., 1992. С. 77.

³⁵ Благо — то, что служит к удовлетворению каких-либо человеческих потребностей, даёт материальный достаток, доставляет удовольствие (Словарь русского языка: В 4 т. / Под ред. А.П. Евгеньевой. М., 1985. Т. 1. С. 92).

ественно необходимого труда, т. е. работы, совершаемой при средних общественно нормальных условиях и средней интенсивности. В современных экономических теориях ценность благ зависит от их редкости, т. е. от интенсивности потребности на тот или иной вид благ и их наличного количества. При этом, предполагается, что любая потребность может быть удовлетворена несколькими благами, а любое благо может использоваться для удовлетворения нескольких потребностей. Понятие общественного блага также отлично от понятия стимула, так как под благами такого рода понимаются такие блага, которым одновременно присущи следующие два свойства: увеличение числа потребителей блага не влечёт за собой снижения полезности, доставляемой каждому из них; ограничение доступа потребителей такого блага практически невозможно.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что приобретение определённого блага является завершающим этапом активной деятельности субъекта, осуществлённой под влиянием, в частности, осознания наличия стимулирующего потенциала в правовой норме, регулирующей данную деятельность.

Однако в нормативных правовых актах Министерства обороны Российской Федерации стимул понимается в основном как материальное благо³⁶. При этом, следует отметить, что в последнее время должностные лица Министерства обороны Российской Федерации стали обращать внимание и на моральные составляющие стимулов³⁷.

Конституционный суд Российской Федерации под правовыми стимулами продолжения военной службы понимает установление различного рода надбавок к денежному довольствию военнослужащих (абз. 2 п. 2 определения Конституционного суда Российской Федерации «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Котко Владимира Васильевича на нарушение его конституционных прав положением пункта 2 статьи 4 Федерального закона "О статусе военнослужащих" и абзаца пятнадцатого подпункта 2 пункта 4 статьи 1 Федерального закона "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросам денежного довольствия военнослужащих и предоставления им отдельных льгот"» от 24 марта 2005 г. № 141-О).

Понятие правового стимула необходимо также отличать от понятия правового преимущества³⁸. Н.В. Артамонов, в частности, под преимуществами понимает льготы³⁹. В ряде отраслей права существует понятие

³⁶ См., например, п. 2 приказа министра обороны Российской Федерации «О материальной поддержке профессорско-преподавательского состава высших военно-учебных заведений и об отпусках гражданского персонала военно-учебных заведений и педагогических работников воинских частей, учреждений, предприятий и организаций Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 1994 г. № 410.

³⁷ Моральные стимулы облегчают управление войсками: Доклад заместителя начальника отдела вузов и кафедр гуманитарных дисциплин Главного управления воспитательной работы Вооружённых Сил Российской Федерации Михаила Зеленкова // Независимое военное обозрение. 2004. 6 февраля.

³⁸ *Преимущество* — качество, свойство, выгодно отличающее кого-, что-либо от кого-, чего-либо, количественное превосходство, перевес над кем-, чем-либо; исключительное право, привилегия (Словарь русского языка. Т. 3. С. 376).

³⁹ Артамонов Н.В. Указ. соч. С. 196.

преимущественного права: в гражданском праве⁴⁰, в трудовом праве⁴¹. А. В. Малько считает, что преимущество — это дополнительное, особое право, и предоставление преимуществ является одним из способов реализации льгот⁴².

Представляется, что понятие правового преимущества является одним из элементов понятия правовой льготы, которая, в свою очередь, является одним из видов правовых стимулов.

А. В. Малько даёт следующее определение правовому стимулу: «правовой стимул есть правовое побуждение к законопослушному деянию, создающее для удовлетворения собственных интересов субъекта режим благоприятствования»⁴³. Из данного определения, с которым следует согласиться, вытекает, что одной из основных целей, которые должны достигаться стимулирующим действием норм военного права, является удовлетворение собственных интересов военнослужащего. Однако при этом следует учитывать ряд общих и специальных принципов военной службы (например, принцип обязательности решений, принцип соразмерности ограничений прав и свобод военнослужащих в связи с исполнением особых обязанностей⁴⁴).

§ 2. Механизм правового стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы

Проанализируем, каким же образом право оказывает своё действие на стимулирование исполнения обязанностей военной службы.

Как известно, любая информация, воспринимаемая субъектом, перед тем, как побудить его к определённой деятельности, должна обязательно пройти через процесс понимания. Сущность процесса понимания заключается с психологической точки зрения в том, что условные знаки, служащие средством духовного общения людей между собой (т. е. слова, письмена, образы и т. д.), возбуждают в воспринимающем их те же представления, понятия и чувствования, какие связывались с этими знаками в душе употребившего их лица⁴⁵.

Правовые средства (нормы права в целом и их элементы в частности) на информационно-психологическом уровне воздействуют на интересы.

Интерес в психологической науке представляет собой «специальный психический механизм, побуждающий человека к деятельности, приносящей эмоциональное насыщение»⁴⁶. Это форма проявления в сознании человека такой его потребности, удовлетворение которой для него жизненно важно и удовлетворить которую можно только посредством определённой деятельности.

⁴⁰ См., например, ст. 621 («Преимущественное право арендатора на заключение договора аренды на новый срок») ГК РФ.

⁴¹ См., например, ст. 179 («Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации») ТК РФ.

⁴² Малько А. В. Льготная и поощрительная правовая политика. СПб., 2004. С. 64.

⁴³ Малько А. В. Стимулы и ограничения в праве. С. 60.

⁴⁴ Кудашкин А. В. Правовое регулирование военной службы в Российской Федерации: Дисс. ... докт. юрид. наук. М., 2003. С. 176, 185.

⁴⁵ Васильковский Е. В. Руководство к толкованию и применению законов (для начинающих юристов). М., 1913.

⁴⁶ Додонов Б. И. Структура и динамика мотивов деятельности // Вопросы психологии. 1984. № 4.

В социологии под интересом понимается «реальная причина социальных действий, лежащая в основе непосредственных побуждений — мотивов, идей и т. п. — участвующих в них индивидов, социальных групп»⁴⁷.

В теории права под сущностью интереса понимается «...стремление добиться известного блага, но вполне законное, поддерживаемое правом, защищаемое в ряде случаев судом»⁴⁸.

С.Н. Братусь считает, что интерес является «предпосылкой для приобретения субъективных прав»⁴⁹.

По мнению В.Е. Фортушина, «интерес выступает стимулятором деятельности людей, предопределяет их активное поведение»⁵⁰. Нам представляется, что понятие «стимулятор» использовать в юридической науке не совсем правильно, так как лексическое значение данного понятия имеет отношение в большей степени к естественным (в частности, физическим и химическим) наукам⁵¹.

Необходимо учитывать специфику сферы военно-служебных отношений, в рамках которой при соотношении интересов военнослужащих и интересов государства приоритет отдаётся государственным интересам, что весьма точно было выражено немецким юристом XIX в. Л. фон Штейном: «войско, жертвуя всё время на преследование интересов государства, как совокупности всех граждан, лишается возможности преследовать свои личные интересы...»⁵².

Потребность, в самом общем плане определяемую как нужду человека, социального субъекта в чём-либо, что может снять возникшее состояние противоречия с окружающей средой, учёные прямо относят к элементу, непосредственно связанному со стимулом к труду⁵³. В наиболее общем плане потребности подразделяют на материальные и духовные⁵⁴. Интересы связаны не со всеми потребностями, а только с положительно переживаемыми⁵⁵.

Базовые человеческие потребности в соответствии с теорией иерархии потребностей А.Г. Маслоу⁵⁶ разделяются на пять групп (уровней) и схематично представляются в виде так называемой пирамиды Маслоу:

⁴⁷ Российский энциклопедический словарь. Кн. 1. С. 582.

⁴⁸ Матузов Н.В. Правовая система и личность. Саратов, 1987. С. 121.

⁴⁹ Братусь С.Н. Субъекты гражданского права. М., 1950. С. 20.

⁵⁰ Фортушин В.Е. Право военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2005. С. 162.

⁵¹ *Стимулятор* — вещество, стимулирующее действие, развитие чего-либо (Словарь русского языка. Т. 4. С. 266).

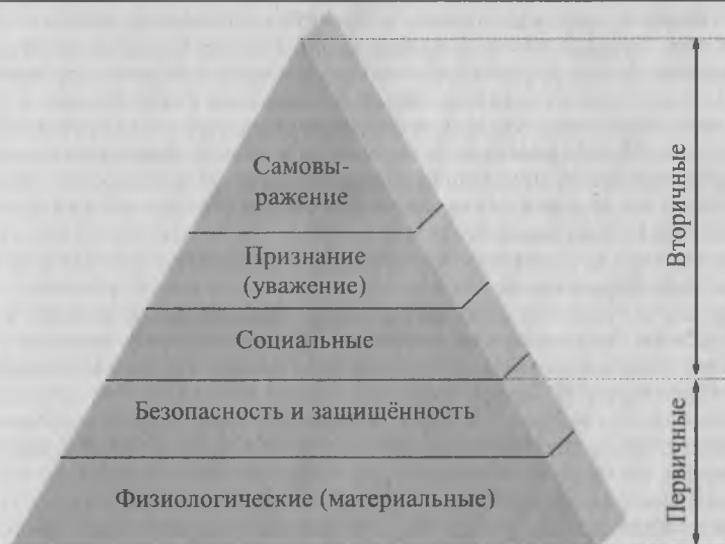
⁵² Штейн фон Л. Военный быт как часть науки о государстве / Пер. А. Эртеля. СПб., 1875. С. 15.

⁵³ Здравомыслов А.Г. Потребности, интересы, ценности. М., 1986. С. 36; Маргулис А.В., Степанов Е.И. Потребности человека: методологические проблемы комплексного исследования (аналитический обзор литературы) // Вопросы философии. 1986. № 4. С. 52—62.

⁵⁴ Звонков В.М. Указ. соч. С. 26.

⁵⁵ Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. СПб., 2004. С. 173.

⁵⁶ Маслоу А.Г. Мотивация и личность. СПб., 1999. С. 77—105.



«Пирамида потребностей» Маслоу

1-й уровень. Физиологические потребности являются необходимыми для жизни и существования любого человека (потребность в еде, убежище, отдыхе и т. п.). Данные потребности являются самыми мощными, поэтому отсутствие удовлетворённости этих потребностей не способно детерминировать позитивную активность субъекта, в том числе военнослужащего, направленную на добросовестное исполнение обязанностей. И в рассматриваемой ситуации субъект в первую очередь будет стремиться удовлетворить именно данный (первый) уровень базовых потребностей, и пока это не будет достигнуто на достаточном уровне, проблемами государственного масштаба этот субъект обеспокоен не будет, что с психологической точки зрения вполне естественно.

2-й уровень. Потребность в безопасности (включая потребность уверенности в будущем), т. е. в защите от физических и психологических опасностей со стороны окружающего мира, и уверенность в том, что физиологические потребности будут удовлетворены в будущем. Существующая в настоящее время тенденция постоянных изменений нормативной базы в сфере регулирования общественных отношений, связанных с обеспечением потребностей военнослужащих 1-го уровня, не способна удовлетворить потребность в безопасности. Отсутствие ясной и предсказуемой перспективы службы военнослужащими воспринимается как один из недостатков системы стимулирования добросовестного исполнения обязанностей⁵⁷.

3-й уровень. Потребности этого уровня включают в себя такие как чувство принадлежности к чему- или кому-либо, чувство социального взаимодействия, привязанности и поддержки. Таким образом, в условиях Вооружённых Сил Российской Федерации потребности данного уровня трансформируются в желание военнослужащего ощущать свою причастность к определённой социальной группе — защитникам Отече-

⁵⁷ Подробнее см.: Тюрин А.И. Заинтересованы ли сейчас офицеры добросовестно исполнять свои обязанности? (анализ анкетирования, проведённого среди читателей журнала) // Право в Вооружённых Силах. 2005. № 2. С. 15.

ства. Однако в настоящее время в Российской Федерации отличительной чертой указанной социальной группы является её значительная разобщённость и дифференцированность. Особенно ярко это проявляется в весьма сильно различающемся положении (материальном, бытовом) военнослужащих, проходящих военную службу в значительно удалённых от столицы регионах, и военнослужащих, проходящих военную службу в главных и центральных управлениях Министерства обороны Российской Федерации, находящихся в Москве. Поэтому сам факт обладания статусом военнослужащего Вооружённых Сил Российской Федерации не даёт возможности субъекту удовлетворить свою потребность в идентификации себя с конкретной социальной группой.

4-й уровень. Потребность в признании (уважении) включает в себя потребности в самоуважении, личных достижениях, компетентности, уважении со стороны окружающих. На этом уровне выделяют две категории потребностей. В первую входят желания и стремления, связанные с понятием «достижение». Человек нуждается в ощущении собственной компетентности в той сфере деятельности, которой он преимущественно занимается, в ощущении уверенности, независимости и свободы. Во вторую категорию включаются потребности положительной оценки со стороны окружающих, их уважении, признании, приобретении достойной репутации. Удовлетворение потребностей данного уровня порождает у индивидуума чувство собственной значимости, ощущение полезности и необходимости своего существования и деятельности. Игнорирование командирами и начальниками успехов подчинённых по службе, неприменение поощрительной дисциплинарной практики, безразличное отношение к запросам и нуждам военнослужащих лишает их возможности удовлетворить указанные потребности.

5-й уровень. Потребность в самоактуализации — это потребность в реализации своих потенциальных возможностей и росте как личности. Самоактуализация, самовыражение находят своё развитие в инициативной деятельности военнослужащих и способствуют «сверхисполнению» обязанностей военной службы. Очевидно, что стремление к удовлетворению этой потребности может стать мотивом добросовестной служебной деятельности лишь тогда, когда в достаточной степени достигнуто удовлетворение потребностей низших уровней.

Среди потребностей высшего уровня также существует потребность во власти, проявляющаяся как стремление контролировать ход событий и воздействовать на других людей⁵⁸. Реализация этой потребности особенно актуальна в условиях Вооружённых Сил Российской Федерации, одним из основных принципов строительства которых является принцип единоначалия.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод о том, что первичные потребности требуют удовлетворения в первую очередь и, следовательно, влияют на поведение индивидуума ранее, чем на мотивации начнут сказываться потребности более высоких уровней. Прежде чем потребность следующего уровня станет наиболее мощным определяющим фактором в поведении человека, должна быть удовлетворена потребность более низкого уровня⁵⁹.

⁵⁸ Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. М., 1992. С. 371.

⁵⁹ Шаховой В.А., Шапиро С.А. Мотивация трудовой деятельности. М., 2003. С. 66.

Наряду с интересами, важное место в механизме детерминации человеческой деятельности занимают ценности — своеобразные ориентиры, регуляторы поведения, руководство к действию. Совокупность оценок различных элементов действительности составляет систему ценностных ориентаций, которая складывается под воздействием реальной жизнедеятельности человека, его социологизации и воспитания⁶⁰, так же как потребности и интересы, ценности непосредственно связаны с формированием стимулов деятельности, в том числе и стимулов воинского труда. В то же время ценности — более сложное явление, они базируются на потребностях и интересах личности, но обособлены и удалены от них и воспринимаются на эмпирическом уровне как самостоятельные стимулы поведения и деятельности.

Ценности воздействуют как на процесс формирования стимулов, так и на реализацию заложенного в них активизирующего потенциала. На силу такого воздействия влияет процесс формирования самих ценностей⁶¹.

Военнослужащий для удовлетворения собственного либо чужого интереса в рамках военно-служебного отношения первоначально определяет то, что для этого должно быть сделано, достигнуто, т. е. определяет цель. В некоторых случаях он может поставить себе и такие высокие цели, которые не только прямо не обуславливаются его потребностями, но даже порой не отвечают им, а иногда требуют жертв⁶². При этом, военнослужащий обращается к правовой норме, являющейся элементом ситуации, удовлетворения интереса. В этой норме содержится модель цели, которую он конкретизирует, адаптируя к реальным условиям жизни⁶³.

Для того чтобы, отталкиваясь от интересов и потребностей, достичь цели, необходимо наличие связующего звена — мотивов человеческой деятельности.

Только те потребности, которые стали «доминирующими в конкретных условиях ситуации, места и времени, осознались и принялись личностью как должное, лежат в основе мотива»⁶⁴.

Следует отметить, что проблема мотивов человеческой деятельности в большей степени проблема психологических наук; при этом, к настоящему времени однозначное мнение по данному вопросу среди учёных-психологов не сложилось. Некоторые учёные считают тождественными понятия «мотив» и «потребность»⁶⁵, ряд учёных ставят знак равенства между понятиями «мотив» и «цель»⁶⁶. Существуют и иные точки зрения: например, в ряде работ рассматривается мотив как намерение⁶⁷, мотив как состояние⁶⁸, мотив как формулировка⁶⁹.

⁶⁰ Добрынина В.И. Ценностные ориентации современной молодежи // Научный коммунизм. 1989. № 8. С. 102.

⁶¹ Звонков В.М. Указ соч. С. 33.

⁶² Там же. С. 27.

⁶³ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 146.

⁶⁴ Толкаченко А.А. Мотив и цель воинских преступлений по советскому уголовному праву: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 1990. С. 31.

⁶⁵ Баканов Е.Н., Иванников В.А. О природе побуждения // Вопросы психологии. 1983. № 4.

⁶⁶ См., например: Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность. М., 1975. С. 201; Сеченов И.М. Избранные произведения. М., 1952. Т. 1. С. 516.

⁶⁷ Божович Л.И. Изучение мотивации поведения детей и подростков. М., 1972.

⁶⁸ Философский энциклопедический словарь. М., 1983.

⁶⁹ Обуховский К. Психология влечений человека. М., 1971.

Рассматривая влияние правовых стимулов на исполнение обязанностей военной службы, т. е. на деятельность, на положительную активность субъекта (военнослужащего), автор предполагает наиболее правильным согласиться с Е.П. Ильиным, который понимает *мотив* как внутреннее осознанное побуждение, отражающее готовность человека к действию или поступку⁷⁰. А.В. Малько также считает, что «мотив — движущая сила, побудительная причина»⁷¹. Конкретная мотивация реального действия, исходя из соотношения побуждения с целью, не исчерпывается побуждением. Оно включает осложняющее и видоизменяющее основной мотив отношение индивида к реальным обстоятельствам той конкретной жизненной ситуации, в которой должно быть осуществлено действие⁷².

Среди прочих личность военнослужащего характеризуют такие мотивационные образования, как аффилиация⁷³, мотив достижения успеха, мотив избегания неудачи, мотив власти⁷⁴. Мотив власти — стремление человека господствовать, управлять и распоряжаться людьми — один из важнейших в процессе прохождения военной службы при реализации государством гарантии назначения военнослужащих на высшие воинские должности с учётом условий заключённого ими контракта в соответствии с полученной квалификацией, достигнутыми в служебной деятельности результатами и на конкурсной основе (п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих»).

По нашему мнению, правовой стимул на психологическом уровне только в том случае преобразуется в побудительную силу, когда коснётся интереса военнослужащего и превратится в мотив. Однако правовой стимул может и не превратиться в позитивный мотив, если военнослужащим не принимается, не соответствует каким-либо его перспективным целям. Например, чтобы присвоение воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, как правовой стимул стало мотивом добросовестного исполнения обязанностей военной службы, необходимо его восприятие военнослужащим в качестве блага и осознание как справедливого вознаграждения. В этом случае стремление получить воинское звание на одну ступень выше (как мотив деятельности) способствует повышению эффективности исполнения обязанностей военной службы. Но для ряда военнослужащих, у которых подобного рода стимулы не вызывают заинтересованности ввиду того, что воинские звания «майор», «капитан 3 ранга» являются предельными для такого поощрения, а также ввиду того, что отдельные военнослужащие не считают для себя возможным получить это поощрение из-за невысокой профессиональной подготовки, личной недисциплинированности, присвоение воинского звания на одну ступень выше не превращается в мотив, оставаясь на уровне не реализованного для этих военнослужащих правового стимула. Данное

⁷⁰ Ильин Е.П. Указ. соч. С. 57.

⁷¹ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 148.

⁷² Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии. СПб., 2002. С. 444.

⁷³ *Аффилиация* — стремление человека быть в обществе других людей, идентифицировать себя с конкретной социальной группой. Данный мотив находится в тесной взаимосвязи с социальным престижем этой группы, в рассматриваемом случае — престижем воинского коллектива.

⁷⁴ Столяренко Л.Д., Самыгин С.И. Психология и педагогика в вопросах и ответах. Ростов н/Д, 1999. С. 155—157.

поощрение отражается в их сознании, но не воспринимается как побуждение, не преобразовалось в мотив, не оказалось привлекательным.

Следующий этап действия права на стимулирование исполнения обязанностей военной службы — возникновение правовой установки на позитивную активность военнослужащего. *Правовая установка* — «определённый гармоничный настрой всех структурных элементов правового сознания личности в момент, предшествующий действию или проявлению социально-правовой активности; природа правовой установки, уровень её фиксирования, степень вероятности перехода в активность», которые «находятся в зависимости от соотношения её компонентов: эмоций, чувств, мотивов, отношений, привычек, целей — словом, от всего того, что называется внутренней пружиной действия, внутренним напряжением, потенциалом, раскрывающимся в действии»⁷⁵. Установка — завершающая стадия психической регуляции, представляет собой переходный этап от интереса и мотива к действию.

Наиболее существенная характеристика правовой установки — готовность действовать в соответствии с правовыми требованиями⁷⁶.

Активность — сознательная деятельность субъекта, необходимый элемент социально-правового развития, стремление военнослужащего оптимизировать свои усилия и добиться высоких конечных результатов. Подобная активность основывается на единстве общественных и личных интересов, поэтому главным её источником является именно интерес.

Создавая с помощью правовых стимулов благоприятные условия для реализации интереса, государство способствует повышению позитивной активности, так как правомерное поведение в рамках исполнения обязанностей военной службы строится таким образом, что активность направляется на удовлетворение самых насущных интересов.

Необходимо дифференцировать активность и инициативу. Активность могут формировать как стимулирующие, так и ограничивающие средства, инициативу — только стимулирующие. Инициатива — высшая форма активности, её добровольное проявление, в её основе лежит личная заинтересованность. Лишь инициативный подход способствует достижению максимально возможного полезного результата исполнения обязанностей военной службы, только он может лежать в основе «сверхисполнения», о котором говорилось выше. Таким образом, правовой стимул может и должен являться средством, способствующим достижению наиболее значимых государственных целей.

Если правовой стимул, представляя собой продукт нормотворческой деятельности (норму права), — статичное понятие, то правовое стимулирование, являющееся деятельностью соответствующих субъектов-правоприменителей, имеет форму процесса, т. е. по сути — динамичное понятие.

Следует отметить, что в юридической науке понятие стимулирования определяется неоднозначно.

В науке трудового права стимулирование исполнения работником своих обязанностей понимается следующим образом: «Сущность стимулирования состоит в том, что работник не принуждается к тому или иному поведению под страхом наказания. У него имеется выбор в поведении, и

⁷⁵ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 154.

⁷⁶ Щербакова Н.В. Проблемы правовой установки личности. Ярославль, 1993. С. 7, 11.

он побуждается к такому поведению, в котором заинтересовано общество»⁷⁷.

С точки зрения В.И. Орлова, правовое стимулирование — один из способов реализации правовых норм⁷⁸.

По мнению В.М. Ведяхина, в содержание стимулирования входят внешние факторы, способы, процесс стимулирования, сам стимул и результат деятельности⁷⁹.

А.В. Малько считает, что «правовое стимулирование есть процесс воздействия правовых норм на интересы субъектов (отсюда правовой стимул и правовое стимулирование не совсем одно и то же; второе — процесс действия первого)»⁸⁰.

С.В. Мирошник правовое стимулирование понимает как систему, «элементы которой — цель правового стимулирования; знания о правовом стимулировании; правовой стимул; субъект правового стимулирования; объект правового стимулирования; предмет правового стимулирования; средства правового стимулирования; принципы правового стимулирования; механизм правового стимулирования»⁸¹. По её мнению, указанные элементы, взаимодействуя между собой, придают правовому стимулированию такие качества, которые позволяют ему существовать в качестве устойчивого правового явления.

В исследованиях военных учёных-юристов встречается такое понятие, как финансовое стимулирование. В частности, А.И. Землин финансовое стимулирование определяет как элемент процесса распределения и перераспределения совокупного военного продукта в экономике Вооружённых Сил Российской Федерации, использование которого позволяет усиливать материальную заинтересованность военнослужащих в достижении высоких показателей в боевой подготовке, воспитании личного состава и укреплении воинской дисциплины, обеспечении экономного и целесообразного использования государственных средств, выделяемых на нужды обороны⁸². Придание большого значения материальной составляющей процесса стимулирования в условиях Вооружённых Сил Российской Федерации, по мнению автора, во многом обусловлено тем, что во многих нормативных актах Министерства обороны СССР и Министерства обороны Российской Федерации стимулирование понимается преимущественно как денежно-экономический способ повышения заинтересованности в исполнении обязанностей⁸³, о чём уже говори-

⁷⁷ Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982. С. 40.

⁷⁸ Орлов В.И. Стимулирование как метод государственно-хозяйственного управления (Административно-правовое исследование): Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. Саратов, 1978. С. 14.

⁷⁹ Ведяхин В.М. Правовые стимулы: понятие, виды // Правоведение. 1992. № 1. С. 50.

⁸⁰ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 61.

⁸¹ Мирошник С.В. Теория правового стимулирования: Дисс. ... докт. юрид. наук. Ростов н/Д, 2003. С. 19.

⁸² Землин А.И. Военно-финансовые отношения: понятия и система (теоретико-правовой анализ). М., 2004. С. 88—89.

⁸³ Например, в соответствии с п. 2 Положения о порядке осуществления военных образовательных учреждений высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации платной деятельности в области образования и в других областях, утверждённого приказом министра обороны Российской Федерации от 23 января 2004 г. № 25, одной из целей осуществления военно-учебным заведением платной деятельности является *стимулирование труда* профессорско-преподавательского состава и научных работников военно-учебного заведения.

лось выше (хотя в отдельных правовых актах присутствует понятие «моральное стимулирование»⁸⁴).

О.А. Овчаров в качестве цели материального стимулирования деятельности юристов военного округа определяет привлечение «в юридическую службу военного округа высокопрофессиональных, опытных кадров», а также утверждает, что необходимо ставить вопрос «о возрождении ранее существовавшей в военном законодательстве нормы, устанавливающей порядок материального стимулирования деятельности по защите имущественных интересов военных организаций»⁸⁵.

По мнению автора настоящей работы, игнорирование иных, нематериальных, аспектов содержания стимулирования не совсем правильно, так как конечной целью стимулируемой в рамках исполнения обязанностей военной службы деятельности может быть приобретение, в частности, и нематериального блага.

Некоторым подтверждением указанного мнения является утверждение А.Т. Вахидова о том, что при комплектовании вооружённых сил на добровольной (контрактной) основе доминирование для военнослужащих такого стимула, как денежное довольствие, влечёт за собой значительное ухудшение морально-нравственного состояния армии⁸⁶.

Говоря о стимулировании исполнения обязанностей военной службы, необходимо отметить, что не все случаи исполнения обязанностей военной службы представляют собой активную деятельность военнослужащих. В п. 1 ст. 37 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) содержится исчерпывающий перечень случаев, в которых военнослужащий считается исполняющим обязанности военной службы. Среди них такие случаи, как: нахождение на лечении, следование к месту лечения и обратно (подп. «з» п. 1 ст. 37 указанного Закона); следование к месту военной службы и обратно (подп. «и» п. 1 ст. 37 указанного Закона); нахождение в плену (за исключением случаев добровольной сдачи в плен), в положении заложника или интернированного (подп. «л» п. 1 ст. 37 указанного Закона); безвестное отсутствие — до признания военнослужащего в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявления его умершим (подп. «м» п. 1 ст. 37 указанного Закона), которые по своей сути в основном предполагают отсутствие каких-либо активных действий военнослужащих и, следовательно, в стимулирующем воздействии норм права не нуждаются.

На основе вышеизложенного представляется возможным дать следующее определение: *правовое стимулирование исполнения обязанностей военнослужащими военной службы* — это правотворческая и

⁸⁴ См., например, приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении нагрудных знаков "Командир корабля" и "За дальний поход"» от 21 марта 1996 г. № 123, в соответствии с которым указанные знаки учреждаются в целях повышения престижа и морального стимулирования военной службы в Военно-морском флоте Российской Федерации.

⁸⁵ Овчаров О.А. Правовые основы организации и деятельности юридической службы военного округа Вооружённых Сил Российской Федерации: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2000. С. 140—142.

⁸⁶ Вахидов А.Т. Организационно-правовые основы поступления граждан на военную службу по контракту в Вооружённые Силы Российской Федерации: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 1996. С. 161.

правоприменительная деятельность органов государственной власти и органов военного управления, направленная на создание и существование такого правового режима, при котором достижение государственно-значимых (общественно полезных) целей военной службы обеспечивается добросовестным исполнением военнослужащими своих обязанностей, основанным на достижении баланса удовлетворения как публичных, так и собственных интересов.

§ 3. Принципы правового стимулирования военной службы

Рассматривая вопросы правового стимулирования, нельзя оставить без внимания понятие принципа права, принципов военной службы и принципов правового стимулирования исполнения обязанностей военной службы.

В.М. Звонков выделяет следующие принципы стимулирования воинского труда:

- зависимость величины поощрения от действительных результатов воинского труда;
- единство материального и духовного стимулирования (духовного и материального поощрения);
- сочетание индивидуального, коллективного и общественного стимулирования;
- последовательное и дифференцированное использование различных стимулов;
- своевременность и оперативность в применении тех или иных форм стимулов;
- гласность и сравнимость в стимулировании;
- доступность и гарантированность стимулов;
- широкое участие коллектива в определении претендентов на поощрение и видов поощрения⁸⁷.

Под принципами в юридической литературе понимаются закономерности или взаимосвязи общественно-политической природы и других групп элементов общественных отношений, выраженные в виде определённого научного положения, закреплённого в большинстве своём правом и применяемого в теоретической и практической деятельности⁸⁸. В соответствии с методологическим подходом, предложенным Г.В. Атаманчуком⁸⁹, системе правовых принципов применительно к теме настоящего исследования представляется возможным построить следующим образом.

1. Общие принципы государственной службы, связанные с правовым стимулированием исполнения обязанностей военной службы (в соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ военная служба в качестве самостоятельного вида входит в систему, следовательно, военной службе свойственны основные принципы государственной службы, указанные в ст. 3 вышеназванного Федерального закона. Такого же мнения придерживается и А.В. Кудашкин⁹⁰). К таким принципам можно отнести следующие:

⁸⁷ Звонков В.М. Указ соч. С. 126, 127.

⁸⁸ Атаманчук Г.В. Теория государственного управления. М., 1998. С. 188.

⁸⁹ Там же. С. 186—203.

⁹⁰ Кудашкин А.В. Правовое регулирование военной службы в Российской Федерации. С. 163—190.

— принцип законности. Стимулирующие исполнение обязанностей военной службы правовые средства должны основываться и применяться в строгом соответствии с нормами права, содержащимися в законодательстве Российской Федерации (например, п. 4 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» предусмотрена такая форма правового поощрения, как досрочное присвоение очередного воинского звания за особые личные заслуги, однако такого поощрения, как присвоение внеочередного воинского звания, действующее российское законодательство не содержит⁹¹).

Характерным признаком принципа законности также является недопустимость противопоставления законности и целесообразности. Однако в деятельности воинских должностных лиц данный принцип зачастую нарушается в ситуациях, когда в правоприменительной практике приоритет отдаётся ведомственному нормативному правовому акту, а не федеральному закону. Указанная практика воинскими должностными лицами оправдывается тем, что конкретный закон не объявлен для руководства приказом министра обороны Российской Федерации (руководителем иного органа власти, в котором законом предусмотрена военная служба). Такая ситуация входит в противоречие с п. 2 ст. 3 Федерального закона «Об обороне» от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ, в соответствии с которым законы действуют независимо от их объявления приказами и иными правовыми актами органов управления Вооружёнными Силами Российской Федерации, другими войсками, воинскими формированиями и органами. Яркий пример одного из наиболее распространённых подобного рода нарушений принципа законности — ситуация, сложившаяся в период с 1999 по 2003 гг. в научных и учебных заведениях Министерства обороны Российской Федерации по поводу дополнительных выплат за учёную степень. Указанные выплаты носят характер, стимулирующий исполнение обязанностей отдельными категориями военнослужащих (научных и педагогических работников)⁹². В военные суды обратилось большое количество военнослужащих указанных категорий с жалобами на действия командования, выражающиеся в применении приказа министра обороны Российской Федерации от 20 июня 1996 г. № 239 при исчислении размера дополнительной выплаты (надбавки) за учёную степень, хотя в данный период времени уже действовал п. 5 ст. 30 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями), устанавливающий большие, чем в приказе, размеры надбавок⁹³;

— принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина, их непосредственного действия, обязательности их признания, соблюдения

⁹¹ Советская история знает пример присвоения внеочередного воинского звания: в частности, 12 апреля 1961 г. после успешного завершения первого космического полёта старшему лейтенанту Ю.А. Гагарину было присвоено воинское звание «майор». Однако действовавшее в тот период времени военное законодательство такой формы поощрения не предусматривало.

⁹² Землин А.И., Золотухин Г.А., Михайлов А.В., Тараненко В.В. Юридический справочник по вопросам денежного довольствия военнослужащих (выплаты, компенсации, надбавки, пособия). М., 2003. С. 26—28.

⁹³ Данная проблема подробно рассматривалась автором в статье: Тюрин А.И. Сколько стоит учёная степень? // Право в Вооружённых Силах. 2003. № 8. С. 33—34.

и защиты. По мнению автора, данный принцип — один из основополагающих в процессе правового регулирования стимулирования исполнения обязанностей военной службы, так как конечной целью процесса стимулирования является создание для субъекта (т. е. военнослужащего) правового режима наибольшего благоприятствования⁹⁴;

— принцип обязательности решений. В условиях Вооружённых Сил Российской Федерации данный принцип именуется принципом единоначалия и закреплён в ст. 9 ДУ ВС РФ: право командира (начальника) отдавать приказ и обязанность подчинённого беспрекословно повиноваться являющиеся основными принципами единоначалия. На указанном принципе (в силу его исключительно императивного характера) в основном базируются ограничивающие правовые средства, однако, исследуя сущность правовой информации вообще и правового регулирования в частности, нельзя игнорировать такое важное свойство информации, как двойность. Иными словами, понятие правового стимулирования неотделимо от понятия правового ограничения, таким образом, наличие принципа обязательности решений (принципа единоначалия) в системе общих принципов стимулирования исполнения обязанностей является вполне обоснованным;

— принцип профессионализма и компетентности военнослужащих присущ военной службе как и любому виду государственной службы. Уровень профессионализма и компетентности должен быть одним из основополагающих критериев оценки военнослужащих, в том числе и при применении таких способов стимулирующего воздействия на исполнение обязанностей военной службы, как принятие решений о назначении военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, на высшую должность в порядке продвижения по службе, о представлении военнослужащего к награждению. Данный принцип, по мнению А.В. Кудашкина, предписывает, в числе прочих, военнослужащим, следующую обязанность: знать свои права и обязанности, активно, в полной мере и качественно осуществлять функциональные обязанности, предусмотренные законодательством и должностными положениями и инструкциями⁹⁵. Активное исполнение обязанностей является проявлением инициативы и предполагает собой, как следствие, применение к инициативному военнослужащему таких мер стимулирующего характера, как поощрения (в частности, награждения);

— принцип открытости государственной службы и её доступности общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности государственных служащих. В системе контроля в Вооружённых Силах профессор Н.И. Кузнецов выделяет такие виды контроля (имеющие отношение к рассматриваемому принципу), как, в частности, надведомственный, проводимый органами, не зависящими от военного ведомства и не входящими в его систему (исходя из классификации по отношению к субъектам контрольной и контролируемой деятельности); общественный (исходя из классификации по характеру и полномочиям органов, осуществляющих контроль)⁹⁶. Принцип гласности в системе государственной службы должен обеспечиваться, в частности,

⁹⁴ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. С. 60.

⁹⁵ Кудашкин А.В. Военная служба в Российской Федерации: теория и практика правового регулирования. М., 2003. С. 150.

⁹⁶ Кузнецов Н.И. Организационно-правовые проблемы контроля в Вооружённых Силах СССР: Дисс. ... докт. юрид. наук. М., 1981. С. 100—106.

систематическим освещением деятельности военных структур государственными и негосударственными средствами массовой информации. В действительности в Российской Федерации в настоящее время данный принцип соблюдается лишь отчасти: например, в широкодоступных периодических изданиях практически отсутствуют публикации о привилегиях высших воинских должностных лиц (а привилегии по своей сути являются стимулирующими правовыми средствами⁹⁷), что, по мнению ряда учёных, «создаёт вокруг этой темы некий ореол таинственности, закрытости»⁹⁸;

2. Особенности принципы — принципы военной службы, связанные с правовым стимулированием исполнения обязанностей военной службы. Данные принципы напрямую не закреплены в нормах Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», однако совокупный анализ норм указанного правового акта вместе с нормами подзаконных актов позволяет вести речь о наличии следующих принципов:

— централизованное управление военной службой и военнослужащими. Централизация управления заключается в наделении вышестоящих органов управления всей полнотой прав по управлению нижестоящими и управляемыми войсками и воинскими формированиями, безусловной обязательности актов вышестоящих органов управления для нижестоящих и подчинении последних, как правило, по вертикали, а также в предоставлении центральным органам управления права юридической регламентации жизни, быта и деятельности войск⁹⁹. Данный принцип позволяет утверждать, что большинством стимулирующих исполнение обязанностей правовых средств обладают воинские должностные лица, находящиеся в системе строгой иерархии властеотношений;

— принцип единоначалия: определяет форму взаимоотношений между начальником и подчинённым, способ принятия и исполнения решений. Командир наделяется всей полнотой власти, однако единоначалие не безгранично и лимитируется пределами, определёнными кругом должностных полномочий конкретного начальника. Например, командир полка не может самостоятельно (своей властью, своим приказом) применить такое стимулирующее воздействие, как назначение офицера в воинском звании «капитан» на высшую воинскую должность, он может лишь направить представление вышестоящему командованию;

— принцип единства прав и обязанностей, который, по мнению Н.В. Артамонова, «наиболее последовательно проявляется по отношению к военнослужащим, поскольку содержание их прав в значительной мере определяется фактом непосредственного выполнения ими воинской обязанности в специфических условиях деятельности Вооружённых Сил»¹⁰⁰. Особенность действия данного принципа в сфере военно-правовых отношений состоит в том, что многие из предоставляемых военнослужащим субъективных прав предназначены не только для удовлет-

⁹⁷ Малько А.В. Льготная и поощрительная правовая политика. СПб., 2004. С. 100—140.

⁹⁸ Корякин В.М. Льготы в системе современной военно-социальной политики России: время реформ // Право в Вооружённых Силах. 2004. № 11. С. 9.

⁹⁹ Павлов Н.И. Единоначалие в советских Вооружённых Силах и его закрепление в нормах военного законодательства // Вопросы теории военного законодательства и практики его применения. М., 1974. С. 183.

¹⁰⁰ Артамонов Н.В. Указ. соч. С. 135.

ворения потребностей военнослужащих, но и для обеспечения максимально успешного выполнения военнослужащими своих обязанностей.

3. Конкретно-институциональные принципы стимулирования исполнения обязанностей военной службы:

— принцип применения поощрений на основе открытого информирования об этом армейской общественности (с этим принципом согласуется норма ст. 46 ДУ ВС РФ, в соответствии с которой поощрения объявляются устно или в приказе перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих; объявление приказов о поощрениях, а также вручение отличившимся военнослужащим наград обычно производится в торжественной обстановке). В настоящее время, по отзывам респондентов, отвечавших на вопросы анкеты¹⁰¹, данный принцип зачастую нарушается при поощрении военнослужащих: существует практика неафишируемого поощрения «устоявшегося» круга лиц, приближённых к командованию, и игнорирование успехов по службе всех остальных, особенно младших офицеров;

— принцип соразмерности поощряемых действий и используемого поощрения (достигнутый военнослужащим положительный результат в процессе исполнения им обязанностей военной службы должен соответствовать поощрению, быть достойным данного поощрения). В частности, п. «ж» ст. 29 ДУ ВС РФ (в новом ДУ ВС РФ — п. «ж» ст. 30) предусматривает такое поощрение офицеров, как награждение именованным холодным и огнестрельным оружием, однако конкретизации отличий, за которые офицеры могут награждаться оружием (и, тем более, указания на необходимость наличия боевых заслуг), нормы указанного Устава не содержат. Ранее в Советской России в соответствии с декретом ВЦИК 1920 г. подобной награды (в то время она именовалась «почётным революционным оружием») могли быть удостоены лишь высшие начальствующие лица действующей армии, и только за особые боевые отличия. В конечном итоге в настоящее время в Министерстве обороны Российской Федерации издаются приказы о награждении именованным оружием в отношении тех лиц, которые боевых заслуг не имеют, что нарушает принцип соразмерности поощряемых действий и используемого поощрения;

— принцип постепенности применения правовых мер стимулирующего характера, т. е. использование различных правовых стимулов от менее значимых до более значимых, что не исключает возможности применения высшего вида поощрения (например, присвоение звания Героя Российской Федерации, которое установлено Законом Российской Федерации «Об установлении звания Героя Российской Федерации и учреждении знака особого отличия — медали "Золотая Звезда"» от 20 марта 1992 г. № 2553-1) по отношению к военнослужащему, совершившему особо значимый для государства положительный поступок;

— принцип назначения на высшие воинские должности в порядке продвижения по службе. Почти 100 лет назад известный военный учёный-юрист А.М. Добровольский высказал следующую мысль: «В ряду административных мер, имеющих целью благоустройство корпуса офицеров и построение его сообразно характеру предъявляемых к нему требований, одно из первых мест должно быть отведено системе произ-

¹⁰¹ Анкета была опубликована на с. 63—64 журнала «Право в Вооружённых Силах» № 8 за 2004 г.

водства в чины и порядку замещения должностей. При рассмотрении вопроса о производстве в чины необходимо иметь всегда в виду тесную связь, которая существует между производством в чины и порядком замещения должностей; между ними есть несомненное соответствие; высшая должность всегда будет замещаться лицом с высшим чином; неразборчивость в чинах создает несомненную опасность замещения ответственных должностей людьми неспособными.

Повышение по службе людей способных является лучшей гарантией выполнения армией ей боевого назначения.

Система повышения в чинах должна быть поэтому построена на таких основаниях, которые обеспечивали бы продвижение по службе лишь людей способных и исключали бы возможность в вопросах чинопроизводства личных отношений и пристрастий.

При построении системы чинопроизводства необходимо иметь ещё в виду, что армия имеет боевое назначение и что условия чинопроизводства должны удовлетворять именно этому назначению армии»¹⁰²;

— принцип адекватности применяемых стимулирующих правовых средств реальному состоянию мотивационной сферы военнослужащего. Общеизвестно, что любая нормативно закреплённая льгота (социальная гарантия) изначально содержит в себе определённый стимулирующий потенциал, наличие которого позволяет военнослужащему удовлетворить не только отдельные материальные, но и некоторые нематериальные потребности, в частности, стремление отождествлять себя с социальной группой, заслуги членов которой признаны государством, с группой, обладающей, с точки зрения иных членов общества, «исключительными возможностями». Трансформация такой льготы в денежную форму неизбежно ведёт к утрате весьма серьёзной психологической составляющей. Следует согласиться с В.М. Корякиным, утверждающим, что осознание того, что военнослужащий, в частности ветеран, «должен "как все" становиться в кассу и покупать билет на транспорт, "как все" оплачивать в полном объеме жильё и коммунальные услуги, путёвку в санаторий и т. д., неизбежно будет иметь очень сильное деструктивное воздействие на психическое состояние»¹⁰³ этой личности;

— принцип завершённости применения стимулирующего правового средства. Данный принцип предполагает собой обязательную реализацию процесса стимулирования в том или ином виде путём получения военнослужащим материального либо нематериального блага как результата добросовестного исполнения обязанностей военной службы, совершения воинским должностным лицом определённого действия, предусмотренного правовой нормой (в частности, внесение записи о поощрении в служебную карточку). Отсутствие завершённости ведёт к утрате самой сущности (а также основной цели) процесса стимулирования как деятельности, направленной на повышение заинтересованности в добросовестном исполнении обязанностей военной службы.

¹⁰² Добровольский А.М. Военно-административные законы: Конспект лекций. СПб., 1909. С. 35.

¹⁰³ Корякин В.М. Психология ветеранов неподвластна «монетизации» // Независимое военное обозрение. 2004. 30 июля.

§ 4. История развития правового института стимулирования военной службы

На протяжении всего периода исторического развития России правовые стимулы отражали систему ценностей того времени, в которой они существовали. Стимулирование исполнения ряда обязанностей, связанных с вооружённой защитой страны, также основывалось на особенностях общественно-государственного строя России в тот или иной период.

В России издавна существовал обычай награждать за ратные подвиги. Первая информация о выдаче особого знака отличия содержится в русских летописях и относится к 1100 г. В рассказе об отражении набега половцев на Киев при Владимире Мономахе упоминается Александр Попович, отличившийся в битве и награждённый за это князем Владимиром золотой гривной — массивным золотым обручем, носившимся на шее. Наградами выступали также золотые цепи, кресты, доспехи¹⁰⁴.

Когда воины участвовали не в наступательной войне на значительном удалении от территории государства, а в сражении в защиту своих земель от нападения врагов, например печенегов, то речь о награждении этих воинов не велась. Воины могли довольствоваться только добычей, захваченной у врага, и пленными; дань с побеждённых врагов бралась и на долю убитых ратников, которую затем передавали родственникам погибшего¹⁰⁵.

Княжеские войска в XI—XIII вв. на Руси вели многочисленные войны, как междоусобные, так и с внешними противниками. В связи с этим княжеским дружинам необходимо было постоянное пополнение воинами. К участию в княжеских войнах народ сильно привлекала возможность сравнительно лёгкого обогащения, так как сражения как такового могло не быть, но без грабежа, который, как правило, начинался со вступлением на неприятельскую землю, дело не обходилось. Вот как описывается В.И. Сергеевичем поход князя Андрея Боголюбского на Новгород: «И пришедше только в землю их (новгородскую), много зла створиша (воины Андрея); села взяша и пожгоша и люди посекоша, а жены и дети и имения взяша и скоты поимаша...»¹⁰⁶. Такой подход к ведению войн, с современной точки зрения противоречащий нормам права вооружённых конфликтов, был в то время оправдан тем, при недостаточном развитии государственного хозяйства для обеспечения продовольствием войск во время походов не существовало других средств, кроме собственности неприятеля. Конфискация же её только в мере, необходимой для обеспечения продовольствием, была невозможна в связи с отсутствием в княжеских войсках всякой дисциплины и, кроме того, лишила бы войну всей её привлекательности в глазах народных масс¹⁰⁷.

Таким образом, потенциальная возможность осуществления мародёрства, оправданного существующими особенностями государственного устройства, являлась средством, стимулирующим княжеских воинов участвовать в походах.

¹⁰⁴ Дуров В. Русские награды XVIII — начала XX века. М., 1997. С. 8.

¹⁰⁵ Михневич Н.П. Столетие Военного министерства. СПб., 1902. С. 5.

¹⁰⁶ Сергеевич В.И. Лекции и исследования по древней истории русского права. СПб., 1910.

¹⁰⁷ Там же.

Второй вид вознаграждения российских воинов XI—XII вв. составляли единовременные денежные награды, которые выдавались князьями после окончания войны. Для этой цели выделялись либо собственные суммы князя либо особые контрибуции, которые взыскивались с побежденных при заключении мира. Единовременные награды выдавались всем воинам, без различия рода войск; однако дружина, состоя постоянно при князе, имела гораздо больше возможностей получать такие награды, а потому и обогащалась скорее¹⁰⁸.

В XIII—XVII вв. за военные отличия были предусмотрены следующие награды: гривны (деньги или медали); цепи, кресты, которые носились на шее и на груди; дорогие одежды (меха, шубы); оружие; доспехи; кони; кубки; ковши; возведение в придворные звания и чины, военные и гражданские; раздача земель; раздача части военной добычи и т. п.¹⁰⁹

Иван III в 70-х гг. XV в. учредил поместную систему, в соответствии с которой проявившим себя в ратном деле воинам выделялись в пожизненное владение земельные участки — поместья. Чтобы не утратить права на поместье, воины были вынуждены передавать военную службу своим сыновьям, которым в дальнейшем переходили по наследству и права на земельное владение¹¹⁰.

В качестве одной из первых разновидностей наград также можно считать получение статуса свободного человека. Предоставление личной свободы было существенным стимулом и в средние века. Причем стремление её получить специально поддерживалось со стороны государства, поскольку это соответствовало не только интересам человека, но и интересам власти. В частности, согласно Судебнику 1497 г., «а холопа полонит рать татарска, а выбежит ис полону, и он слободен, а старому государю не холоп»¹¹¹. Многие авторы, комментируя содержание данной статьи, отмечают, что освобождение бежавшего из татарского плена холопа может «рассматриваться как награда за участие в борьбе с татарами»¹¹².

Политико-правовая мысль XV—XVII вв. обращала внимание на необходимость использования наград как средства укрепления царской власти. Некоторые русские мыслители, в частности Максим Грек (ок. 1470—1555), награждение рассматривали не как право царя, а как его обязанность¹¹³.

Русский писатель-публицист XVI в. И.С. Пересветов (годы рождения и смерти неизвестны), рассматривая вопросы поощрений военным людям, писал, что воин должен иметь почёт и довольство, за усердие его необходимо повышать в чинах и увеличивать размер жалованья и воинов «к себе близко припущати и во всём им верити и жалоба их послушати во всём и любити аки детей своих и бытии до них щедр»¹¹⁴.

¹⁰⁸ Сергеевич В.И. Указ. соч.

¹⁰⁹ Тараненко В.В. Правовой статус военнослужащих — участников боевых действий: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2004. С. 66.

¹¹⁰ Там же.

¹¹¹ Титов Ю.П. Хрестоматия по истории государства и права России. М., 2000. С. 41.

¹¹² Российское законодательство X—XX веков. Законодательство периода образования и укрепления Русского централизованного государства. М., 1985. Т. 2. С. 88.

¹¹³ История политических и правовых учений: Учебник для вузов / Под общ. ред. В.С. Нерсесянца. М., 2001. С. 195.

¹¹⁴ Сочинения И.С. Пересветова. М., 1956. С. 172, 176, 181.

И.С. Пересветов также отмечал, что награждать воинов следует по заслугам — «кто что достоин», и если кто «царю верно служит, хотя и от меньшего колена, то он его на величество подымает и имя ему великое даёт и жалование ему много прибавляет... а ведома нету какова они отца дети»¹¹⁵. И.С. Пересветов последовательно отстаивал принцип оценки личных заслуг, поощрения усердия и талантов в противовес местнической системе иерархического распределения благ и почестей. По мнению И.С. Пересветова, реализация данных принципов означает уважительное и заботливое отношение царя к своим воинам.

Славянский учёный-энциклопедист, писатель Ю. Крижанич (ок. 1618—1683), исследуя государственный строй России, высказывал мнение о том, что «воинская храбрость возбуждается жалованием, славой, почестями и свободой»; что «здесь и в других странах воинам, сослужившим какую-нибудь особенную службу, даются в подарок шубы, ткани, золото, серебро: золотая цепь, серебряный кубок, золотые копейки и другие жалованные деньги, чеканные специально для этой цели»; что «наградой является и выслуга или освобождение от службы»; что у римлян «победителям, заслуженным или отличившимся воинам давали перстни, пояса, ожерелья, различные венки, запястья, медали, плащи, оружие, землю, прозвища и тому подобное... Здесь в России [дают в награду] поместья, должности, серебряные чаши»¹¹⁶.

Вообще понятие «награда» стало применяться в российском праве относительно недавно — в XVIII в., ранее употреблялось понятие «пожалование».

Начиная с XVIII в. на Руси постепенно создаётся сложная система пожалований, учитывающая отличия в военном деле перед государством в целом и перед государем лично. Основоположителем дореволюционной системы награждения считается Пётр I, который впервые внёс нормативные начала в процесс награждения. Поощрению воинов, умело и отважно действовавших на поле боя, Пётр I придавал особое значение. Широко использовались коллективные награды в виде боевых знамён, штандартов, труб. Так, в 1722 г. Пётр I на виду у всего войска вручил калмыцкому хану штандарт с изображением российского герба и вензелевым именем императора со словами: «Сие знамя хану и войску его жалую за усердие, в знак покровительства»¹¹⁷.

Издавна на Руси желанной наградой было хорошее оружие, так как жизнь воина во многом зависела от качества вооружения. Высокой честью считалось получить булатный клинок от царя. При Петре I престижной наградой стало Георгиевское золотое оружие. Оно было введено в честь святого Георгия Победоносца. Это была одна из самых почитаемых наград в русской армии. Чтобы её получить, необходимо было совершить подвиг, сопряжённый с опасностью для жизни: лично повести роту в атаку, уничтожить вражескую переправу.

Также Пётр I учредил и первые ордена. В 1688 г. появился орден Андрея Первозванного. «В воздаяние и награждение одним за верность, храбрость и разные государю и Отечеству оказанные услуги, а другим для ободрения ко всяким благородным и геройским добродетелям» —

¹¹⁵ Цит. по: *Мирошник С.В.* Теория правового стимулирования: Дисс. ... докт. юрид. наук. Ростов н/Д, 2003. С. 129.

¹¹⁶ *Крижанич Ю.* Политика. М., 1997. С. 122, 123, 124, 127.

¹¹⁷ *Мацуленко С.* Боевые символы и награды // Военные знания. 1998. № 6. С. 32.

такое содержание статута ордена. Высшей наградой для женщин был учреждённый Сенатом орден Святой Великомученицы Екатерины, которым удостоилась в 1714 г. супруга царя Екатерина I, проявившая в трудные дни для русской армии на Пруте стойкость и мужество.

Пётр I инициировал введение и третьего российского ордена — ордена Святого Александра Невского. Но его официальное утверждение состоялось уже после смерти императора — 21 мая 1725 г. В соответствии с девизом «За труды и Отечество» им награждались как военные, так и гражданские чины за подвиги и верную службу¹¹⁸.

Такое понятие, как наградная медаль, в России появилось во времена правления царицы Софьи¹¹⁹. Однако более широкое распространение указанная награда получила при Петре I. В аллегорической форме с помощью определённых символов медали увековечивали доблесть русских воинов. В частности, одна из самых первых петровских медалей: «Небывалое — бывает». Ею были удостоены активные участники сражения в устье Невы в мае 1703 г. Пётр I использовал медали не только для увековечивания наиболее важных событий, но и в целях награждения отличившихся воинов. Участники сражений, проявившие доблесть и самоотверженность, могли получить медали «За победу под Лесной», «За Полтавскую викторию»¹²⁰.

Следует заметить, что упорядочению правовой базы, регулировавшей отношения, связанные с поощрениями и награждениями военнослужащих, в дореволюционный период исторического развития России, во время существования Российской империи, должного внимания не уделялось. Известный российский мыслитель и писатель А.Н. Радищев (1749—1802) отмечал, что, «хотя везде находятся о награждениях постановления, но нигде ещё нет о сём уложения систематического»¹²¹.

В Российской империи XIX в. наградная система имела сословно-классовый характер. Нижние чины армии и флота отмечались только медалями и солдатскими знаками отличия, орденские награды могли быть пожалованы лишь офицерским чинам¹²².

Значительным стимулирующим потенциалом в дореволюционной России обладали такие правовые средства, как продвижение по военной службе и присвоение воинских званий¹²³.

В дореволюционной России не допускалось повышение в чинах обер-офицеров, аттестованных неудовлетворительно, а также тех, которые состоят под судом и следствием (т. е. положительная аттестация имела определяющее значение при принятии решения о присвоении очередного офицерского звания). Год, в течение которого офицер имел неснятое взыскание — предупреждение о неполном служебном соответствии, — исключался из срока выслуги для производства в следующий чин¹²⁴. К производству в следующий чин не могли быть представлены

¹¹⁸ Мацуленко С. Указ. соч.

¹¹⁹ Большая советская энциклопедия: В 30 т. М., 1974. Т. 15. С. 553.

¹²⁰ Мацуленко С. Указ. соч.

¹²¹ Радищев А.Н. О законоположении // Избранные философские сочинения. М., 1949. С. 405.

¹²² Учреждение орденов и других знаков отличия. СПб., 1892. С. 17.

¹²³ Правовая характеристика указанных правовых стимулов в настоящей работе будет изложена в гл. 2 настоящего издания.

¹²⁴ Свод военных постановлений 1869 г. (Прохождение службы по военному ведомству). СПб., 1913. Ст.ст. 248, 249¹.

обер-офицеры строевых частей, часто болевшие либо не способные надлежащим образом нести строевую службу по состоянию здоровья. Таким образом, офицер был заинтересован добросовестно исполнять свои обязанности с тем, чтобы не получить неудовлетворительное заключение аттестации перед представлением к производству в следующий офицерский чин.

Существовавший в тот период порядок аттестования имел целью определить:

- соответствует ли военному служащий занимаемой должности;
- достоин ли он повышения на высшую должность;
- желательна ли назначение его на административную должность, если он находится на строевой, и наоборот;
- есть ли основания предостережения о неполном служебном соответствии;
- есть ли основания к увольнению «от службы».

Аттестование проходило в три стадии: составление аттестаций, их рассмотрение и окончательное утверждение. Аттестации составлялись единолично непосредственными начальниками аттестуемых и должны были отражать служебные, физические, умственные и нравственные качества аттестуемого. По общему правилу аттестации, составленные непосредственно начальством аттестуемого, представлялись затем по команде высшим начальникам, причём каждый посредствующий начальник, через которого представляется аттестация, должен был дать о ней своё мнение. Аттестации и заключения по ним считались секретными документами и не подлежали оглашению. Однако при наличии достаточно чётко разработанного алгоритма проведения аттестования, по мнению А.М. Добровольского, главным недостатком данной системы являлась невозможность обеспечения объективной оценки аттестуемого, так как основана она была на простой формальной оценке представленных письменных сведений и мнений¹²⁵.

Чем выше были офицерские чины, к которым представлялись военно-служашие, тем большему количеству условий они должны были удовлетворять. Например, капитаны и ротмистры строевых армейских частей для приобретения права на производство в подполковники в порядке старшинства должны были, кроме случая награждения данным чином за личные боевые подвиги, удовлетворять следующим условиям:

- наличие не менее двух последних перед производством аттестаций с рекомендацией к выдвижению на строевую штаб-офицерскую должность;
- возраст не более 53 лет к 1 января года, в котором совершается производство;
- состояние на действительной военной службе в офицерских чинах не менее 12 лет;
- наличие выслуги в чине капитана (ротмистра) не менее 4 лет;
- нахождение в должности командира роты (эскадрона) не менее 3 лет.

Пехотным капитанам, кроме вышеизложенных требований, необходимо было пройти курс офицерской стрелковой школы¹²⁶.

¹²⁵ Добровольский А.М. Указ. соч. С. 41.

¹²⁶ См. ст. 297 Свода военных постановлений 1869 г. (Прохождение службы по военному ведомству).

К производству подполковников в полковники в порядке старшинства предъявлялись ещё более жёсткие требования:

- наличие не менее двух последних перед производством аттестаций с рекомендацией к выдвижению на высшую строевую штаб-офицерскую должность (старшего штаб-офицера или командира полка);
- состояние в офицерских чинах на действительной службе не менее 15 лет;
- прохождение военной службы в чине подполковника не менее 4 лет;
- иметь к 1 января года, следующего за аттестационным, возраст не более 54 лет.

В отношении пехотных подполковников, занимающих должности начальников хозяйственной части, производство в полковники не могло быть произведено без дополнительного условия: обязательное нахождение на должности командира батальона¹²⁷.

Кроме того, существовал лимит на представление к чину полковника «вне очереди старшинства» (в современном российском военном праве данный правовой институт аналогичен институту досрочного присвоения воинского звания): вышестоящие воинские начальники на основании аттестаций и личной проверки кандидатов избирали лучших из них в количестве не более 25 % всех имеющихся в дивизии (отдельной бригаде) подполковников¹²⁸.

Дополнительным стимулирующим эффектом при присвоении полковничьего чина являлось возникновение права на потомственное дворянство¹²⁹, что давало большие преимущества данным военнослужащим перед иными категориями и, помимо того, значительно повышало их социальное (и материальное) положение в обществе того времени.

Для представляемых к генеральским чинам общим правилом являлось наличие не менее шести лет выслуги в предыдущем чине¹³⁰.

Стимулирующее действие продвижения по службе в рассматриваемый период исторического развития нашего государства в наиболее общем плане понималось следующим образом: для замещения открывающихся офицерских вакансий любого чина принималось одно из двух оснований: или преимущество отдавалось старшинству по службе (в современном российском военном праве данное понятие аналогично понятию присвоения воинского звания по истечении выслуги лет в предыдущем воинском звании), что ведёт за собой производство *по линии*, или выбор офицеров из числа низших чинов для замещения вакансий высших делается независимо от их служебного старшинства, но принимая в соображение личные способности, образование и усердие к службе каждого, что ведёт за собой производство по выбору начальства, т. е. *за отличие по службе*.

В первом способе принималось за основание следующее: «чем долее офицер служит, тем более он приобретает служебной опытности, тем более становится полезным для службы и способным к занятию высшей должности. Для младших чинов это основание можно считать са-

¹²⁷ См. ст. 329⁴ Свода военных постановлений 1869 г. (Прохождение службы по военному ведомству).

¹²⁸ См. ст. 329⁶ Свода военных постановлений 1869 г. (Прохождение службы по военному ведомству).

¹²⁹ Добровольский А.М. Указ. соч. С. 33.

¹³⁰ См. ст. 65² Свода военных постановлений 1869 г. (Прохождение службы по военному ведомству).

мым рациональным, потому что, с одной стороны, приобретение опытности играет большую роль при начале служебного поприща, чем впоследствии; тот, кто долго находится на службе и не успел приобрести опытности, так или иначе будет принужден сам оставить службу, поэтому, очевидно, что при достижении старших должностей служебная опытность всех лиц, их занимающих, будет более или менее достаточна. С другой стороны, обязанности и круг деятельности младших чинов не настолько обширны и разнообразны, чтобы требовали для своего исполнения чего-нибудь более обыкновенных способностей, усердия к службе и честного исполнения своего долга — качества, которые равно необходимы для всякого военнослужащего. Но этих условий совершенно недостаточно для занятия старших воинских должностей, при избрании на которые необходимо еще обращать внимание на личные таланты, на степень общего образования и специальных сведений, необходимых для службы, наконец, на способность распоряжаться, повелевать другими и внушать к себе уважение — способность, которая, очевидно не у всех может быть развита в одинаковой степени»¹³¹.

В начале XX в. в военной науке появляется понятие стимулов воинского воспитания, которые понимались как неотъемлемая составляющая военного обучения¹³². Уже в то время отмечалось, что система воинского воспитания держалась на страхе наказания, отрицании личности солдата, в значительной мере на порабощении нижних чинов и их массовом невежестве.

В зарубежных государствах система правовых стимулов исполнения обязанностей военной службы существует также достаточно давно. В античную эпоху существовала стройная система воинских наград: в Древнем Риме военные победы классифицировались на значительные — *victoria iusta* и менее значительные. За победы первого класса наградой выступал триумф — торжественный парад армии или отдельного подразделения. За победы второго класса наградой были малый триумф или орация.

Указанные стимулирующие правовые средства влекли за собой приобретение преимущественно нематериальных благ.

Венки и короны были одними из самых распространённых древнеримских наград. Их формы различались в зависимости от характера совершённого подвига. Венки и короны являлись одновременно и коллективными, и индивидуальными знаками отличия. Их могли получить и отличившиеся когорты, и отдельные легионеры. Высшей степенью награды подобного рода был лавровый венок триумфатора (*corona triumphalis*). Миртовый венок получали удостоившиеся орации. Римлянин, спасший жизнь другого римлянина, заслуживал дубовый венок (*corona civica*). Знаками отличия служили также почётное копье, золотые и серебряные запястья (*armillae*), цепочки (*torques*), носившиеся на шее¹³³.

В средние века в Европе появился новый вид знаков отличия, получивший со временем название «орден», от латинского слова *ordo* — ряд, разряд. В статутах, регулировавших порядок награждения орденами, в ряде случаев предусматривалось автоматическое получение лицом раз-

¹³¹ Лобко П.Л. Записки военной администрации для военных и юнкерских училищ. СПб., 1894. С.99.

¹³² Военная реформа: Сборник статей. СПб., 1906. С. 62—63.

¹³³ Мирошник С.В. Теория правового стимулирования. С. 125—126.

личных привилегий, в частности предоставление прав потомственного или личного дворянства¹³⁴.

Таким образом, в зарубежных государствах в течение многих периодов их исторического развития существовали правовые институты стимулирования исполнения обязанностей военной службы.

Одним из первых декретов советской власти был принятый 10 ноября 1917 г. Декрет ВЦИК и Совнаркома «Об уничтожении сословий и гражданских чинов». Указанным Декретом были, в частности, упразднены все ордена, медали и другие знаки отличия, существовавшие в дореволюционной России.

Менее чем через год, во время Гражданской войны, возникла проблема учреждения специальной награды для лиц, проявивших особую воинскую доблесть в боях. В связи с этим Декретом ВЦИК от 16 сентября 1918 г. был учрежден первый советский орден — орден «Красное Знамя» РСФСР. В данном Декрете было определено, что «этот знак отличия присуждается всем гражданам Российской Социалистической Федеративной Советской Республики, проявившим особую храбрость и мужество при непосредственной боевой деятельности».

В 1920—1921 гг. в других советских республиках (Азербайджанской, Грузинской, Армянской, Хорезмской, Бухарской) были учреждены свои аналогичные ордена.

После создания СССР Постановлением ЦИК СССР от 1 августа 1924 г. был введён единый для всего Советского Союза орден Красного Знамени, после чего награждение республиканскими орденами было прекращено. В 1933 г. было издано специальное постановление ЦИК СССР о распространении на лиц, награждённых орденами союзных республик, тех прав и преимуществ, которые предоставлялись награждённым орденом Красного Знамени СССР.

Весьма редкой была такая награда, как Почётное революционное оружие, которая была учреждена декретом ВЦИК в апреле 1920 г. «как награда исключительная», присуждавшаяся «за особые боевые отличия, оказанные высшими начальствующими лицами в действующей армии». Было установлено, что «Почётным революционным оружием является шашка (кортик) с вызолоченным эфесом, с наложенным на эфес знаком ордена Красного Знамени». Данная награда была учреждена как своего рода «советский аналог» российского «генеральского» золотого оружия. После образования СССР в декабре 1924 г. Постановлением Президиума ЦИК СССР эта награда была переведена в ранг общесоюзной¹³⁵.

В Советском Союзе (на раннем этапе его существования) неоднократно предпринимались попытки кодификации военного законодательства, содержащего стимулирующие правовые нормы (например, Кодекс законов о льготах и преимуществах для военнослужащих и их семей, Кодекс о льготах военнослужащих и военнообязанных РККА и их семей), однако в данных нормативных актах указанные правовые средства в прямой постановке не трактовались как правовые стимулы.

В послевоенный период существования СССР общие принципы стимулирования общественно полезной деятельности являлись основой системы поощрений военнослужащих. Поощрение понималось как стимул к соответствующему поведению, активной воинской деятельности.

¹³⁴ Большая советская энциклопедия. Т. 18. С. 491.

¹³⁵ Парадиз А., Сычёв В. Советская наградная система // Обозреватель-Observer. 2001. № 11.

Поощрения (как правовые стимулы) в тот период классифицировались следующим образом:

1) поощрения, применяемые государственными органами и должностными лицами (со стороны командиров (начальников) и награды высших органов власти СССР и союзных республик);

2) поощрения, применяемые общественными организациями — ВЛКСМ и др.

В зависимости от категории военнослужащих, по отношению к которым применялись стимулирующие правовые средства, выделялись следующие группы поощрений:

- для солдат и матросов;
- для сержантов и старшин срочной службы;
- для сержантов и старшин сверхсрочной службы;
- для военнослужащих-женщин, находящихся на должностях солдат, сержантов, матросов и старшин;
- для прапорщиков и мичманов;
- для офицеров;
- для генералов и адмиралов.

По содержанию все стимулирующие правовые средства, применявшиеся начальниками к военнослужащим, дифференцировались на две группы:

а) меры морального воздействия (публичное одобрение поведения и деятельности военнослужащих со стороны командира (начальника): объявление благодарности; награждение грамотой, личной фотографией военнослужащего, снятого при развёрнутом Боевом знамени воинской части и т. п.);

б) меры, сочетающие моральное воздействие с предоставлением материальных преимуществ: вознаграждение, улучшение служебного положения:

- разрешение одного увольнения вне очереди из расположения части;
- награждение ценным подарком или деньгами;
- предоставление краткосрочного отпуска;
- досрочное присвоение очередного воинского звания и др.

Помимо стимулирующих правовых средств, содержащихся в ДУ ВС СССР, существовали стимулирующие средства, применявшиеся высшими органами государственной власти СССР, среди которых также можно выделить несколько групп:

- государственные награды СССР (присвоение высших степеней отличия);
- награждение орденами и медалями СССР;
- присвоение почётных званий СССР;
- присвоение почётных званий союзных республик;
- награждение Почётной грамотой Президиума Верховного Совета.

Общественные организации (которых в период существования СССР было весьма немного, и все они имели отношение к пропаганде коммунистической идеологии) имели полномочия применять к военнослужащим определённые меры стимулирующего воздействия. В частности, комсомольские организации воинских частей могли применять такие поощрения, как награждение Почётным знаком ВЛКСМ, знаками ЦК ВЛКСМ «Воинская доблесть», «Трудовая доблесть», «Спортивная доблесть», Почётной грамотой ЦК ВЛКСМ.

Значительный стимулирующий потенциал содержался в системе продвижения по службе и в системе присвоения очередных воинских званий.

Офицер Вооружённых Сил СССР мог сказать, что он «заслужил» очередное воинское звание (так как было необходимо положительное решение аттестационной комиссии о присвоении звания), офицер Вооружённых Сил Российской Федерации сейчас говорит, что «прослужил» до следующего звания. Разница весьма существенная, так как ранее правовой предпосылкой присвоения очередного воинского звания было *действие*, т. е. такой юридический факт, который зависит от воли людей (п. 15 Положения о прохождении воинской службы офицерским составом Вооружённых Сил СССР, утверждённого Постановлением Совета Министров СССР от 18 марта 1985 г. № 240¹³⁶), а в настоящее время такой предпосылкой является *событие*, т. е. юридический факт, объективно не зависящий от воли и сознания людей (командиры и начальники практически не способны повлиять на временной момент наступления истечения срока службы военнослужащего в предыдущем звании, если он занимает должность, для которой предусмотрено воинское звание, равное или более высокое, чем воинское звание, ему присваиваемое). Исключением является отбытие военнослужащим уголовного наказания в виде ограничения по военной службе, так как в соответствии с п. 2 ст. 51 УК РФ осуждённый к указанному виду наказания военнослужащий не может быть повышен в должности, воинском звании, а срок наказания не засчитывается в срок выслуги лет для присвоения очередного воинского звания.

В советский период для присвоения очередного звания после назначения на вышестоящую должность обязательным условием являлось освоение обязанностей по новой должности и присвоение звания одновременно с назначением на высшую должность допускалось лишь в исключительных случаях. В настоящее время такого ограничения нормативно не установлено, и довольно часто в приказах по личному составу встречается формулировка «назначить на высшую воинскую должность... с присвоением очередного воинского звания...».

¹³⁶ Приказ министра обороны СССР «Об объявлении актов законодательства о воинской службе офицерского состава Вооружённых Сил СССР» от 6 апреля 1985 г. № 100.

Глава 2. Стимулы исполнения обязанностей военной службы и их правовая характеристика

Можно выделить наиболее общие признаки правовых стимулов исполнения обязанностей военной службы:

1) правовые стимулы имеют непосредственное отношение к созданию благоприятных условий для удовлетворения собственных интересов военнослужащих, так как завершающим этапом процесса правового стимулирования является приобретение военнослужащим значимого для него блага;

2) правовые стимулы создают правовой режим, расширяющий объём возможностей военнослужащих по сравнению с другими гражданами либо адекватно компенсирующий их ограничение;

3) правовые стимулы направлены на реализацию положительной правовой мотивации;

4) следствием существования правовых стимулов является повышение качества исполнения обязанностей военной службы, увеличение позитивной активности военнослужащих в рамках повседневной деятельности;

5) правовые стимулы упорядочивают военно-служебные отношения.

В теории права выделяют такие правовые стимулы, как юридический факт-стимул, субъективное право, законный интерес, льгота, привилегии, иммунитет, поощрение¹³⁷, продвижение по службе¹³⁸.

В связи с тем что в основной своей массе в рамках служебных правоотношений командиры (начальники) в качестве стимулирующих правовых средств используют поощрения, целесообразно начать рассмотрение стимулов исполнения обязанностей военной службы именно с них.

Поощрение военнослужащих представляет собой одновременно и средство их воспитания, и средство укрепления воинской дисциплины. Поощрение военнослужащих — разновидность стимулирования их военно-служебной деятельности, т. е. воздействие командиров (начальников) или иных должностных лиц и органов (Президент Российской Федерации, Правительство Российской Федерации и др.) на потребности, интересы, на сознание, мотивы, волю, повседневное поведение военнослужащего, а следовательно — на результаты его военно-служебной деятельности. Поощрение (стимулирование) способствует улучшению воинской дисциплины, качества исполнения военно-служебных обязанностей, воспитывает инициативу и ответственность военнослужащих¹³⁹.

Поощрение только в том случае окажет максимально возможное стимулирующее воздействие, когда оно в совокупности обладает всеми приведёнными признаками:

1) применено за конкретное достижение в служебной деятельности, высокое качество исполнения обязанностей военной службы, заслугу, отличие;

¹³⁷ Малько А.В. Стимулы и ограничения в праве. М., 2003. С. 61.

¹³⁸ Мирошник С.В. Теория правового стимулирования: Дис. ... докт. юрид. наук. Ростов-н/Д., 2003. С. 173.

¹³⁹ Кудашкин А.В. Права и обязанности военнослужащих / Военное право: Учебник. М., 2004. С. 211.

2) применено непосредственно после достижения конкретного результата, являющегося основанием поощрения;

3) размер поощрения адекватен достигнутому результату;

4) индивидуальность применения поощрения с учётом размера непосредственного вклада военнослужащего в коллективно достигнутый результат (что не исключает возможности поощрения всего личного состава подразделения);

5) одно и то же отличие военнослужащего может являться основанием только для одного поощрения.

Помимо поощрений, указанных в ДУ ВС РФ, к военнослужащим могут быть применены поощрения в форме награждения ведомственными либо государственными наградами.

Представляется возможным осуществить классификацию поощрений по следующим основаниям:

1) по субъектам, к которым применяются поощрения:

— общие (установлены для всех граждан Российской Федерации, в частности, государственные награды, которые в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О государственных наградах Российской Федерации» от 2 марта 1994 г. № 442 (с последующими изменениями и дополнениями) являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, охране здоровья, жизни и прав граждан, благотворительной деятельности и иные выдающиеся заслуги перед государством);

— специальные (установлены для отдельных категорий граждан, в частности военнослужащих; например, медаль «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения», установленная приказом министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военно-геральдических знаков инженерных войск» от 18 июня 2000 г. № 315);

2) по субъектам, применяющим поощрения:

— поощрения от воинских должностных лиц (в частности, предусмотренные ДУ ВС РФ);

— поощрения от органов государственной власти (например, награждение государственными наградами, присвоение почётных званий);

— поощрения от негосударственных структур (общественных организаций);

3) по категориям военнослужащих, к которым они применяются:

— поощрения, применяемые к солдатам, матросам, сержантам и старшинам;

— поощрения, применяемые к прапорщикам и мичманам;

— поощрения, применяемые к офицерам;

4) по индивидуализации поощряемых;

— коллективные (в отношении всего подразделения);

— индивидуальные (к конкретному военнослужащему);

5) по содержанию:

— моральные поощрения;

— материальные поощрения;

— комплексные поощрения (включают как моральную, так и материальную составляющие).

§ 1. Снятие ранее наложенного (применённого) дисциплинарного взыскания

В новом ДУ ВС РФ (ст. 19) данное поощрение именуется снятием ранее применённого взыскания.

В соответствии со ст. 55 нового ДУ ВС РФ к военнослужащему могут применяться следующие виды дисциплинарных взысканий:

- выговор;
- строгий выговор;
- лишение очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег;
- сокращение продолжительности основного отпуска на срок до пяти суток (с 1 января 2008 г. не применяется в соответствии с Федеральным законом от 6 июля 2006 г. № 104-ФЗ);
- лишение нагрудного знака отличника;
- предупреждение о неполном служебном соответствии;
- снижение в воинской должности;
- снижение в воинском звании на одну ступень;
- снижение в воинском звании на одну ступень со снижением в воинской должности;
- досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта;
- отчисление из военного образовательного учреждения профессионального образования;
- отчисление с военных сборов;
- дисциплинарный арест.

ДУ ВС РФ 1993 г. содержал в себе понятие «наложение взыскания», новый же Устав использует формулировку «применение взыскания».

В новом Уставе добавились такие виды взысканий, как отчисление из военного образовательного учреждения профессионального образования, отчисление с военных сборов, дисциплинарный арест. Такое дисциплинарное взыскание, как досрочное увольнение в запас офицеров от заместителей командиров полков, старших помощников командиров кораблей 1 ранга, им соответствующих и ниже, в новом Уставе именуется досрочным увольнением с военной службы в связи с невыполнением условий контракта (т. е. данная формулировка соответствует основанию увольнения с военной службы, содержащемуся в ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»). Также дифференцированы такие взыскания, как снижение в воинской должности, снижение в воинском звании на одну ступень, снижение в воинском звании на одну ступень со снижением в воинской должности.

В соответствии со ст. 35 нового ДУ ВС РФ военнослужащий, имеющий дисциплинарное взыскание, может быть поощрён только путём снятия ранее применённого взыскания. Право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит тому командиру (начальнику), которым взыскание было применено, а также его прямым начальникам, имеющим не меньшую, чем у него, дисциплинарную власть.

В случаях применения дисциплинарных взысканий, указанных в разделе «Применение дисциплинарных взысканий в особых случаях» (глава 4 нового ДУ ВС РФ), право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит прямому командиру (начальнику), имеющему дисциплинар-

ную власть не меньшую, чем должностное лицо, применившее взыскание.

Одновременно с военнослужащего может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

Командир (начальник) имеет право снять дисциплинарное взыскание только после того, как оно сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга.

В соответствии со ст. 36 нового ДУ ВС РФ снятие дисциплинарного взыскания — дисциплинарный арест — осуществляется командиром воинской части, если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка: с солдат и матросов — не ранее трех месяцев после исполнения постановления судьи гарнизонного военного суда о назначении дисциплинарного ареста; с сержантов и старшин — не ранее чем через шесть месяцев; с прапорщиков и мичманов — не ранее чем через год.

Снятие дисциплинарного взыскания — снижение в воинском звании (должности) — с солдат, матросов, сержантов и старшин осуществляется не ранее чем через шесть месяцев со дня снижения в воинском звании (должности).

Сержанты и старшины восстанавливаются в прежнем воинском звании только при назначении их на соответствующую воинскую должность.

Снятие дисциплинарного взыскания — снижение в воинской должности — с прапорщиков, мичманов и офицеров осуществляется не ранее чем через год со дня снижения в должности.

Дисциплинарное взыскание — снижение в должности — может быть снято с военнослужащего без одновременного восстановления его в прежней должности.

Согласно ст. 105 нового ДУ ВС РФ при снятии с военнослужащего дисциплинарного взыскания в служебной карточке в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, когда и кем взыскание снято.

Если примененное к военнослужащему дисциплинарное взыскание, кроме случаев, указанных в ст.ст. 36 и 98 нового ДУ ВС РФ, по истечении года не будет снято и он не совершит за этот период другого дисциплинарного проступка, в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, что по истечении срока взыскание снято.

На практике возникают случаи, когда прямые начальники поощряют подчинённых им военнослужащих, не зная о том, что данные военнослужащие имеют ранее наложенные взыскания. В связи с тем что при определении вида поощрения должно учитываться прежнее отношение военнослужащего к службе, прямые начальники обязаны учитывать информацию о ранее наложенном взыскании на конкретного военнослужащего и не применять иные виды поощрения, кроме снятия ранее наложенного взыскания.

При подготовке проекта приказа о снятии ранее наложенного взыскания (о поощрении) должны быть соблюдены следующие правила: а) во вступительной части должно быть указано, когда, кем и за какой проступок военнослужащий был подвергнут дисциплинарному взысканию (с указанием вида взыскания); указываются характер заслуг или отли-

чия военнослужащего, а также, что взыскание сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга; б) в распорядительной части приказа указываются: вид поощрения (снятие ранее наложенного взыскания), должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество (инициалы) военнослужащего, к которому применяется такой вид поощрения; указывается, до кого довести указанный приказ. Приказ о поощрении (снятии ранее наложенного взыскания) должен доводиться до тех категорий военнослужащих, до которых доводился приказ о наложении дисциплинарного взыскания. Указанный приказ может быть доведен до более широкой категории военнослужащих.

§ 2. Объявление благодарности

Данное поощрение в соответствии со ст. 37 нового ДУ ВС РФ применяется в отношении отдельного военнослужащего, а также в отношении всего личного состава подразделения, воинской части. Объявление благодарности является поощрением морального воздействия. Оно направлено на поднятие боевого духа и подчёркивание отличия перед другими как отдельного военнослужащего, так и всего личного состава.

Разумно использовать предложенный позитивный опыт объявления благодарности¹⁴⁰: объявленное поощрение, помимо занесения в служебную карточку, дублировать поощрительной открыткой, которая будет помещена поощрённым военнослужащим в личный фотоальбом. Такие открытки целесообразно печатать по размеру кармашков в альбоме, в красочном виде, с изображением по контуру государственной, военной и спортивной символики. Наибольший положительный эффект объявления благодарности в такой форме будет иметь в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, а также молодых офицеров.

Открытка подписывается командиром подразделения и может иметь различные примерные формы.

Вручение открыток следует производить в торжественной обстановке. Будет очень полезным, если наиболее значимые открытки вручит командир воинской части или его заместитель. Это позволит указанным должностным лицам лучше знать состояние дел в подразделениях, они будут ближе к подчинённым, что позволит успешнее решать поставленные задачи, создавать доброжелательную обстановку. При вручении открыток также можно делать фотоснимки и вручить виновникам события, а отдельные моменты зафиксировать видеокамерой с последующим показом всему личному составу, а также родителям и родственникам, прибывающим в воинскую часть, а также новобранцам.

Следует иметь в виду, что чрезмерное увлечение командирами (начальниками) таким поощрением, объявление его ежедневно сразу нескольким военнослужащим девальвирует благодарность в глазах подчинённых, в результате чего стимулирующий эффект значительно снижается.

¹⁴⁰ Пятаков Л.П. Об обучении и воспитании солдат: советы ветерана // Право в Вооружённых Силах. 2007. № 7. С. 149—150.

§ 3. Сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях

В ДУ ВС РФ 1993 г. данный вид поощрения именовался сообщением на родину или по месту прежней работы (учебы) военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

Данный вид поощрения, как вытекает из его содержания, применяется лишь в отношении одной категории военнослужащих — проходящих военную службу по призыву. При этом, в соответствии со ст. 38 нового ДУ ВС РФ на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учёбы) военнослужащего высылаются похвальный лист с сообщением об образцовом исполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

Сообщение на родину или по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях относится к моральным видам поощрения. Вместе с тем, указанный вид поощрения материализован и представляет собой похвальный лист о добросовестном выполнении воинского долга и полученных поощрениях.

Применение данного поощрения как способа стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы даёт высокий положительный эффект в подразделениях, укомплектованных в основном военнослужащими, принадлежащими к национальностям, в которых исторически сложилось, что положительное мнение родителей о сыне — вопрос его чести.

§ 4. Награждение грамотами

В соответствии со ст. 39 нового ДУ ВС РФ награждение грамотой применяется в отношении всех военнослужащих; при этом, грамотой награждаются как отдельные военнослужащие, так и весь личный состав воинской части (подразделения), как правило, в конце периода обучения (учебного года), при увольнении с военной службы, а также при подведении итогов соревнования (соревнования).

Приказом министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510 учреждены: Благодарственная грамота для награждения военнослужащих, общая продолжительность военной службы которых в Вооружённых Силах составляет 20 лет и более, при их увольнении с военной службы; Почётная грамота для награждения лиц гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, в том числе федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации.

Награждение Благодарственной грамотой производится приказами командиров (начальников), которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право увольнения военнослужащих с военной службы, а высших офицеров — приказами министра обороны Российской Федерации.

Все записи в Благодарственной грамоте производятся чётким каллиграфическим почерком чернилами чёрного цвета или с помощью печатающей машинки (компьютера, оборудованного лазерным или струйным печатающим устройством).

Наименование воинской должности лица, подписывающего Благодарственную грамоту, указывается с соблюдением установленных требований режима секретности.

Объявление приказа о награждении Благодарственной грамотой и её вручение производятся в порядке, установленном УВС ВС РФ.

Военнослужащие, увольняемые с военной службы, могут быть представлены к награждению Почётной грамотой Правительства Российской Федерации (приказ министра обороны Российской Федерации «О Почётной грамоте Правительства Российской Федерации и грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 18 февраля 1997 г. № 56).

Организация внесения представлений в Правительство Российской Федерации о награждении военнослужащих Почётной грамотой Правительства Российской Федерации возложена на Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

§ 5. Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части

В соответствии со ст. 40 нового ДУ ВС РФ применяется названное поощрение в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин.

Каждому военнослужащему, в отношении которого применяется указанное поощрение, вручаются две фотографии (военнослужащие фотографируются в парадной форме, с оружием) с текстом на обороте: кому и за что вручено.

К осуждённому военнослужащим, отбывающим наказание в дисциплинарной воинской части, такой вид поощрения не применяется.

После издания приказа о награждении военнослужащего личной фотографией исполнение приказа возлагается на начальника штаба воинской части, который в соответствии с п. 21 приложения 3 к ст. 78 нового УВС ВС РФ непосредственно отвечает за исполнение приказа.

При выносе Боевого Знамени к воинской части оно находится под охраной знамённого взвода. Развёртывание и свёртывание Боевого знамени производится знаменщиком и ассистентами под непосредственным наблюдением начальника штаба или его помощника (заместителя).

Перед фотографированием военнослужащего при развёрнутом Боевом знамени воинской части (Военно-морском флаге) проверяется количество и состояние орденов, состояние орденских, знаменных лент и полотнища, исправность кистей, древка и наконечника. О проведённом

осмотре Боевого знамени начальником штаба воинской части делается запись в специальный журнал.

Фотографирование военнослужащих при развёрнутом Боевом знамени производится в парадно-выходной форме, с оружием.

После проведённого фотографирования Боевое знамя сдаётся под охрану караула, одновременно с объявлением приказа о поощрении военнослужащему в торжественной обстановке (в присутствии личного состава) вручаются личные фотографии (два экземпляра) при развёрнутом Боевом знамени воинской части с записью на обороте, кому и за что вручено.

§ 6. Присвоение солдатам (матросам) воинского звания ефрейтор (старший матрос)

Воинское звание ефрейтора (старшего матроса) может быть присвоено в качестве поощрения за особые личные заслуги военнослужащему, занимающему воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание рядового или матроса (п. 12 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Ни в одном правовом акте нормативного определения особых личных заслуг не установлено, однако под ними принято понимать добросовестный правомерный поступок, связанный со «сверхисполнением» конкретных военнослужащим своих обязанностей либо с достижением им общепризнанного полезного результата и выступающий основанием для применения поощрения¹⁴¹. Заслуга характеризуется не только внешним, т. е. объективным, действием, но и внутренним, т. е. субъективным, отношением к поступку, наличием позитивных целей и мотивов поведения военнослужащего. Иными словами, не может служить основанием для применения указанного поощрения поступок, формально подпадающий под указанные признаки, но совершённый при достижении негативных (например, неправомερных) целей и при наличии негативной мотивации. Мотив — это внутреннее побуждение к действию.

В соответствии с подп. «а» п. 73 Руководства по комплектованию Вооружённых Сил Российской Федерации солдатами, матросами, сержантами и старшинами, утверждённого приказом министра обороны Российской Федерации от 16 января 2001 г. № 30, присвоение воинских званий «ефрейтор» и «старший матрос» производится командирами (начальниками) воинских частей, пользующимися дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), имеющими право издавать приказы по личному составу, и выше.

Воинское звание «ефрейтор» («старший матрос» присваивается только в порядке поощрения, поэтому оно не является очередным и для него не установлены сроки прохождения (п. 2 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Ходатайство о присвоении указанного воинского звания целесообразно инициировать командиру взвода. Необходимо иметь в виду, что для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, обладающих лидерскими качествами, но не занимающих должности младших командиров, данное поощрение является достаточно значимым, так как оно

¹⁴¹ Теория государства и права / Под ред. Н.И. Малько, А.В. Матузова. М., 1997. С. 657.

даёт им возможность официально приобрести старшинство над своими сослуживцами, оказывать помощь в управлении личным составом командирам отделений и заместителям командиров взводов.

§ 7. Досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности

Присвоение воинского звания досрочно применяется ко всем категориям военнослужащих, в том числе проходящим военную службу по призыву, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (должности). Исключение составляют две категории военнослужащих: генерал-полковники (адмиралы) и генералы армии (адмиралы флота), к которым указанный вид поощрения не применяется, так как сроки военной службы в воинском звании для них не устанавливаются (п. 3 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Пункт 4 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», а также п. 10 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы не содержат ограничений по сроку выслуги в предыдущем воинском звании при принятии решения о досрочном присвоении звания. Продолжающее в настоящее время действовать Положение о прохождении воинской службы офицерским составом Вооруженных Сил СССР, утвержденное Постановлением Совета Министров СССР от 18 марта 1985 г. № 240 и объявленное приказом министра обороны СССР от 6 апреля 1985 г. № 100 (абз. 2 ст. 15), содержит норму, в соответствии с которой присвоение очередного воинского звания досрочно производится, как правило, по истечении не менее половины установленного срока выслуги в предыдущем воинском звании. Представляется, что данное ограничение входит в противоречие с указанными правовыми нормами, действующими в настоящее время, и в связи с этим применять его при принятии решений о присвоении звания досрочно правовых оснований не имеется.

В соответствии с подп. «д» п. 2 ст. 26 Положения о порядке прохождения военной службы одной из основных задач аттестации военнослужащих является представление военнослужащих к присвоению очередных воинских званий досрочно.

Для проведения аттестации, а также решения иных вопросов прохождения военной службы в воинских частях от отдельного батальона, равных ему и выше создаются аттестационные комиссии.

Аттестационная комиссия подотчетна командиру воинской части, в которой она создана.

На заседании аттестационной комиссии рассматриваются, в частности, представления к присвоению очередного воинского звания досрочно.

Для принятия решения командиром воинской части аттестационная комиссия выносит письменные заключения.

В Вооруженных Силах Российской Федерации аттестация проводится в соответствии с Инструкцией о порядке организации и проведения аттестации офицеров и прапорщиков (мичманов) Вооруженных Сил

Российской Федерации, утверждённой приказом министра обороны Российской Федерации от 6 апреля 2002 г. № 100.

При рассмотрении на аттестационных комиссиях вопросов о присвоении военнослужащим воинского звания досрочно аттестационные листы не составляются.

Представление к присвоению воинского звания досрочно оформляется в соответствии с п. 12 Инструкции по организации прохождения военной службы офицерами и прапорщиками (мичманами) в Вооружённых Силах Российской Федерации, утверждённой приказом министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. № 350, на бланке установленного образца по форме согласно приложению № 3 к указанной Инструкции.

§ 8. Присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности

Данное поощрение может быть применено ко всем категориям военнослужащих, за исключением высших офицеров.

Сержантам (старшинам) может быть присвоено очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно (п. «з» ст. 20 нового ДУ ВС РФ).

Прапорщикам (мичманам) может быть присвоено воинское звание старшего прапорщика и старшего мичмана на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (п. «е» ст. 26 нового ДУ ВС РФ).

Офицерам может быть присвоено очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему учёную степень и (или) учёное звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга (п. «е» ст. 30 нового ДУ ВС РФ).

Данный вид поощрения применяется, как указано в ст. 41 нового ДУ ВС РФ, за особые личные заслуги.

Порядок оформления представления к присвоению воинского звания на ступень выше аналогичен порядку присвоения воинского звания досрочно.

В настоящее время в соответствии с п. 2 ст. 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ Единый реестр предусмотренных государственной системой аттестации учёных степеней, а также порядок присуждения учёных степеней устанавливается Правительством Российской Федерации. Указанный реестр действует на всей территории Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Единого реестра учёных степеней и учёных званий и Положения о порядке присуждения учёных степеней» от 30 января 2002 г. № 74

установлены следующие учёные степени и учёные звания для научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации:

— учёная степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников;

— учёная степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников;

— учёное звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников;

— учёное звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников;

— учёное звание профессора по кафедре образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования;

— учёное звание доцента по кафедре образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

На практике возникает вопрос о возможности присвоения военнослужащему, имеющему учёную степень и (или) учёное звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава на военной кафедре высшего образовательного учреждения профессионального образования, воинского звания полковника (капитана 1 ранга).

Пункт 5 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» однозначно определяет категорию военнослужащих, к которым может быть применено поощрение такого рода — занимающие должности профессорско-преподавательского состава в *военном образовательном учреждении профессионального образования*.

Ведомственная принадлежность такого образовательного учреждения является юридически значимым обстоятельством, и расширительному толкованию понятия профессорско-преподавательского состава в данном случае не подлежит. Следовательно, военнослужащему, имеющему учёную степень и (или) учёное звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава на военной кафедре высшего образовательного учреждения профессионального образования, воинское звание полковника (капитана 1 ранга) в порядке реализации указанного поощрения присвоено быть не может.

Поощрения, рассмотренные в данном и в предыдущем параграфе, в настоящее время рассматриваются многими офицерами как применяемые командирами далеко не всегда объективно. В средствах массовой информации отмечалось, что в Московском военном округе досрочное присвоение званий практикуется в качестве поощрения в полтора раза чаще, чем в целом по Вооружённым Силам Российской Федерации. В связи с этим необходимо исключить формализм при подготовке документов для присвоения воинского звания, оценивать заслуги военнослужащего по таким показателям, как:

— уровень профессиональной подготовки, знание общевоинских уставов, наставлений, своих обязанностей по занимаемой воинской должности и их выполнение, готовность к выполнению обязанностей при переводе с мирного на военное и в военное время, совершенствование профессиональных знаний в системе командирской (профессионально-должностной) подготовки и самостоятельно, учёная степень и учёное звание, умение применять полученные знания на практике, область дея-

тельности, в которой аттестуемый проявил наибольшие способности и достиг высоких результатов, наличие боевого опыта;

— личная дисциплинированность и исполнительность, требовательность к себе и подчинённым;

— организованность в работе, умение определить главное направление в обеспечении высокого уровня боевой и мобилизационной готовности, способность качественно выполнять поставленные задачи, проявлять инициативу, быстро ориентироваться и умело действовать в сложной обстановке;

— умение руководить, обучать и воспитывать подчинённый личный состав и сочетать высокую требовательность с заботой о нём;

— оценка состояния подразделения (воинской части, соединения, объединения), которым командует, или участка работы, за который отвечает военнослужащий (дисциплина, уровень укомплектованности, боевая и мобилизационная готовность, боевая подготовка, освоение военной техники и оружия, состояние вооружения, военной техники и материально-технических средств, состояние командирской (профессионально-должностной) подготовки, наличие резерва кандидатов для выдвижения на высшие должности, направления на учёбу и работа с ними, качество работы с младшими офицерами и т. п.);

— способность критически оценивать свою деятельность, творчески подходить к делу, настойчивость в выполнении должностных обязанностей, авторитет в воинском коллективе, умение организовать обеспечение защиты государственных секретов, моральные и психологические качества.

§ 9. Награждение нагрудным знаком отличника

Данное поощрение применяется в отношении такой категории, как солдаты, сержанты, матросы, старшины, проходящие военную службу как по призыву, так и по контракту.

Поощрение объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин, которые являлись отличниками в течение одного периода обучения, а также в отношении курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования, которые являлись отличниками в течение учебного года (ст. 42 нового ДУ ВС РФ).

Значительный стимулирующий потенциал данного поощрения проявляется в его публичном характере: вручение знака производится перед строем личного состава части, и награждённый знаком, нося его ежедневно на повседневной форме одежды, имеет возможность продемонстрировать подтверждение своих заслуг перед сослуживцами.

§ 10. Занесение в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившегося военнослужащего

Данное поощрение объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении:

— солдат, матросов, сержантов и старшин последнего периода обучения, проходящих военную службу по призыву, добившихся отличных показателей в боевой подготовке, проявивших безупречную дисциплинированность и высокую сознательность при несении службы, — перед

увольнением с военной службы (курсантов и слушателей военных образовательных учреждений профессионального образования — по окончании обучения);

— военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за безупречную службу в Вооружённых Силах Российской Федерации, а также всех военнослужащих, особо отличившихся при исполнении своего воинского долга, — в течение всего срока прохождения ими военной службы.

При объявлении приказа о занесении в Книгу почёта воинской части (корабля) военнослужащему вручается похвальная грамота за подписью командира воинской части (корабля). О занесении в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, кроме того, сообщается на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учёбы) военнослужащего (ст. 43 нового ДУ ВС РФ).

Книга почёта воинской части (корабля) (далее — Книга почёта) ведётся во всех полках (на кораблях 1 ранга), в отдельной воинской части (на кораблях 2 и 3 ранга), а также в штабах дивизионов боевых катеров (кораблей 4 ранга).

В Книгу почёта заносятся воинские звания, фамилии, имена и отчества военнослужащих в порядке поощрения в соответствии с ДУ ВС РФ.

Занесение в Книгу почёта производится приказом командира воинской части (корабля). В Книге почёта помещается фотография военнослужащего и излагается краткое содержание его достижений или подвига.

Место хранения Книги почёта определяется командиром воинской части (корабля), с тем чтобы оно соответствовало её значению и обеспечивало возможность ознакомления с ней личного состава.

§ 11. Награждение именным холодным и огнестрельным оружием

Поощрение — награждение именным холодным и огнестрельным оружием — является почётной наградой для отличившихся офицеров за особые личные заслуги перед государством и Вооружёнными Силами Российской Федерации.

Награждение именным оружием производится в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 44 нового ДУ ВС РФ).

Вручение военнослужащему оружия в качестве награды уже больше двух столетий считается одним из самых почётных поощрений. Эта награда исключительно русская, не имеющая аналогов ни в одной армии мира. Ею удостаивали только офицеров, генералов и адмиралов; при этом, вручалось лишь холодное оружие¹⁴².

В ст. 33 ДУ ВС РФ 1993 г. указывалось, что поощрение в форме награждения именным холодным и огнестрельным оружием в отношении военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации могли применять министр обороны Российской Федерации, заместители министра обороны Российской Федерации и главнокомандующие видами Вооружённых Сил Российской Федерации.

¹⁴² <http://nagrada.hl.ru/russia/weapons/index.htm>.

Приведённая норма ДУ ВС РФ 1993 г. противоречила Федеральному закону «Об оружии» от 13 декабря 1996 г. № 150-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями), ст. 20.1 которого устанавливает, что награждение оружием производится только на основании приказов руководителей государственных военизированных организаций, к которым ст. 5 указанного Федерального закона отнесено и Министерство обороны Российской Федерации.

Таким образом, в настоящее время противоречие Устава и Закона, существовавшее в течение 14 лет, устранено.

Порядок награждения гражданским, боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием в Вооружённых Силах Российской Федерации в настоящее время утверждён приказом министра обороны Российской Федерации «О награждении оружием в Вооружённых Силах Российской Федерации» от 6 марта 2006 г. № 80.

На основании приказов Министра обороны Российской Федерации гражданским (охотничьим), боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием (далее именуется — оружие) награждаются военнослужащие Вооружённых Сил Российской Федерации за воинские подвиги, заслуги перед государством и Вооружёнными Силами Российской Федерации, воинскую доблесть, разумную инициативу, усердие и отличие по службе, лица гражданского персонала за заслуги перед государством и Вооружёнными Силами, а также другие граждане Российской Федерации, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Вооружённые Силы.

Подготовка ходатайств о награждении оружием возлагается:

— на командиров (начальников) от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равным и выше, командиров отдельных батальонов (кораблей 2 ранга), а также командиров отдельных воинских частей, пользующихся дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), — в отношении подчинённых военнослужащих (лиц гражданского персонала);

— на начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации — в отношении военнослужащих, прикомандированных к федеральным органам государственной власти, другим государственным органам и учреждениям, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, международным организациям в соответствии с международными договорами Российской Федерации, государственным унитарным предприятиям, имущество которых находится в федеральной собственности, акционерным обществам, 100 % акций которых находится в федеральной собственности и которые выполняют работу в интересах обороны страны и безопасности государства, при внесении соответствующих ходатайств руководителями указанных органов, учреждений и организаций;

— на начальника Главного управления международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации — в отношении военнослужащих (лиц гражданского персонала), проходящих военную службу (работающих) в качестве советников (консультантов), специалистов, переводчиков, сотрудников аппаратов главных военных советников (главных военных консультантов, главных военных представителей и старших групп российских военных специалистов), наблюдателей и офицеров штабов (связи) в миссиях ООН и ОБСЕ, других международных организациях;

— на заместителей министра обороны Российской Федерации, начальников служб Министерства обороны Российской Федерации, начальника Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующих видами Вооружённых Сил Российской Федерации, командующих войсками военных округов, родами войск Вооружённых Сил Российской Федерации — в отношении других граждан Российской Федерации, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, при внесении соответствующих ходатайств руководителями федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также других государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений.

Ходатайства о награждении оружием подготавливаются:

— за совершение воинского подвига — в сроки не позднее одного месяца со времени совершения подвига;

— за заслуги перед государством и Вооружёнными Силами Российской Федерации, воинскую доблесть, разумную инициативу, усердие и отличие по службе — по результатам выполнения специальных заданий командования, инспекторских проверок, учений, маневров, по итогам проверок состояния боевой и мобилизационной готовности, боевого дежурства, оперативной, мобилизационной и боевой подготовки органов военного управления, войск (сил) и организаций Вооружённых Сил.

Не подготавливаются ходатайства о награждении оружием:

— посмертно;

— военнослужащих и лиц гражданского персонала, имеющих дисциплинарное взыскание.

Ходатайство о награждении оружием оформляется в виде доклада, в котором указываются фамилия, имя, отчество, служебное положение награждаемого лица и излагается краткое описание заслуг, послуживших основанием для возбуждения ходатайства о награждении оружием. В ходатайстве также могут указываться вид, тип и модель оружия, которое предлагается вручить в качестве награды. При подготовке ходатайств о награждении оружием должны соблюдаться установленные в Вооружённых Силах Российской Федерации требования по обеспечению сохранения государственной тайны и служебной информации ограниченного распространения.

Ходатайства о награждении оружием, подписанные должностными лицами, на которых возложена их подготовка, представляются по команде.

Министру обороны Российской Федерации ходатайства о награждении оружием представляют заместители министра обороны Российской Федерации, начальники служб Министерства обороны Российской Федерации, начальник Аппарата министра обороны Российской Федерации, главнокомандующие видами Вооружённых Сил Российской Федерации, командующие войсками военных округов, родами войск Вооружённых Сил Российской Федерации, начальники главных и центральных управлений Министерства обороны, непосредственно подчинённые министру обороны Российской Федерации, через Управление делами Министерства обороны Российской Федерации.

Ходатайства о награждении оружием до представления министру обороны Российской Федерации должны быть завизированы статс-секретарем — заместителем министра обороны Российской Федерации (Глав-

ным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации).

К ходатайствам о награждении оружием прилагаются:

— заверенная надлежащим образом копия паспорта гражданина Российской Федерации, содержащая сведения о личности гражданина (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, серия, номер, дата и место выдачи паспорта гражданина Российской Федерации);

— медицинское заключение, предусмотренное Федеральным законом «Об оружии», об отсутствии у гражданина Российской Федерации противопоказаний к владению оружием (в отношении лиц, не являющихся военнослужащими);

— ходатайства, указанные в подп. «б» и «г» п. 3 вышеназванного Порядка (в отношении лиц, указанных в этих подпунктах).

К ходатайствам о награждении оружием, представленным для рассмотрения вопроса об обращении к Президенту Российской Федерации либо в Правительство Российской Федерации о награждении оружием, прилагается проект соответствующего ходатайства. Проект ходатайства о награждении оружием, представляемого Президенту Российской Федерации или в Правительство Российской Федерации, оформляется в виде проекта письма в установленном порядке. Данный документ должен содержать сведения, указанные в п. 6 вышеназванного Порядка.

Ходатайства о награждении оружием, не отвечающие установленным требованиям, возвращаются начальником Управления делами Министерства обороны Российской Федерации для доработки.

В случае принятия положительного решения по ходатайству о награждении оружием должностное лицо Министерства обороны Российской Федерации, представлявшее это ходатайство министру обороны Российской Федерации, организует подготовку представления к награждению оружием и проекта соответствующего правового акта Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или приказа министра обороны Российской Федерации.

Представления к награждению оружием на основании правовых актов Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации составляются по форме и в порядке, которые устанавливаются Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

Представление к награждению оружием на основании приказа министра обороны Российской Федерации составляется по форме, приведенной в приложении к вышеназванному Порядку.

Представления к награждению оружием вносятся вместе с проектами соответствующих правовых актов.

Подготовка и внесение проектов правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о награждении оружием осуществляются в соответствии с Регламентом Правительства Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации «О Регламенте Правительства Российской Федерации и Положении об Аппарате Правительства Российской Федерации» от 1 июня 2004 г. № 260, иными правовыми актами Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации.

Подготовка и представление на подпись проекта приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием осуществляются в установленном порядке.

Проект приказа до представления на подпись должен быть согласован со статс-секретарем — заместителем министра обороны Российской Федерации (Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации) и заинтересованными центральными органами военного управления.

Одновременно с проектом приказа министру обороны Российской Федерации представляются:

- представление к награждению оружием;
- ходатайство о награждении оружием и решение министра обороны Российской Федерации по этому ходатайству;
- документы, указанные в подп. «а» — «в» п. 8 указанного Порядка.

Наградное оружие вручается не позднее двух месяцев со дня вступления в силу правового акта Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или приказа Министра обороны Российской Федерации о награждении оружием.

По поручению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и от их имени оружие могут вручать уполномоченные на то должностные лица.

На основании приказов министра обороны Российской Федерации о награждении оружием наградное оружие вручается министром обороны Российской Федерации или от его имени заместителями министра обороны Российской Федерации, начальниками служб Министерства обороны Российской Федерации, начальником Аппарата министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооружённых Сил Российской Федерации, командующими войсками военных округов, флота, родами войск Вооружённых Сил Российской Федерации, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, командующими объединениями, командами соединений.

При вручении наградного оружия награждённому передаются заверенная в установленном порядке копия правового акта о награждении оружием и экземпляр приходно-расходного документа на выдачу оружия и патронов к нему.

Выдача наградного оружия и документов для вручения награждённому осуществляется Управлением делами Министерства обороны Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации, награждённые оружием на основании приказов министра обороны Российской Федерации, за исключением военнослужащих, в трёхдневный срок со дня вручения наградного оружия проходят инструктаж по правилам безопасного обращения с ним в военном комиссариате по месту жительства.

Приказ министра обороны Российской Федерации о награждении оружием может быть отменен при установлении факта необоснованного представления к награждению оружием. Отмена приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием осуществляется в установленном порядке.

После отмены приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием наградное оружие, патроны к нему и документы,

прученные награждённому, возвращаются в Управление делами Министерства обороны Российской Федерации.

В случае восстановления гражданина Российской Федерации в правах на наградное оружие возврат оружия, патронов к нему и выдача документов осуществляются Управлением делами Министерства обороны Российской Федерации на основании соответствующего приказа министра обороны Российской Федерации, подготовку которого организует должностное лицо Министерства обороны, представлявшее министру обороны Российской Федерации ходатайство о награждении оружием данного гражданина.

§ 12. Поощрения, применяемые к слушателям и курсантам военных образовательных учреждений профессионального образования

В военных образовательных учреждениях профессионального образования применяется также такое поощрение, как занесение на Доску почёта фамилий слушателей и курсантов, окончивших военное образовательное учреждение высшего профессионального образования с медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» или получивших по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием.

В соответствии с п. 90 Руководства по организации работы высшего военно-учебного заведения Министерства обороны Российской Федерации, утверждённого приказом министра обороны Российской Федерации от 12 марта 2003 г. № 80 для слушателей и курсантов, успевающих на «хорошо» и «отлично», наряду с поощрениями, предусмотренными ДУ ВС РФ, могут устанавливаться льготы и поощрения, направленные на стимулирование добросовестного учебного труда:

— слушателям и курсантам, проявившим выдающиеся способности в учебной и научной деятельности, могут в установленном порядке назначаться на учебный год специальные (именные) стипендии;

— слушателям и курсантам второго и последующих курсов решением начальника вуза (факультета) может быть предоставлено право досрочной сдачи экзаменов и зачётов. Высвободившееся время может использоваться по желанию обучающегося для углубленного изучения дисциплин по выбору, проведения научной работы или увеличения продолжительности каникулярных отпусков; при этом, суммарная продолжительность зимнего и летнего каникулярных отпусков в учебном году не должна превышать 60 суток;

— слушателям и курсантам второго и последующих курсов, проявившим склонность к научному творчеству, решением начальника вуза (факультета) могут устанавливаться индивидуальные планы обучения по отдельным дисциплинам, группам дисциплин или всем учебным дисциплинам. Индивидуальные планы должны предусматривать обязательное исполнение отчётности, установленной действующим учебным планом и программами, и могут предусматривать дополнительное изучение дисциплин, разделов и тем по выбору обучающегося. Результаты отчётности по дополнительно изученным дисциплинам отражаются в зачётной

книжке и выписке из зачётной ведомости. При полном выполнении требований учебных программ, предусматривающих получение дополнительной квалификации, слушателю (курсанту) выдаётся соответствующий документ;

— слушатели военных академий и военных университетов, имеющие высшее профессиональное образование, могут сдавать кандидатские экзамены по философии и иностранному языку в процессе учёбы.

Уставом высшего военно-учебного заведения могут устанавливаться дополнительные формы морального и материального стимулирования добросовестного учебного труда слушателей и курсантов.

Приказом министра обороны Российской Федерации от 29 марта 2003 г. № 104 утверждена Инструкция о порядке назначения стипендии Благотворительного фонда В. Потанина курсантам военных образовательных учреждений высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации (далее — Фонд).

Стипендия назначается ежегодно с 1 октября по итогам конкурсного отбора кандидатов сроком на один год (курсантам выпускных курсов — до окончания срока обучения в военно-учебном заведении).

При отчислении курсанта из военно-учебного заведения выплата стипендии прекращается. При переводе курсанта в другое военно-учебное заведение Министерства обороны Российской Федерации выплата стипендии продолжается.

Конкурсный отбор кандидатов на получение стипендии проводится в два этапа:

— первый этап — конкурсный отбор, проводимый военно-учебными заведениями под руководством заместителей министра обороны Российской Федерации, начальников служб Министерства обороны Российской Федерации, главнокомандующих видами Вооружённых Сил Российской Федерации, командующих родами войск Вооружённых Сил Российской Федерации, начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, имеющих в подчинении военно-учебные заведения (далее именуются — начальники, имеющие в подчинении вузы);

— второй этап — конкурсный отбор, проводимый Министерством обороны Российской Федерации совместно с Фондом.

Кандидатами на получение стипендии могут быть курсанты военно-учебных заведений, заключившие контракт о прохождении военной службы. Критериями отбора кандидатов на получение стипендии на первом этапе являются наличие по результатам двух последних экзаменационных сессий не менее 75 % отличных оценок при остальных хороших склонностях к организаторской деятельности.

Отбор и выдвижение кандидатов производятся решением учёного совета военно-учебного заведения исходя из установленных квот. Квоты отбора кандидатов для каждого военно-учебного заведения устанавливаются Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации и доводятся до военно-учебных заведений не позднее чем за месяц до начала летней экзаменационной сессии.

Списки кандидатов на получение стипендии Фонда, отобранных в видах, родах войск Вооружённых Сил Российской Федерации, главных (центральных) управлениях Министерства обороны Российской Федерации, составленные по форме согласно приложению № 1 к вышеназванной Инструкции и утвержденные начальниками, имеющими в подчинении

вузы, представляются на бумажных и магнитных носителях ежегодно к 15 августа в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации. К спискам кандидатов прилагаются заверенные копии решений учёных советов военно-учебных заведений, а также служебная характеристика на каждого кандидата.

Списки кандидатов от Военного университета утверждаются его начальником и представляются в Главное управление кадров Министерства обороны.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации ежегодно с 15 по 30 августа проводит экспертизу конкурсных списков. Предметом экспертизы является достоверность представленных сведений о кандидатах, а также проводится проверка наличия всех необходимых документов.

По результатам экспертизы формируются три конкурсных списка кандидатов по решению начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Одновременно с формированием конкурсных списков определяются военно-учебные заведения, на базе которых будет проведен второй этап конкурсного отбора.

Количество стипендий распределяется пропорционально количеству кандидатов, включённых в конкурсные списки отдельно для военно-учебных заведений, дислоцированных на территориях Московского и Ленинградского военных округов, военно-учебных заведений, дислоцированных на территориях Приволжско-Уральского и Северо-Кавказского военных округов, и военно-учебных заведений, дислоцированных на территориях Сибирского и Дальневосточного военных округов.

Второй этап конкурсного отбора проводится ежегодно с 15 по 30 сентября в течение трёх учебных дней на базе предварительно отобранных военно-учебных заведений. График проведения конкурсных отборов, конкурсные списки кандидатов, порядок направления кандидатов к местам проведения конкурсов, порядок оплаты командировочных расходов и другие организационные вопросы определяются указаниями первого заместителя министра обороны Российской Федерации, которые доводятся до начальников, имеющих в подчинении вузы, и командующих войсками военных округов, на территориях которых будут проводиться конкурсные отборы, не позднее чем за 10 дней до их начала.

Руководство проведением второго этапа конкурсного отбора осуществляется конкурсной комиссией, которая создаётся в составе согласно приложению № 2 к указанной Инструкции. Сведения о представителях в состав конкурсной комиссии сообщаются до 1 июня в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации. Персональный состав конкурсной комиссии, согласованный с Фондом, утверждается начальником Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Непосредственная организация второго этапа конкурсного отбора, включая определение содержания и тематики конкурсов, разработку методик проведения конкурсов и другие мероприятия по отбору кандидатов, осуществляется рабочей группой, состав которой определяется Фондом по согласованию с Министерством обороны Российской Федерации.

Организация встречи, размещения, питания курсантов, прибывающих для проведения конкурсного отбора, возлагается на начальника гарни-

зона по месту дислокации военно-учебного заведения, в котором проводится второй этап конкурсного отбора.

Организация обеспечения учебными и другими помещениями для проведения конкурсов, пропускного режима на территорию военно-учебного заведения и режима секретности, а также выполнения других мероприятий, связанных с проведением конкурсного отбора, возлагается на начальника военно-учебного заведения, в котором проводится второй этап конкурсного отбора. При необходимости, на начальника военно-учебного заведения, в котором проводится второй этап конкурсного отбора, могут быть возложены дополнительные задачи по организации встречи, размещения, питания курсантов, прибывающих для проведения конкурсного отбора.

Награждение победителей второго этапа конкурсного отбора проводится в последний день проведения конкурсного отбора в торжественной обстановке с участием постоянного и переменного состава военно-учебного заведения.

Победители конкурсного отбора объявляются приказом начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Выплата стипендий Фонда курсантам военно-учебных заведений производится на основании приказа начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации по месту их учёбы.

Стипендия выплачивается ежемесячно дополнительно к окладам денежного содержания курсантов.

Средства на организацию проведения конкурсов, включая средства на оплату перевозок к местам проведения конкурсного отбора и обратно проживания, питания кандидатов и членов конкурсной комиссии от Министерства обороны Российской Федерации и другие расходы, перечисляются Фондом на лицевой счет Главного финансово-экономического управления Министерства обороны Российской Федерации, предназначенный для учёта операций со средствами, полученными от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, на основании ежегодно разрабатываемой сметы в соответствии с Договором пожертвования, заключаемым между Фондом и Министерством обороны Российской Федерации.

Средства на выплату стипендий перечисляются Фондом в соответствии с Договором пожертвования.

В случае отсутствия перечисленных средств на лицевых счетах Министерства обороны Российской Федерации конкурс не проводится, выплата стипендий прекращается.

В соответствии с п. 42 Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённого приказом министра обороны Российской Федерации от 30 июня 2006 г. № 200, оклады по воинским должностям курсантам военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения с ними контракта о прохождении военной службы, с 1-го числа месяца, следующего за месяцем проведения экзаменационной сессии, повышаются:

— на 50 % — имеющим по результатам прошедшей экзаменационной сессии только отличные оценки;

— на 25 % — имеющим по результатам прошедшей экзаменационной сессии только хорошие и отличные оценки.

Дифференцированные оценки по зачётам, итоговые оценки за семестр по предметам, не выносимым на экзаменационную сессию, при определении права курсантов на повышение окладов на 50 или 25 % учитываются наравне с оценками, полученными на экзаменах.

Курсантам, полностью или частично не сдавшим зачёты и экзамены в экзаменационную сессию по уважительным причинам, повышенные на 50 или 25 % оклады по воинским должностям выплачиваются до 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором им установлены индивидуальные сроки сдачи зачётов и экзаменов.

Курсантам, оставленным по уважительным причинам на повторное обучение на данном курсе, оклады по воинским должностям в повторном году обучения до результатов очередной экзаменационной сессии выплачиваются с учётом результатов сдачи последней экзаменационной сессии.

Повышенные в соответствии с указанным пунктом оклады по воинским должностям выплачиваются на основании приказов начальников военных образовательных учреждений профессионального образования, издаваемых по результатам очередной экзаменационной сессии.

В соответствии с пп. 204—208 вышеуказанного Порядка премия за образцовое выполнение воинского долга выплачивается на основании приказа начальника военного образовательного учреждения профессионального образования в следующих размерах:

1) курсантам и слушателям военных образовательных учреждений профессионального образования, заключившим контракт о прохождении военной службы до зачисления на обучение, в зависимости от результатов прошедшей экзаменационной сессии или вступительных экзаменов:

— имеющим только отличные оценки, — три оклада денежного содержания в год;

— имеющим только хорошие и отличные оценки, — два оклада денежного содержания в год;

— имеющим удовлетворительные оценки, — один оклад денежного содержания в год;

2) курсантам и не имеющим воинского звания офицера слушателям военных образовательных учреждений профессионального образования, заключившим контракт о прохождении военной службы в период обучения, в зависимости от результатов прошедшей экзаменационной сессии:

— имеющим только отличные оценки — одного оклада денежного содержания в год;

— имеющим только хорошие и отличные оценки — 50 % оклада денежного содержания в год.

Выплата премии в размере одной четвёртой установленных годовых норм производится ежеквартально одновременно с выплатой денежного довольствия за месяц, следующий за истекшим кварталом.

Премия исчисляется от оклада по занимаемой (временно исполняемой) воинской должности и оклада по воинскому званию.

При исчислении премии в расчёт принимаются размеры окладов денежного содержания, получаемые военнослужащими на 1-е число месяца выплаты, следующего за истекшим кварталом, а за четвёртый квартал — на 1 декабря календарного года.

Курсантам и слушателям военных образовательных учреждений профессионального образования из числа лиц, проходящих военную службу по контракту, премии исчисляются за период со дня зачисления в военное образовательное учреждение профессионального образования, но не ранее начала учебного года (со дня заключения контракта в период обучения в военном образовательном учреждении профессионального образования), и по день подписания приказа об окончании военного образовательного учреждения профессионального образования.

Решения о выплате премии, лишении или уменьшении её размера принимаются соответствующими командирами (начальниками) на основании представляемых по команде в конце первого, второго и третьего кварталов и в конце ноября рапортов непосредственных командиров (начальников) с ходатайствами о выплате премии подчинённым военнослужащим. В рапортах с ходатайствами об уменьшении или лишении военнослужащих премии ими указываются конкретные причины, послужившие основанием для такого ходатайства.

Командиры (начальники) имеют право уменьшать размер премии военнослужащим, находящимся в их подчинении, или лишать их премии полностью за упущения по службе и нарушения воинской дисциплины. При этом, в приказе соответствующего командира (начальника) указываются конкретные причины уменьшения (лишения) премии.

§ 13. Выдача рекомендаций военнослужащим на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования

В соответствии с п. 5 ст. 19 Федерального закона «О статусе военнослужащих» граждане, уволенные с военной службы и поступающие в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования по рекомендациям командиров, пользуются правом внеконкурсного зачисления при условии успешного прохождения вступительных испытаний.

В Вооружённых Силах Российской Федерации действует Инструкция о порядке выдачи военнослужащим, увольняемым с военной службы, и гражданам, уволенным с военной службы, рекомендаций на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования, утверждённая приказом министра обороны Российской Федерации от 21 января 1999 г. № 20.

Рекомендации выдаются военнослужащим, увольняемым с военной службы, и гражданам, уволенным с военной службы, положительно зарекомендовавшим себя в период прохождения военной службы.

Военнослужащие, желающие получить рекомендацию, не позднее чем за месяц до увольнения с военной службы подают рапорт своему непосредственному начальнику. Решение о выдаче военнослужащему рекомендации принимается прямыми начальниками от командира роты и выше. При положительном решении командиры (начальники) ходатайствуют перед командиром воинской части о выдаче военнослужащему рекомендации.

По решению командира воинской части вопрос о выдаче рекомендации военнослужащему, проходящему военную службу по контракту, может рассматриваться на заседании аттестационной комиссии воинской час-

ти, а военнослужащему, проходящему военную службу по призыву, — выноситься на обсуждение собрания личного состава роты или ему равного подразделения.

При принятии решения о выдаче военнослужащему рекомендации командир (начальник) обязан учитывать мнение воинского коллектива.

Рекомендация составляется в соответствии с приложением к указанной Инструкции, подписывается командиром воинской части и заверяется печатью воинской части.

В случае выдачи военнослужащему рекомендации в приказ командира воинской части об исключении военнослужащего из списков личного состава воинской части вносится пункт следующего содержания:

«В соответствии с пунктом 5 статьи 19 Федерального закона «О статусе военнослужащих» _____, добросовестно выполнивший
(фамилия, имя, отчество)

воинский долг, рекомендуется для внеконкурсного зачисления в государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования».

В военном билете (удостоверении личности) рекомендуемого в разделе «Особые отметки» производится запись следующего содержания:

«Выдана рекомендация для внеконкурсного зачисления в государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования».

Запись заверяется подписью начальника штаба воинской части и печатью воинской части.

При увольнении с военной службы рекомендация вручается военнослужащему одновременно с другими документами, как правило, в торжественной обстановке (на построении, собрании личного состава и т. п.) либо высылается по его просьбе.

Рекомендация не выдаётся:

— военнослужащим, имеющим ко дню увольнения с военной службы неснятые дисциплинарные взыскания;

— военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, увольняемым с военной службы в связи:

с лишением воинского звания;

с вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы;

с отчислением из военного образовательного учреждения профессионального образования за недисциплинированность, неуспеваемость или нежелание учиться;

с невыполнением военнослужащим условий контракта;

с вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы условно.

Право на получение рекомендации сохраняется за гражданами, уволенными с военной службы.

Граждане, уволенные с военной службы (далее именуются — уволенные), желающие получить рекомендацию, обращаются с письменным заявлением к командиру воинской части, в которой проходили военную службу до увольнения.

Заявления уволенных рассматриваются в воинских частях в месячный срок в порядке, установленном пп. 2—5 и 7 указанной Инструкции.

При положительном решении рекомендация выдаётся уволенному лично или высылается ему по почте. О выдаче рекомендации объявляется

в приказе командира воинской части. Выписка из указанного приказа направляется в военный комиссариат по месту постановки на учёт уволенного.

На основании выписки из приказа командира воинской части о выдаче рекомендации уволенному в его военном билете (удостоверении личности) военным комиссариатом производится запись, предусмотренная п. 5 указанной Инструкции. Запись заверяется подписью военного комиссара и печатью военного комиссариата.

При отказе в выдаче рекомендации уволенному направляется ответ с изложением мотивов отказа.

Рекомендация выдаётся военнослужащему (уволенному) один раз. Повторная выдача рекомендации не производится.

Дубликат рекомендации может быть выдан только по письменному запросу образовательного учреждения, в которое поступает уволенный.

В соответствии с п. 5.1 ст. 19 Федерального закона «О статусе военнослужащих» граждане, проходившие в течение не менее трёх лет военную службу по контракту в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенные с военной службы по основаниям, предусмотренным подп. «б» — «г» п. 1, подп. «а» п. 2 и п. 3 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», имеют право на внеконкурсное поступление в государственные и муниципальные образовательные учреждения высшего профессионального образования для обучения по программам высшего профессионального образования при условии успешного прохождения вступительных испытаний, а также на подготовку к вступительным испытаниям в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области образования.

§ 14. Награждение военнослужащих ценными подарками и деньгами (выдача премий)

Данный вид поощрения применяется ко всем категориям военнослужащих.

В Вооружённых Силах Российской Федерации по данному вопросу действует приказ министра обороны Российской Федерации «Об упорядочении расходования наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий» от 24 июля 2004 г. № 233.

В соответствии с п. 3 данного приказа решение о поощрении военнослужащего должно быть оформлено приказом командира воинской части, в котором указывается основание для принятия решения о награждении, наименование и стоимость ценного (именного) подарка, размер денежной награды (денежной премии).

Командирам воинских частей, которым в соответствии с новым ДУ ВС РФ предоставлено право поощрять подчинённых военнослужащих, при принятии решения о награждении следует исходить из стоимости вручаемого ценного (именного) подарка или суммы денег, но не более:

- командиру полка (корабля 1 ранга) — одной тысячи рублей;
- командиру дивизии (бригады) — одной тысячи пятисот рублей;
- командиру корпуса (эскадры) — двух тысяч рублей;
- командующему армией (флотилией) — двух тысяч пятисот рублей;

командующему родом войск Вооружённых Сил Российской Федерации, войсками военного округа, флотом — трёх тысяч рублей;
главнокомандующему видом Вооружённых Сил Российской Федерации, заместителю министра обороны Российской Федерации — четырёх тысяч рублей.

Установленные данным приказом предельные размеры стоимости ценного (именного) подарка не применяются в отношении наградного (холодного и огнестрельного) оружия.

Порядок и нормы расходов денежных средств, установленные данным приказом, применяются в отношении военнослужащих федеральных государственных унитарных предприятий Министерства обороны Российской Федерации.

§ 15. Награждение военнослужащих государственными и ведомственными наградами

В соответствии со ст. 18 нового ДУ ВС РФ за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и Вооружёнными Силами Российской Федерации, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники командиры (начальники) от командира полка (корабля I ранга), им равные и выше, командиры отдельных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), а также командиры отдельных воинских частей, пользующиеся в соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона, имеют право ходатайствовать о представлении подчинённых им военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными знаками отличия.

В Вооружённых Силах Российской Федерации действует Инструкция по исполнению в Вооружённых Силах Российской Федерации требований нормативных актов Российской Федерации по вопросам, связанным с награждением личного состава государственными наградами Российской Федерации, утверждённая приказом министра обороны Российской Федерации от 7 августа 1996 г. № 280 (см. приложение к настоящему изданию).

Правом возбуждать ходатайство о представлении подчинённых им военнослужащих Российской Федерации (далее — военнослужащие) к награждению государственными наградами обладают начальники от командира полка, командира корабля I ранга, им равные и выше, командиры отдельных батальонов (кораблей II ранга), а также командиры отдельных воинских частей, пользующиеся дисциплинарной властью командира батальона (корабля III ранга).

Командир (начальник), возбудивший ходатайство о награждении подчинённых ему военнослужащих, определяет вид государственной награды, учитывая степень и характер заслуг представляемого к награждению, а также мнение аттестационной комиссии воинской части.

Ходатайства о награждении государственными наградами по личным заявлениям военнослужащих не возбуждаются.

Ходатайства о награждении государственными наградами за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации, при несении боевой службы и

боевого дежурства, на учениях и маневрах, а также за смелые и решительные действия, совершённые при исполнении обязанностей военной службы в условиях, сопряжённых с риском для жизни, по спасению людей во время стихийного бедствия и при других обстоятельствах, возбуждаются в сроки не позднее одного месяца со времени совершения подвига или проявленного отличия.

Повторное возбуждение ходатайства о награждении государственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через три года после предыдущего награждения государственной наградой, за исключением награждения за совершение героического подвига, проявленное мужество, смелость и отвагу.

Командиры (начальники), возбудившие ходатайство о награждении государственными наградами подчинённых им военнослужащих (лиц гражданского персонала), несут личную ответственность за правильность сведений, изложенных в подписанных ими наградных листах.

Наградные листы составляются в трёх экземплярах.

По поручению Президента Российской Федерации и от его имени награды могут вручать командиры дивизий, им равные и выше, а также иные лица, которым Президентом Российской Федерации поручено вручение государственных наград.

Вручение указанными выше лицами государственных наград производится в срок не позднее двух месяцев со дня вступления в силу соответствующего указа Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами.

Вручение государственных наград производится в обстановке торжественности и широкой гласности. Перед вручением государственных наград зачитывается указ Президента Российской Федерации о награждении.

Вручение государственных наград военнослужащим производится, как правило, перед строем личного состава воинских частей или на торжественных собраниях.

Вручение государственных наград лицам, уволенным с военной службы, производится, как правило, индивидуально соответствующим военным комиссаром на встречах или собраниях ветеранов, на торжественных мероприятиях, проводится совместно с местными органами исполнительной власти и в порядке исключения — индивидуально.

§ 16. Включение в резерв для выдвижения на высшие воинские должности и направления на учебу

В соответствии с абз. 2 п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» государство гарантирует военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, назначение на высшие воинские должности с учётом условий заключённого ими контракта в соответствии с полученной квалификацией, достигнутыми в служебной деятельности результатами и на конкурсной основе, т. е. данная норма содержит правовое средство, которое можно охарактеризовать как привилегию, предоставляемую только тем военнослужащим, которые достаточно добросовестно, с точки зрения командиров и начальников, исполнили свои обязанности.

Приведённая правовая норма призвана оказать информационно-психологическое воздействие на сознание военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, и тем самым вызвать у него заинтересо-

ванность в добросовестном исполнении обязанностей военной службы, совершенствовании воинского мастерства, продолжении нахождения на военной службе, в том числе посредством заключения новых контрактов. В данном случае мотивационной основой заинтересованности военнослужащего выступают такие образования, как мотив власти и мотив достижения успеха¹⁴³.

Продвижение по государственной службе в научных исследованиях также считается стимулирующим правовым средством¹⁴⁴.

В настоящее время порядок назначения военнослужащих на высшие воинские должности регулируется п. 13 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 (с последующими изменениями и дополнениями). В соответствии с данной нормой назначение военнослужащего на высшую воинскую должность производится:

— в порядке продвижения по службе (для военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, — с его согласия);

— по итогам конкурса (для военнослужащего, проходящего военную службу по контракту).

Преимущественное право при назначении на высшую воинскую должность предоставляется военнослужащему, рекомендованному на такую воинскую должность аттестационной комиссией воинской части, в которой он проходит военную службу, проявившему при исполнении обязанностей военной службы высокие профессиональные качества и организаторские способности или ранее назначенному на низшую воинскую должность в связи с организационно-штатными мероприятиями.

Более высокая воинская должность предполагает собой наличие более высокого тарифного разряда и, следовательно, возможность увеличения денежного довольствия военнослужащих¹⁴⁵.

Назначение на высшую воинскую должность тесно взаимосвязано с присвоением очередного воинского звания, так как в соответствии с п. 2 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» очередное воинское звание присваивается военнослужащему в день истечения срока его военной службы в предыдущем воинском звании, если он занимает воинскую должность (должность), для которой штатом предусмотрено воинское звание, равное или более высокое, чем воинское звание, присваиваемое военнослужащему. В соответствии со ст. 34 УВС ВС РФ старшинство определяется воинскими званиями военнослужащих. Статья 33 указанного Устава определяет, какие категории военнослужащих могут быть начальниками в отношении иных категорий военнослужащих. Очевидна закономерность: чем выше категории военнослужащих, тем большее количество иных военнослужащих

¹⁴³ Влияние правовых стимулов на исполнение обязанностей было рассмотрено автором в следующей статье: *Тюрин А.И. Механизм действия правовых стимулов на исполнение обязанностей военной службы // Право в Вооружённых Силах. 2004. № 8. С. 61—62.*

¹⁴⁴ См., например: *Мирошник С.В. Указ. соч. С. 173—193.*

¹⁴⁵ Размеры месячных окладов в соответствии с занимаемыми воинскими должностями военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, в настоящее время установлены приказом министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации» от 30 июня 2006 г. № 200.

являются их подчинёнными по воинскому званию. Военнослужащий, получая очередное воинское звание и переходя в связи с этим в более высокую категорию, приобретает большие властные полномочия, в том числе и дисциплинарные. Таким образом, осознание военнослужащим возможности назначения на высшую воинскую должность в конечном итоге трансформируется в несколько мотивов — мотив власти, мотив получения материальных благ, мотив самоактуализации, мотив соперничества (если речь идет о назначении на должность по итогам конкурса).

Основной недостаток системы регулирования продвижения по службе — отсутствие нормативного закрепления необходимого требования о наличии положительного решения аттестационных комиссий о назначении на вышестоящую должность. Данный недостаток порождает пассивное отношение военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, к исполнению обязанностей военной службы, и как следствие, утрачивается мотивационный потенциал такого стимулирующего средства, как продвижение по военной службе. Следует отметить, что ранее действовавшее советское законодательство придавало гораздо большее значение заключениям по итогам аттестации военнослужащих при решении вопросов о включении их в резерв офицерского состава для выдвижения на вышестоящие должности¹⁴⁶.

Данная проблема как одна из наиболее актуальных для Вооружённых Сил Российской Федерации уже затрагивалась рядом учёных — военных юристов¹⁴⁷.

Существует также некоторое противоречие между нормой абз. 2 п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих», которая говорит о государственной гарантии военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, назначения на высшие воинские должности с учётом условий заключённого ими контракта в соответствии с полученной квалификацией, достигнутыми в служебной деятельности результатами и на конкурсной основе (т. е. конкурс, исходя из смысла названного Закона, должен проводиться во всех случаях назначения на высшие должности), и нормой подп. «в» п. 10 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы, которая предусматривает проведение конкурса лишь при занятии вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в высших военно-учебных заведениях, в научно-исследовательских организациях и на испытательных полигонах¹⁴⁸. Таким образом, заложенное в норме вышеназванного Закона требование о конкурсном порядке замещения должностей в процессе продвижения по службе, за единственным исключением, не находит своего развития в подзаконных актах.

¹⁴⁶ Например, приложение № 4 к ст. 24 Инструкции о порядке применения в Советской Армии и Военно-Морском Флоте Положения о прохождении воинской службы офицерским составом Вооружённых Сил СССР, утверждённый приказом министра обороны СССР от 6 апреля 1985 г. № 100, определяет механизм проведения аттестации для 168 воинских должностей (для каждой конкретно).

¹⁴⁷ См., например: *Кудашкин А.В.* Военное право: понятие, актуальные проблемы направления исследований // Российский военно-правовой сборник. 2004. №1. С. 7; *Фатеев К.В.* Военная безопасность Российской Федерации и правовые режимы ее обеспечения (теоретико-правовое исследование). М., 2004. С. 83—84.

¹⁴⁸ Порядок проведения указанных конкурсов в Министерстве обороны Российской Федерации регулируется Инструкцией, утверждённой приказом министра обороны Российской Федерации от 6 мая 2000 г. № 230.

В конечном итоге такое положение дел способно привести к созданию ситуации, о которой писал профессор А.М. Добровольский: «при этих условиях выбор ... всегда граничит с произволом, причем несправедливый выбор всегда порождает неудовольствие, даёт повод подозревать протекционизм и пристрастие, развивает карьеризм, подрывает дух товарищества, а у обойдённых отбивает охоту к работе и службе. Следовательно, при отсутствии подлежащих гарантий эта система повышения в чинах даёт самый широкий простор для протекционизма и личных отношений и создает опасность занятия высших должностей людьми неспособными»¹⁴⁹.

Подводя итог состоянию правового регулирования стимулирующего потенциала такого средства, как продвижение по службе, необходимо сделать следующие выводы:

1) в настоящее время в Вооружённых Силах Российской Федерации отсутствует чётко сформированная система продвижения по службе¹⁵⁰;

2) необходимо нормативно установить минимальное время пребывания в должности для её полного освоения;

3) перед назначением на командные должности в низшие структуры следует осуществлять назначение на штабные должности и должности по видам обеспечения в войсковые структуры более высокого уровня с тем, чтобы должностные лица знали на практике систему работы вышестоящих органов военного управления. Такой порядок назначения на должности будет способствовать укреплению принципа единоначалия в войсках;

4) следует ввести возрастные лимиты (не моложе ... лет) для назначения на отдельные командные должности с тем, чтобы на таких должностях находились люди, социально и психологически готовые управлять воинскими коллективами;

5) кадровым органам надлежит разработать систему ротации между преподавательскими, штабными и командными должностями в целях распространения и передачи профессионального опыта и знаний в войсках;

6) в состав комиссии по сдаче правового минимума перед назначением на вышестоящую должность необходимо включать компетентное должностное лицо того органа военного управления, в который предполагается назначить военнотружашего;

7) присвоению очередного воинского звания должно предшествовать положительное заключение аттестационной комиссии.

В соответствии с п. 10 Инструкции по организации прохождения военной службы офицерами и прапорщиками (мичманами) в Вооружённых Силах Российской Федерации, утверждённой приказом министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. № 350, в целях комплектования воинских должностей профессионально подготовленными военнотружашими, повышения качества отбора кандидатов и подготовки их для назначения на высшие воинские должности и направления на учёбу создается резерв офицеров для выдвижения на высшие

¹⁴⁹ Добровольский А.М. Военно-административные законы: Конспект лекций. СПб., 1909. — С. 35—36.

¹⁵⁰ В части этого вывода представляется возможным согласиться с автором следующей публикации: Чернышов М. Лейтенант запаса поневоле. Объективный взгляд на реформу военного образования // Независимое военное обозрение. — 2001. — 31 августа.

воинские должности и направления на учёбу (далее именуется — резерв), оформляемый по форме согласно приложению № 5 к указанной Инструкции.

Резерв на следующий календарный год создается кадровыми органами к 1 декабря текущего года и утверждается командирами (начальниками) в соответствии с полномочиями должностных лиц Вооружённых Сил Российской Федерации по назначению офицеров на воинские должности (приказ министра обороны Российской Федерации «О полномочиях должностных лиц Вооружённых Сил Российской Федерации по назначению офицеров и прапорщиков (мичманов) на воинские должности, освобождению их от воинских должностей, увольнению с военной службы и присвоению им воинских званий» от 11 декабря 2004 г. № 410).

Предложения по включению в резерв офицеров для выдвижения на высшие воинские должности и направления на учёбу представляются командирами (начальниками) по команде через кадровые органы соответствующим должностным лицам по форме согласно приложению № 6 к указанной Инструкции.

Основанием для персонального включения военнослужащих в резерв в предстоящем году является решение соответствующего должностного лица, принимаемое с учётом выводов аттестационных комиссий и военных советов. При этом, определяются мероприятия по подготовке офицеров, включённых в резерв, на определённую воинскую должность или на учёбу.

Военнослужащие, включённые в резерв, рассматриваются при назначении на высшие воинские должности в приоритетном порядке.

Решение о включении в резерв и об исключении из резерва доводится до военнослужащего прямыми командирами (начальниками) в личной беседе с ним.

Командир и штаб, планируя занятия в системе командирской подготовки, формируя учебные группы, особое внимание должны уделять подготовке резерва кандидатов на 1—2 ступени выше.

В числе мер дополнительной подготовки кандидатов, зачисленных в резерв, практикуются:

- решение тактических летучек в роли должностного лица той должности, на которую планируется назначить военнослужащего;
- элементы привлечения в ходе учений и занятий к должности на ступень выше;
- частные проверки результатов их практической деятельности;
- повышение уровня профессиональной и специальной подготовки в ходе специальных сборов;
- выдача индивидуальных заданий на подготовку;
- участие в конкурсах на лучшего по специальности;
- выделение дополнительного времени на подготовку поступающим в вузы;
- психологическое тестирование.

Глава 3. Компетенция командиров (начальников) в области применения стимулирующих правовых средств. Зарубежный опыт стимулирования исполнения обязанностей военной службы

В соответствии со ст. 17 нового ДУ ВС РФ поощрения являются важным средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины.

Командир (начальник) в пределах прав, определённых ДУ ВС РФ, обязан поощрять подчинённых военнослужащих за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе.

В том случае, когда командир (начальник) считает, что предоставленных ему прав недостаточно, он может ходатайствовать о поощрении отличившихся военнослужащих властью вышестоящего командира (начальника).

Заместители (помощники) командиров воинских частей (подразделений), старшие помощники командиров кораблей в отношении подчинённых им военнослужащих пользуются дисциплинарной властью на одну ступень ниже прав, предоставленных их непосредственным начальникам.

На кораблях, где имеются старший помощник и помощник командира корабля, последний пользуется дисциплинарной властью на одну ступень ниже прав, предоставленных старшему помощнику.

Офицеры — командиры учебных подразделений в военных образовательных учреждениях профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации и учебных воинских частях в отношении подчинённых им лиц пользуются дисциплинарной властью на одну ступень выше прав по занимаемой воинской должности.

§ 1. Полномочия командира отделения, экипажа, расчёта

Данная категория командиров является наиболее многочисленной среди военнослужащих, обладает дисциплинарной властью лишь в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин.

В соответствии со ст. 21 нового ДУ ВС РФ данные командиры в отношении указанных подчинённых имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);

— объявлять благодарность.

Следует иметь в виду, что работа сержантов и старшин по воспитанию у подчинённых высокой дисциплинированности, в том числе и посредством применения стимулирующих средств, может быть эффективной только в том случае, если первые пользуются авторитетом у солдат и матросов.

Если военнослужащие воспринимают своего командира как честного, справедливого, разумного руководителя, верят в успех руководимого им дела, то эта вера побуждает их поддерживать и исполнять все его требования. Он служит примером для подражания, его слово и дело становятся факторами воспитания коллектива и каждого военнослужащего в отдельности.

Авторитет не даётся командирам вместе с должностью. Он приходит к тем, кто проявляет повседневную заботу о своем профессиональном росте, постоянно овладевает передовыми методами обучения и воспитания подчинённых, зависит от умения построить свои взаимоотношения с подчинёнными. Этому во многом способствует хорошее знание характера, психологии, наклонностей человека.

Для поддержания авторитета сержанта и старшины большое значение имеет проявление тактичности. Она обеспечивает оптимальные условия для взаимопонимания в коллективе, регулирует взаимоотношения в нём. Младшему командиру необходимо иметь уравновешенный характер. Неспособный управлять своими эмоциями человек руководить повседневной работой, как правило, не умеет.

Командир должен обладать чувством справедливости. Следует всегда помнить, что даже малейшая несправедливость, проявленная командиром, ведёт к потере его авторитета.

Командир должен быть общительным с людьми, близким для них. Замкнутый по характеру командир невольно создает вокруг себя атмосферу холодности и напряжённости. Общительность в сочетании с чуткостью делает его авторитет в коллективе очень высоким.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания младшего сержанта, сержанта, старшины 2 статьи и старшины 1 статьи, пользуется властью командира отделения.

§ 2. Полномочия заместителя командира взвода

В соответствии со ст. 21 нового ДУ ВС РФ данные командиры в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);

— объявлять благодарность.

В процессе стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы необходимо осознавать важность предупреждения конфликтов с подчинёнными. Для этого необходимо:

— ставить ясные, конкретные и выполнимые задачи;

— обеспечивать выполнение поставленной задачи подчинённым всем необходимым;

— не спешить с однозначным выводом качества деятельности подчинённого;

— оценивать достигнутое подчинённым в службе исходя из начального положения дел и успехов других, а не только на основе поставленной задачи;

— реже наказывать и чаще помогать исправлять допущенную подчинённым ошибку.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания старшего сержанта и главного старшины, пользуется властью заместителя командира взвода.

§ 3. Полномочия старшины роты, команды, батареи, авиаэскадрильи, группы, башни

В соответствии со ст. 21 нового ДУ ВС РФ данные командиры в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);
- объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания старшины и главного корабельного старшины, прапорщика и мичмана, старшего прапорщика и старшего мичмана, пользуется властью старшины роты (команды).

§ 4. Полномочия командира взвода (группы)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин:

- снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);
- объявлять благодарность;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:

- снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);
- объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания младшего лейтенанта, лейтенанта и старшего лейтенанта, пользуется властью командира взвода (группы).

§ 5. Полномочия командира роты, батареи, авиазвена, отдельного взвода, корабля 4 ранга, боевой части (службы) корабля 2 и 3 ранга

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин:

- снимать ранее применённые им дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля

на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат и матросов), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);

— объявлять благодарность;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор) снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность.

Командиры (начальники) данной категории вправе возюждать ходатайства о награждении военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации Благодарственной грамотой в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания капитана и капитан-лейтенанта, пользуется властью командира роты (боевого катера, корабля 4 ранга).

§ 6. Полномочия командира батальона, дивизиона, авиаэскадрильи, отдельной роты (батареи), корабля 3 ранга, дивизиона кораблей 4 ранга, боевой части (службы) корабля 1 ранга

Командиры (начальники) данной категории имеет право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор, лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег, предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);

— объявлять благодарность;

и) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания майора, подполковника, капитана 3 ранга и капитана 2 ранга, пользуются властью командира батальона.

§ 7. Полномочия командира отдельного батальона (дивизиона, авиаэскадрильи), корабля 2 ранга, дивизиона кораблей 3 ранга, командира отдельной воинской части, пользующегося властью командира батальона

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин; снижение в воинской должности ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин; снижение в воинском звании ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин на одну ступень от старшего сержанта, главного старшины и ниже, в том числе со снижением в воинской должности), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

— награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;

— присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);

— досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

— присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

- награждать нагрудным знаком отличника;
 - заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин;
 - б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:
 - снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии);
 - объявлять благодарность;
 - награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
 - заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;
 - в) в отношении подчинённых им офицеров:
 - снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
 - заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.
- Командиры (начальники) данной категории вправе:
- возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;
 - готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;
 - возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

§ 8. Полномочия командира бригады, отдельного и неотдельного полка, корабля 1 ранга

Командиры (начальники) данной категории имеет право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин:
 - снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин; лишение нагрудного знака отличника; снижение в воинской должности ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин; снижение в воинском звании ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин на одну ступень от старшего сержанта, главного старшины и ниже, в том числе со снижением в воинской должности), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту

прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 1 000 руб.;

— награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;

— присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);

— досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

— присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

— награждать нагрудным знаком отличника;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии);

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания полковника и капитана 1 ранга, пользуется властью командира полка (корабля 1 ранга), бригады.

§ 9. Полномочия командира дивизии, отдельной бригады, начальника окружного учебного центра, командира дивизии, бригады кораблей

Командиры (начальники) данной категории имеет право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин — в полном объёме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:
— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности);

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 1 500 руб.;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-майора и контр-адмирала, пользуется властью командира дивизии.

§ 10. Полномочия командира корпуса, эскадры

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин — в полном объёме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов:
— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности);

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 2 000 рублей;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров — выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии; в отношении высших офицеров — выговор, строгий выговор), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-лейтенанта и вице-адмирала, пользуется властью командира корпуса (эскадры).

§ 11. Полномочия командующего отдельной и неотдельной армией, командующего флотилией

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин — в полном объёме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов — в полном объёме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших, старших офицеров и высших офицеров — выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 2 500 рублей;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-полковника и адмирала, пользуются властью командующего армией (флотилией).

§ 12. Полномочия командующего войсками округа, фронта, группой войск, командующего флотом

Данная категория командиров (начальников) имеет право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых им солдат, сержантов, матросов и старшин — в полном объёме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчинённых им прапорщиков и мичманов — в полном объёме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчинённых им офицеров:

— снимать ранее применённые ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности офицеров от командиров батальонов, им равных и ниже; в отношении высших офицеров: объявлять выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 3 000 рублей;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 нового ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерала армии, адмирала флота и Маршала Российской Федерации, пользуется властью командующего войсками военного округа, фронта, флотом.

§ 13. Полномочия заместителя министра обороны Российской Федерации

Заместитель министра обороны Российской Федерации имеет право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчинённых солдат, сержантов, матросов и старшин — в полном объёме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчинённых прапорщиков и мичманов — в полном объёме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчинённых офицеров:

— снимать ранее применённые дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности офицеров — заместителей командиров полков, старших помощников командиров кораблей 1 ранга, им равных и ниже; в отношении высших офицеров: объявлять выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 нового ДУ ВС РФ;

— объявлять благодарность;

— награждать грамотой, ценным подарком или деньгами в сумме не более 4 000 рублей;

— заносить в Книгу почёта воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Заместитель министра обороны Российской Федерации вправе:

— возбуждать ходатайства о награждении подчинённых военнослужащих Благодарственной грамотой;

— готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчинённых военнослужащих;

— возбуждать ходатайство о представлении подчинённых военнослужащих к награждению государственными наградами.

§ 14. Полномочия министра обороны Российской Федерации¹⁵¹

Министр обороны Российской Федерации в отношении военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации пользуется дисциплинарной властью в полном объёме прав, определенных ДУ ВС РФ.

Министр обороны Российской Федерации издаёт приказы о награждении оружием, о награждении высших офицеров Благодарственной грамотой.

Министр обороны Российской Федерации в соответствии с Положением о Министерстве обороны Российской Федерации (утверждено Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082) определяет порядок учреждения и использования в Вооружённых Силах флагов, ведомственных наград: почетных званий, ведомственных знаков отличия, почетных грамот, а также знаков различия (за исключени-

¹⁵¹ Порядок применения стимулирующих правовых средств в системе иных органов власти, в которых предусмотрена военная служба, изложен в отдельных нормативных правовых актах, приведённых в приложении к настоящему изданию.

ем знаков различия по воинским званиям), других военных геральдических знаков, порядок утверждения их описаний и рисунков, правила ношения, порядок изготовления и использования предметов военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и других военных геральдических знаков; представляет в установленном порядке военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, награждает ведомственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, а также других граждан Российской Федерации и иностранных граждан (кроме присвоения почетных званий), оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации; имеет наградной фонд, в том числе фонд огнестрельного и холодного оружия, для награждения в установленном порядке военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, а также других граждан Российской Федерации и иностранных граждан, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

§ 15. Зарубежный опыт стимулирования исполнения обязанностей военной службы

Стимулирование исполнения обязанностей военной службы посредством создания системы продвижения по службе

Карьера офицера в *Соединенных Штатах Америки* зависит от ряда факторов, среди которых главными являются два: его командирские качества и степень соблюдения им военного законодательства и Конституции США¹⁵².

Одним из главных условий служебного роста офицера американской армии является систематическое повышение уровня военного образования. Поскольку в США нет военных академий в европейском и российском представлении, их роль выполняют штабные колледжи, готовящие военачальников высшего звена для оперативного и стратегического управления войсками. К ним относятся: Военный колледж армии, Национальный университет обороны, Национальный военно-штабной колледж и Индустриальный штабной колледж вооруженных сил.

Система продвижения по службе офицеров вооружённых сил США основана на состязательности по принципу: чем выше воинское звание и должность, тем более жёсткими должны быть критерии отбора. Соревнование в психологической науке считается достаточно сильным стимулирующим фактором, имеет значительный мотивационный потенциал¹⁵³. Военнослужащие, дважды признанные комиссиями в соответствии с кадровой программой «вверх или вон» (top or out) в аттестациях не достойными выдвижения, подлежат увольнению. Аналогичные меры могут быть применены к лицам, не сдавшим нормативы по физической

¹⁵² Штейнберг М. Кодекс чести американской армии. Любое использование служебного положения в личных целях является военным преступлением // Независимое военное обозрение. 2004. 12 марта.

¹⁵³ Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. М., 2004. С. 304—305.

подготовке более двух раз. Аттестация офицерского состава проводится ежегодно¹⁵⁴. Командование вооружённых сил США требует от командиров и начальников избегать формального подхода к написанию аттестаций, внимательной и объективной оценки деловых и человеческих качеств офицера.

Продвижение по службе офицеров тесно увязано с присвоением воинских чинов, потому что при назначении на высшую должность они, как правило, немедленно получают соответствующий этой должности чин. Очередной чин обладателю погон 2-го лейтенанта присваивается автоматически через 1,5—2 года после их получения, если он характеризуется положительно. Ещё через 2 года он может стать капитаном, затем, через 6 лет, — майором, от майора до подполковника — столько же, а полковником становится офицер, прослуживший после присвоения первого чина не менее 22 лет.

Полковник, представленный к генеральскому (адмиральскому) чину, должен иметь не менее 25 лет офицерской выслуги вообще и практику штабной службы. Чины бригадного генерала (контр-адмирала младшего) присваиваются президентом США, остальные — Конгрессом, по представлению президента.

Строго соблюдаются также сроки выслуги в каждом чине. Считается, что офицер не может «засиживаться» на каждой ступени службы и, если установленные сроки превышены, он должен быть уволен в отставку как бесперспективный.

В вооружённых силах *Великобритании* воинское звание строго соответствует занимаемой должности. Постоянное звание — основное; временное присваивается лицам, занимающим должность с более высокой штатной категорией сроком не менее 35 суток. Временные звания оплачиваются так же, как и постоянные, но не сохраняются при освобождении от должности. Постоянные и временные звания присваиваются сержантам и уорент-офицерам вооружённых сил Великобритании. Если офицер назначается на более высокую должность, а срок его выслуги для присвоения очередного постоянного воинского звания истёк, ему присваивается временное звание, соответствующее новой должности. Правовые последствия присвоения временного звания точно такие же, как при получении постоянного звания, но при перемещении с указанной должности, увольнении с военной службы временное звание снимается¹⁵⁵.

В вооружённых силах *Дании* в соответствии со сложившейся практикой перед назначением на вышестоящую должность командный состав обязан пройти специальный курс в центре повышения квалификации вооружённых сил. Офицеры и генералы, занимающие должности в высшем звене военного управления, как правило, проходят подготовку в военных учебных заведениях США, ФРГ, Великобритании и НАТО¹⁵⁶.

¹⁵⁴ Военное право: Учебник. М., 2004. С. 566—567.

¹⁵⁵ Военное право: Учебник. С. 585.

¹⁵⁶ Мартов И. Вооружённые силы Дании // Зарубежное военное обозрение. 2001. № 3.

В армии *Израиля* для офицеров существует система «две карьеры», предусматривающая создание условий, при которых офицер, сделав в армии карьеру, увольняется в запас в сравнительно молодом возрасте (чаще всего в 30—40 лет) и имеет возможность сделать ещё одну карьеру в гражданской сфере¹⁵⁷.

В *Чехии* чтобы получить очередное звание, военнослужащий должен пройти соответствующие курсы по специальной подготовке, к нему не должно быть претензий со стороны командира и дисциплинарных взысканий, обязан сдать ежегодные нормативы по физической подготовке. При неподтверждении нормативов с военнослужащим могут прервать контракт. Система воинских званий отличается некоторым своеобразием. Каждой должности определено соответствующее воинское звание. Если должность полковника, ещё не достигшего предельного для службы возраста, сокращается, то тогда ему могут предложить более низкую должность с понижением в звании. В случае согласия его назначают на эту должность с понижением в звании, и он в нём дослуживает до пенсии¹⁵⁸.

Таким образом, в результате анализа зарубежного законодательства, регулирующего порядок продвижения по службе, можно сделать следующие выводы:

1) положительное заключение по итогам аттестации — необходимое условие продвижения по службе;

2) повышение уровня военного образования — необходимый промежуточный элемент процесса стимулирования карьерного роста;

3) состязательность, конкуренция — основные способы стимулирования исполнения обязанностей военнослужащими при решении вопроса о назначении на высшие должности;

4) при принятии решения о назначении на должность учитывается «принцип Питера» — в любой иерархической системе каждый служащий достигает своего уровня некомпетентности¹⁵⁹. На этом основаны действия вышестоящего командования об увольнении «бесперспективных» военнослужащих.

Премирование военнослужащих за добросовестное исполнение обязанностей военной службы

В *Федеративной Республике Германии* в зависимости от специфики прохождения службы и характера выполняемых служебных обязанностей для военнослужащих предусмотрены три премиальные выплаты и надбавки: должностные надбавки за безупречное выполнение своих обязанностей, за выслугу лет и надбавки личному составу того или иного вида войск.

Во *Франции* особенностью системы поощрительных премий является гибкость в определении необходимого размера в зависимости от многих

¹⁵⁷ Климкин А. Сухопутные войска Израиля // Зарубежное военное обозрение. 2001. № 5.

¹⁵⁸ Кузарь В. В Чехии военная служба престижна // Красная звезда. 2005. 20 января.

¹⁵⁹ Питер Л. Дж. Принцип Питера // Иностранная литература. 1971. № 8.

Компетенция командиров (начальников) в области применения стимулирующих правовых средств
Зарубежный опыт стимулирования исполнения обязанностей военной службы

факторов, в том числе от уровня подготовки, квалификации по специальности и эшелонирования. Каждому эшелону соответствуют индекс основного оклада, при этом величина индекса пропорциональна приоритету эшелона. Основной оклад начисляется в зависимости от индекса, являющегося постоянным коэффициентом.

В *Соединённых Штатах Америки* премиальные выплаты, существенно поднимающие материальную заинтересованность офицера, выплачиваются за особые условия службы: за службу в районах с тяжелым климатом, за риск при полётах, парашютных прыжках, подводные плавания и работы, разминирование, участие в боевых действиях и т. д.

Приложения¹⁶⁰

Закон Российской Федерации «Об установлении звания Героя Российской Федерации и учреждении знака особого отличия — медали "Золотая Звезда"» от 20 марта 1992 г. № 2553-1 (извлечение)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Установить звание Героя Российской Федерации для присвоения за заслуги перед государством и народом, связанные с совершением героического подвига.

2. В целях особого отличия граждан, удостоенных звания Героя Российской Федерации, учредить знак особого отличия — медаль «Золотая Звезда».

3. Утвердить Положение о звании Героя Российской Федерации.

4. Утвердить описание медали «Золотая Звезда».

Положение о звании Героя Российской Федерации

1. Звание Героя Российской Федерации присваивается за заслуги перед государством и народом, связанные с свершением героического подвига.

2. Звание Героя Российской Федерации присваивается Президентом Российской Федерации.

3. Герою Российской Федерации вручаются:

знак особого отличия — медаль «Золотая Звезда»;

грамота о присвоении звания Героя Российской Федерации.

4. Герои Российской Федерации пользуются льготами, установленными законодательством.

5. Медаль «Золотая Звезда» носится на левой стороне груди над орденами и медалями.

Закон Российской Федерации «Об установлении почетных званий "Летчик-космонавт Российской Федерации", "Заслуженный военный летчик Российской Федерации" и "Заслуженный военный штурман Российской Федерации"» от 20 марта 1992 г. № 2555-1 (извлечение)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Установить почетные звания:

«Летчик-космонавт Российской Федерации»;

«Заслуженный военный летчик Российской Федерации»;

«Заслуженный военный штурман Российской Федерации».

2. Утвердить положения о почетных званиях «Летчик-космонавт Российской Федерации», «Заслуженный военный летчик Российской Федерации», «Заслуженный военный штурман Российской Федерации».

¹⁶⁰ Положения о государственных и ведомственных наградах и знаках отличия в настоящем издании приводятся без их описаний.

3. Утвердить описания нагрудных знаков «Летчик-космонавт Российской Федерации», «Заслуженный военный летчик Российской Федерации», «Заслуженный военный штурман Российской Федерации».

Положение о почетном звании «Летчик-космонавт Российской Федерации»

1. Почетное звание «Летчик-космонавт Российской Федерации» присваивается Президентом Российской Федерации летчикам-космонавтам, совершившим выдающиеся полеты в космос.

2. Присвоение почетного звания «Летчик-космонавт Российской Федерации» производится по представлению Министерства обороны Российской Федерации и других министерств, ведомств Российской Федерации, осуществляющих подготовку и руководство полетами в космос, программу изучения и освоения космоса.

3. Лицам, удостоенным почетного звания «Летчик-космонавт Российской Федерации», вручаются грамота о присвоении почетного звания и нагрудный знак установленного образца.

4. Нагрудный знак «Летчик-космонавт Российской Федерации» носится на правой стороне груди и при наличии у лиц, удостоенных этого звания, орденов размещается над ними.

Положение о почетных званиях «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» и «Заслуженный военный штурман Российской Федерации»

1. Почетные звания «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» и «Заслуженный военный штурман Российской Федерации» присваиваются Президентом Российской Федерации летному составу воинских частей, соединений, объединений, военных учреждений, военно-учебных заведений, других военных организаций и органов управления, имеющему квалификацию военного летчика (штурмана) I класса или военного летчика (штурмана) — инструктора I класса, за особые заслуги в освоении авиационной техники, высокие показатели в воспитании и обучении летных кадров и многолетнюю безаварийную летную работу в военной авиации.

2. Присвоение почетных званий «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» и «Заслуженный военный штурман Российской Федерации» производится по представлению Министерства обороны Российской Федерации.

3. Лицам, удостоенным звания «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» или «Заслуженный военный штурман Российской Федерации», вручаются грамота о присвоении почетного звания и нагрудный знак установленного образца.

4. Нагрудные знаки «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» и «Заслуженный военный штурман Российской Федерации» носятся на правой стороне груди и при наличии у лиц, удостоенных указанных почетных званий, орденов размещаются над ними.

Закон Российской Федерации «Об учреждении медали "Защитнику свободной России"» от 2 июля 1992 г. № 3183-1 (извлечение)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Учредить медаль «Защитнику свободной России».
2. Утвердить Положение о медали «Защитнику свободной России».
3. Утвердить описание медали «Защитнику свободной России».

Положение о медали «Защитнику свободной России»

1. Награждение медалью «Защитнику свободной России» производится Президентом Российской Федерации.

2. Медалью «Защитнику свободной России» награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за мужество, проявленное в защите конституционного строя в период попытки государственного переворота 19—21 августа 1991 года, за заслуги в проведении в жизнь демократических преобразований, экономических и политических реформ, укрепление российской государственности, за вклад в решение национальных проблем.

3. Представление к награждению медалью «Защитнику свободной России» и вручение ее производятся в порядке, установленном действующим законодательством о государственных наградах Российской Федерации.

4. Медаль «Защитнику свободной России» носится на левой стороне груди и при наличии орденов и медалей располагается после медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»

Закон Российской Федерации «Об учреждении юбилейной медали "50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг."» от 7 июля 1993 г. № 5336-1 (извлечение)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Учредить юбилейную медаль «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».
2. Утвердить Положение о юбилейной медали «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».
3. Утвердить описание юбилейной медали «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Положение о юбилейной медали

«50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»

Юбилейной медалью «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» награждаются:

военнослужащие и лица вольнонаемного состава, принимавшие в рядах Вооруженных Сил СССР участие в боевых действиях на фронтах Великой Отечественной войны, партизаны Великой Отечественной войны, участники подполья, военнослужащие и лица вольнонаемного состава, служившие в период Великой Отечественной войны в Вооруженных Силах СССР, лица, награжденные медалями «За победу над Германией»

Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За победу над Японией», а также лица, имеющие удостоверение к медали «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» либо удостоверение участника войны;

труженики тыла, награжденные за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны орденами СССР, медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За оборону Ленинграда», «За оборону Москвы», «За оборону Одессы», «За оборону Севастополя», «За оборону Сталинграда», «За оборону Киева», «За оборону Кавказа», «За оборону Советского Заполярья», а также лица, имеющие знак «Жителю блокадного Ленинграда» либо удостоверение к медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»;

бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны;

граждане, проработавшие не менее шести месяцев в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, исключая время работы в районах, временно оккупированных неприятелем.

Вручение юбилейной медали «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» производится от имени Президента Российской Федерации:

лицам, выбывшим из Вооруженных Сил СССР и Вооруженных Сил Российской Федерации, — военными комиссариатами по месту жительства;

лицам, выбывшим из войск и органов внутренних дел СССР и Российской Федерации, войск и органов государственной безопасности СССР и Российской Федерации, — военными комиссариатами по месту жительства либо соответствующими министерствами и ведомствами;

труженикам тыла, бывшим партизанам и участникам подполья — местной администрацией.

Юбилейная медаль «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» носится на левой стороне груди и располагается после юбилейной медали «Сорок лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Указ Президента Российской Федерации «О государственных наградах Российской Федерации» от 2 марта 1994 г. № 442 (извлечение)

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, развитием российской государственности и необходимостью поощрения граждан за деятельность, направленную на обеспечение благополучия, процветания и безопасности России, постановляю:

1. Утвердить Положение о государственных наградах Российской Федерации (прилагается).

2. Учредить орден «За заслуги перед Отечеством», орден Мужества, орден «За военные заслуги», орден Почета, орден Дружбы, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством», медаль «За отвагу», медаль «За спасение погибавших», медаль Суворова, медаль Ушакова, медаль Нестерова, ме-

даль «За отличие в охране государственной границы», медаль «За отличие в охране общественного порядка», знак отличия «За безупречную службу».

3. Утвердить статуты орденов Российской Федерации, положения о медалях, знаке отличия Российской Федерации и описания названных государственных наград.

4. Утратил силу.

5. Настоящий Указ вступает в силу с момента подписания.

Положение о государственных наградах Российской Федерации

Государственные награды Российской Федерации являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, охране здоровья, жизни и прав граждан, благотворительной деятельности и иные выдающиеся заслуги перед государством.

1. Государственными наградами Российской Федерации (далее именуется — государственные награды) являются:

звание Героя Российской Федерации, ордена, медали, знаки отличия Российской Федерации;

почетные звания Российской Федерации.

2. Президент Российской Федерации:

издает указы об учреждении государственных наград;

издает указы о награждении государственными наградами;

вручает государственные награды;

образует Комиссию по государственным наградам при Президенте Российской Федерации для проведения общественной оценки материалов о награждении и обеспечения объективного подхода к поощрению граждан. Комиссия работает на общественных началах;

образует в составе Администрации Президента Российской Федерации подразделение для обеспечения реализации конституционных полномочий главы государства и проведения единой политики в области государственных наград.

3. Государственных наград могут быть удостоены граждане Российской Федерации, иностранные граждане, а также лица без гражданства.

4. Ходатайства о награждении государственными наградами возбуждаются в коллективах предприятий, учреждений, организаций частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности. Они возбуждаются также органами местного самоуправления. Органы местного самоуправления сельских поселений, руководители предприятий, учреждений, организаций после согласования с органами местного самоуправления районов, городов направляют ходатайства о награждении государственными наградами соответствующим главам республик, главам администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов или в федеральные органы государственной власти по согласованию с соответствующими главами республик, главами администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов.

Порядок возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами работников федеральных органов государственной власти, федеральных государственных органов, военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной про

тивопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов Российской Федерации, судей, работников органов прокуратуры Российской Федерации, а также гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации определяется соответствующими федеральными органами государственной власти и федеральными государственными органами.

5. Представления к награждению государственными наградами вносятся Президенту Российской Федерации:

руководителями федеральных органов государственной власти по согласованию с соответствующими главами республик, главами администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов;

главами республик, главами администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов по согласованию с соответствующими федеральными органами государственной власти.

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в федеральном округе вносит Президенту Российской Федерации представления о награждении государственными наградами глав республик, глав администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов и руководителей законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах федерального округа, а также согласовывает представления о награждении государственными наградами, направляемые органами государственной власти субъекта (субъектов) Российской Федерации, находящимися в пределах федерального округа, в федеральные органы государственной власти.

Согласования должны быть документально оформлены до внесения представлений к награждению государственными наградами.

Представления к награждению государственными наградами работников федеральных органов государственной власти, федеральных государственных органов, военнослужащих, сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов Российской Федерации, судей, работников органов прокуратуры Российской Федерации, а также гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации вносятся Президенту Российской Федерации руководителями соответствующих федеральных органов государственной власти и федеральных государственных органов.

6. Представления к награждению государственными наградами иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, производятся на общих основаниях.

Представления к награждению государственными наградами иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих за границей, производятся Министерством иностранных дел Российской Федерации.

7. По поручению Президента Российской Федерации и от его имени государственные награды могут вручать:

руководители федеральных органов государственной власти и федеральных государственных органов;

начальник Управления Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам;
руководители органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
полномочные представители Президента Российской Федерации;
послы Российской Федерации;
военачальники — от командиров дивизий и им равных.

Президент Российской Федерации может поручить вручение государственных наград и иным лицам.

8. Государственные награды и документы к ним вручаются награжденным в торжественной обстановке не позднее двух месяцев со дня вступления в силу указа Президента Российской Федерации о награждении.

9. Лица, удостоенные государственных наград, пользуются льготами и преимуществами в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Повторное награждение государственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через три года после предыдущего награждения государственной наградой, за исключением награждения за совершение геройского подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

Повторное награждение одноименными государственными наградами не производится, кроме награждения государственными наградами, имеющими степени, и награждения за проявленные мужество, смелость и отвагу.

11. За проявленные отвагу, мужество и героизм присвоение звания Героя Российской Федерации, награждение орденом или медалью может быть произведено посмертно.

12. Государственные награды и документы к ним лиц, награжденных посмертно, передаются для хранения как память одному из супругов, отцу, матери, сыну или дочери (далее именуются — наследники).

В случае смерти награжденных государственные награды и документы к ним остаются у наследников. При отсутствии наследников государственные награды и документы к ним подлежат возврату в Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам.

13. В случаях утраты орденов, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков к почетным званиям в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить утрату государственных наград, по решению Комиссии по государственным наградам при Президенте Российской Федерации награжденным могут быть выданы дубликаты государственных наград либо их муляжи.

Ходатайства о выдаче дубликатов орденов, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков к почетным званиям гражданским лицам возбуждаются по заявлениям награжденных главами республик, главами администраций краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов после проверки обстоятельств утраты государственных наград. Наряду с ходатайством в Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам направляются заявление награжденного, документы о награждении и справка о причине утраты государственной награды.

Дубликаты документов к государственным наградам взамен утраченных при обстоятельствах, указанных в абзаце первом настоящего пункта, выдаются награжденному Управлением Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам при наличии заявления награжденного и ходатайства органа местного самоуправления района, города по месту жительства награжденного. Во всех других случаях утраты документов к государственным наградам награжденному выдается справка о награждении государственными наградами.

В отношении военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и лиц, утративших государственные награды и документы к ним, а также нагрудные знаки к почетным званиям при прохождении военной службы, в боевой обстановке, ходатайства о выдаче дубликатов орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям и документов к государственным наградам возбуждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти.

14. Государственные награды и документы к ним умершего награжденного или награжденного посмертно могут быть переданы государственным музеям с согласия наследников по решению Комиссии по государственным наградам при Президенте Российской Федерации при наличии ходатайства музея, поддержанного соответствующим органом государственной власти субъекта Российской Федерации, или по ходатайству федерального органа исполнительной власти, в ведении которого находится музей. Акт о принятии государственных наград соответствующий музей направляет в Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам. Переданные музеям для хранения и экспонирования государственные награды не возвращаются наследникам умершего награжденного или награжденного посмертно. Указанное требование распространяется и на награды, переданные музеям до принятия настоящего Положения.

Государственные награды не могут находиться на хранении в музеях, работающих на общественных началах и не обеспеченных необходимыми условиями хранения государственных наград.

15. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, награжденные государственными наградами, выезжающие из Российской Федерации за границу, имеют право вывозить эти государственные награды при наличии документов, подтверждающих их награждение.

Наследники умершего награжденного, выезжающие из Российской Федерации за границу на постоянное жительство, имеют право вывозить документы о награждении их умершего родственника. Порядок вывоза государственных наград из драгоценных металлов регулируется законодательством Российской Федерации.

16. Государственные награды, изъятые правоохранительными и таможенными органами у лиц, незаконно владеющих ими, в том числе лишенных государственных наград по приговорам судов, а также государственные награды, владелец которых не установлен, направляются в

Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам.

17. Президент Российской Федерации отменяет указ о награждении, если выясняется недостоверность или необоснованность представления к награждению государственной наградой.

Государственная награда и документ к ней, врученные лицу, в отношении которого издан указ об отмене награждения, подлежат возврату в Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам. Должностные лица, допустившие необоснованное представление к награждению государственной наградой, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Президент Российской Федерации может восстановить граждани-на Российской Федерации в правах на государственные награды: в случае его реабилитации;

если совершенное награжденным деяние, за которое он лишен государственных наград, потеряло характер общественно опасного.

После вступления в силу указа Президента Российской Федерации о восстановлении в правах на государственные награды награжденному возвращаются государственные награды и документы к ним.

19. Запрещаются незаконное приобретение или сбыт государственных наград, учреждение и производство знаков, имеющих аналогичные, схожие названия или внешнее сходство с государственными наградами, а также ношение орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям, лент орденов и медалей на планках лицами, не имеющими на то права. Указанные действия влекут за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

20. На граждан Российской Федерации, удостоенных государственных наград СССР, распространяются правила, предусмотренные настоящим Положением и законодательством Российской Федерации. Сохраняется порядок ношения орденов, медалей СССР, лент орденов и медалей на планках и других знаков отличия. Участникам Великой Отечественной войны 1941—1945 годов, труженикам тыла и другим награжденным гражданам Российской Федерации, своевременно не получившим государственные награды, обеспечивается их вручение.

Восстановление в правах на государственные награды СССР граждан Российской Федерации, выдача дубликатов государственных наград СССР и документов к ним производятся в соответствии с нормами настоящего Положения.

21. Граждане Российской Федерации могут быть удостоены иностранных государственных наград.

22. При наличии у награжденного государственных наград Российской Федерации и СССР государственные награды Российской Федерации располагаются перед государственными наградами СССР.

При наличии у награжденного орденов, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации, СССР и иностранных государств ордена, медали, знаки иностранных государств располагаются ниже государственных наград Российской Федерации и СССР.

23. При ношении знака ордена на плечевой ленте она проходит через правое плечо. Звезда этого ордена располагается на левой стороне груди, слева от орденов, ниже орденских колодок. Ордена и медали, имею-

щие колодки, а также знаки отличия носят на левой стороне груди. Ордена, не имеющие колодок, носят на правой стороне груди, если иные правила ношения не предусмотрены статутами орденов. Нагрудные знаки к почетным званиям носят на правой стороне груди и располагаются ниже орденов.

24. Ордена, медали, знаки отличия и удостоверения к ним имеют номер. Юбилейные медали и нагрудные знаки к почетным званиям номера не имеют.

25. Колодка для ношения орденов и медалей пятиугольная, обращенная одним углом вниз. Колодка имеет в нижнем углу фигурный вырез для прикрепления ордена или медали к колодке.

Высота колодки от вершины нижнего угла до середины верхней стороны — 50 мм, длина верхней стороны — 26 мм, длина каждой из боковых сторон — 39 мм, длина каждой из сторон, образующих нижний угол, — 26 мм.

При ношении нескольких орденов и медалей верхние стороны колодок примыкают друг к другу, образуя прямую линию без перерывов, а каждая колодка, расположенная справа, частично покрывает собой колодку, расположенную левее.

26. Ленты орденов и медалей награжденные могут носить на планках. Планка для ношения лент орденов и медалей прямоугольная, выпуклая, обтянутая соответствующей лентой. Высота планки — 8 мм, для орденов Святого апостола Андрея Первозванного и «За заслуги перед Отечеством» — 12 мм.

27. В системе государственных наград:

1) учреждены:

орден Святого апостола Андрея Первозванного,

орден «За заслуги перед Отечеством»,

орден Жукова,

орден Мужества,

орден «За военные заслуги»,

орден Почета,

орден Дружбы,

знак особого отличия — медаль «Золотая Звезда»,

медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»,

медаль «За отвагу»,

медаль «Защитнику свободной России»,

медаль «За спасение погибавших»,

медаль Суворова,

медаль Ушакова,

медаль Нестерова,

медаль «За отличие в охране государственной границы»,

медаль «За отличие в охране общественного порядка»,

юбилейная медаль «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»,

медаль Жукова,

юбилейная медаль «300 лет Российскому флоту»,

медаль «В память 850-летия Москвы»,

знак отличия «За безупречную службу»;

2) сохранены военный орден Святого Георгия и знак отличия — Георгиевский Крест, военные ордена Суворова, Ушакова, Кутузова, Александра Невского, Нахимова, награждение которыми производится за подвиги

и отличия в боях по защите Отечества при нападении на Российскую Федерацию внешнего противника;

3) установлены:

а) звание Героя Российской Федерации;

б) почетные звания:

- «Летчик-космонавт Российской Федерации»,
- «Народный артист Российской Федерации»,
- «Народный художник Российской Федерации»,
- «Заслуженный агроном Российской Федерации»,
- «Заслуженный артист Российской Федерации»,
- «Заслуженный архитектор Российской Федерации»,
- «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации»,
- «Заслуженный военный летчик Российской Федерации»,
- «Заслуженный военный специалист Российской Федерации»,
- «Заслуженный военный штурман Российской Федерации»,
- «Заслуженный врач Российской Федерации»,
- «Заслуженный геолог Российской Федерации»,
- «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»,
- «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»,
- «Заслуженный землеустроитель Российской Федерации»,
- «Заслуженный зоотехник Российской Федерации»,
- «Заслуженный изобретатель Российской Федерации»,
- «Заслуженный конструктор Российской Федерации»,
- «Заслуженный лесовод Российской Федерации»,
- «Заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации»,
- «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»,
- «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации»,
- «Заслуженный мелиоратор Российской Федерации»,
- «Заслуженный металлург Российской Федерации»,
- «Заслуженный метеоролог Российской Федерации»,
- «Заслуженный метролог Российской Федерации»,
- «Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации»,
- «Заслуженный пилот Российской Федерации»,
- «Заслуженный пограничник Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»,
- «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации»,

«Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник связи Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник торговли Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации»,
 «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»,
 «Заслуженный рационализатор Российской Федерации»,
 «Заслуженный сотрудник органов безопасности Российской Федерации»,
 «Заслуженный сотрудник органов внешней разведки Российской Федерации»,
 «Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации»,
 «Заслуженный спасатель Российской Федерации»,
 «Заслуженный строитель Российской Федерации»,
 «Заслуженный учитель Российской Федерации»,
 «Заслуженный химик Российской Федерации»,
 «Заслуженный художник Российской Федерации»,
 «Заслуженный шахтер Российской Федерации»,
 «Заслуженный штурман Российской Федерации»,
 «Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации»,
 «Заслуженный эколог Российской Федерации»,
 «Заслуженный экономист Российской Федерации»,
 «Заслуженный энергетик Российской Федерации»,
 «Заслуженный юрист Российской Федерации».

Статут ордена «За заслуги перед Отечеством»

1. Орденом «За заслуги перед Отечеством» награждаются граждане за особо выдающиеся заслуги перед государством, связанные с развитием российской государственности, достижениями в труде, укреплении мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в дело защиты Отечества.

2. Орден «За заслуги перед Отечеством» имеет четыре степени:

орден «За заслуги перед Отечеством» I степени;

орден «За заслуги перед Отечеством» II степени;

орден «За заслуги перед Отечеством» III степени;

орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

Орден «За заслуги перед Отечеством» I и II степени имеет знак и звезду, III и IV степени — только знак.

Высшей степенью ордена является I степень.

3. Награждение орденом «За заслуги перед Отечеством» производится последовательно: лица, представляемые к ордену IV степени, должны быть награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени.

За новые особо выдающиеся заслуги перед государством орденом «За заслуги перед Отечеством» без награждения медалью могут быть награждены Герои Российской Федерации, Герои Советского Союза, Герои

Социалистического Труда, лица, награжденные орденами, знаком отличия «За безупречную службу», или лица, удостоенные почетных званий.

4. Военнослужащие за отличия в боевых действиях награждаются орденом «За заслуги перед Отечеством» с изображением мечей.

5. Знак ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени прикрепляется на плечевой ленте, которая проходит через правое плечо.

Звезда ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени располагается на левой стороне груди, слева от орденов, ниже орденских колодок, под звездой ордена Святого апостола Андрея Первозванного.

Знак ордена «За заслуги перед Отечеством» II и III степени носится на шейной ленте.

Знак ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени носится на колодке на левой стороне груди и располагается перед другими орденами и медалями. При наличии у награжденного высшей степени ордена низшая степень этого ордена и медали ордена «За заслуги перед Отечеством» не носятяся, за исключением орденов и медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» с изображением мечей.

6. При ношении ленты ордена на планке она располагается выше других орденских лент, после ленты ордена Святого апостола Андрея Первозванного. При этом носится только лента, соответствующая высшей степени этого ордена, имеющегося у награжденного.

Статут ордена Мужества

Орденом Мужества награждаются граждане за самоотверженность, мужество и отвагу, проявленные при спасении людей, охране общественного порядка, в борьбе с преступностью, во время стихийных бедствий, пожаров, катастроф и других чрезвычайных обстоятельств, а также за смелые и решительные действия, совершенные при исполнении воинского, гражданского или служебного долга в условиях, сопряженных с риском для жизни.

Орден Мужества носится на левой стороне груди и при наличии других орденов Российской Федерации располагается после ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

Статут ордена «За военные заслуги»

Орденом «За военные заслуги» награждаются военнослужащие:

за образцовое исполнение воинского долга военнослужащими подчиненных подразделений, частей, соединений, безупречное выполнение ими служебных обязанностей и достижение высокой боевой выучки;

за высокую боевую готовность войск и обеспечение обороноспособности Российской Федерации;

за высокие личные показатели в служебной деятельности, храбрость и отвагу, проявленные при исполнении воинского долга;

за заслуги в укреплении боевого содружества и военного сотрудничества с дружественными государствами.

Награждение орденом «За военные заслуги» производится за указанные заслуги и при условии добросовестной службы не менее 10 календарных лет.

Орден «За военные заслуги» носится на левой стороне груди и при наличии других орденов Российской Федерации располагается после ордена Мужества.

Статут ордена Почета

Орденом Почета награждаются граждане за высокие достижения в государственной, производственной, научно-исследовательской, социально-культурной, общественной и благотворительной деятельности, позволившей существенным образом улучшить условия жизни людей, за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров, воспитании подрастающего поколения, поддержании законности и правопорядка.

Орден Почета носится на левой стороне груди и при наличии других орденов Российской Федерации располагается после ордена «За военные заслуги».

Статут ордена Дружбы

Орденом Дружбы награждаются граждане за большой вклад в укрепление дружбы и сотрудничества наций и народностей, высокие достижения в развитии экономического и научного потенциала России, за особо плодотворную деятельность по сближению и взаимообогащению культур наций и народностей, укреплению мира и дружественных отношений между государствами.

Орден Дружбы носится на левой стороне груди и при наличии других орденов Российской Федерации располагается после ордена Почета.

Положение о медали ордена «За заслуги перед Отечеством»

1. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» награждаются граждане за заслуги в области промышленности и сельского хозяйства, строительства и транспорта, науки и образования, здравоохранения и культуры, а также в других областях трудовой деятельности: за большой вклад в дело защиты Отечества, успехи в поддержании высокой боевой готовности подразделений, частей и соединений, за отличные показатели в боевой подготовке и иные заслуги во время прохождения военной службы; за укрепление законности и правопорядка, обеспечение государственной безопасности.

2. Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» имеет две степени: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени; медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Высшей степенью медали является I степень, дающая право при новых заслугах на награждение орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Награждение производится последовательно: медалью II степени, потом медалью I степени.

3. Военнослужащим за отличия в боевых действиях вручается медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» с изображением мечей.

4. Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» носится на левой стороне груди и располагается после орденов. При наличии у награжденного медали I степени медаль II степени не носится, за исключением медалей с изображением мечей.

5. При ношении ленты медали на планке она располагается после орденских лент. Если награжденный имеет медали I и II степени, то носится только лента медали I степени.

Положение о медали «За отвагу»

Медалью «За отвагу» награждаются военнослужащие, а также сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий и другие граждане Российской Федерации за личное мужество и отвагу, проявленные:

в боях при защите Российской Федерации и ее государственных интересов;

при выполнении специальных заданий по обеспечению государственной безопасности Российской Федерации;

при защите государственной границы Российской Федерации;

при исполнении воинского, служебного или гражданского долга, защите конституционных прав граждан в условиях, сопряженных с риском для жизни.

Медаль «За отвагу» носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали ордена «За заслуги перед Отечеством».

Положение о медали «За спасение погибавших»

Медалью «За спасение погибавших» награждаются граждане за спасение людей во время стихийных бедствий, на воде, под землей, при тушении пожаров и при других обстоятельствах.

Медаль «За спасение погибавших» носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали «За отвагу».

Положение о медали Суворова

Медалью Суворова награждаются военнослужащие за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации в боевых действиях на суше, при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах, при несении службы по охране государственной границы Российской Федерации, а также за отличные показатели в боевой подготовке и полевой выучке.

Медаль Суворова носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали «За спасение погибавших».

Положение о медали Ушакова

Медалью Ушакова награждаются военнослужащие Военно-Морского Флота, пограничных органов и пограничных войск за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации на морских театрах военных действий, при защите государственной границы Российской Федерации, при выполнении боевых задач кораблями и частями Военно-Морского Флота, пограничными органами и пограничными войсками, при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах, при исполнении воинского долга в условиях, сопряженных с риском для жизни, а также за отличные показатели в боевой подготовке и морской выучке.

Медаль Ушакова носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали Суворова.

Положение о медали Нестерова

Медалью Нестерова награждаются военнослужащие Военно-воздушных сил, авиации видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации и внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федера-

нии, летный состав гражданской авиации и авиационной промышленности за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации, при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах; за особые заслуги в освоении, эксплуатации и обслуживании авиационной техники, высокое профессиональное мастерство самолетовождения; за отличные показатели в боевой подготовке и воздушной выучке.

Медаль Нестерова носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали Ушакова.

Положение о медали «За отличие в охране государственной границы»

Медалью «За отличие в охране государственной границы» награждаются военнослужащие пограничных органов и пограничных войск, другие военнослужащие, а также иные граждане.

Награждение медалью «За отличие в охране государственной границы» производится:

за боевые подвиги и особые заслуги, проявленные при охране государственной границы Российской Федерации;

за храбрость и самоотверженность, проявленные в боевых действиях при задержании нарушителей государственной границы Российской Федерации;

за умелое руководство боевыми действиями пограничного наряда при защите неприкосновенности государственной границы Российской Федерации;

за высокую бдительность и инициативные действия, в результате которых были задержаны нарушители государственной границы Российской Федерации;

за умелую организацию пограничной службы и примерную работу по укреплению государственной границы Российской Федерации;

за безупречное несение службы по охране государственной границы Российской Федерации;

за активную помощь пограничным органам и пограничным войскам в их работе по охране государственной границы Российской Федерации.

Медаль «За отличие в охране государственной границы» носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали Нестерова.

Положение о медали «За отличие в охране общественного порядка»

Медалью «За отличие в охране общественного порядка» награждаются сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащие внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, другие военнослужащие за смелость и отвагу, проявленные при охране общественного порядка и в борьбе с правонарушениями, за высокие показатели в служебной деятельности и другие заслуги в период прохождения службы, а также иные граждане за содействие органам внутренних дел Российской Федерации в их работе по охране общественного порядка.

Медаль «За отличие в охране общественного порядка» носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали «За отличие в охране государственной границы».

Положение о знаке отличия «За безупречную службу»

Знаком отличия «За безупречную службу» награждаются граждане Российской Федерации, избранные или назначенные на должность в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами, а также государственные служащие.

Награждение знаком отличия «За безупречную службу» производится за конкретный вклад в развитие российской государственности, иную плодотворную деятельность, принесшую существенную пользу Отечеству.

При наличии заслуг представляются к награждению знаком отличия «За безупречную службу»:

XV (лет) — военнослужащие, безупречно прослужившие не менее 15 календарных лет и награжденные орденом или медалью за личное мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга;

XX, XXV, XXX, XL, L (лет) — граждане, безупречно прослужившие соответственно 20, 25, 30, 40, 50 лет и награжденные государственной наградой.

Военнослужащим вручается знак отличия «За безупречную службу» на георгиевской ленте, другим гражданам — на ленте ордена «За заслуги перед Отечеством».

Знак отличия «За безупречную службу» носится на левой стороне груди и при наличии орденов и медалей располагается ниже их.

Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении Статута ордена Жукова, Положения о медали Жукова и их описаний» от 6 марта 1995 г. № 243

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 1994 г. № 930 «Об учреждении ордена Жукова и медали Жукова» постановляю:

1. Утвердить Статут ордена Жукова, Положение о медали Жукова и их описания (прилагаются).

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Статут ордена Жукова

1. Орденом Жукова награждаются:

командующие фронтами и армиями, их заместители, начальники штабов, начальники оперативных управлений и оперативных отделов, начальники родов войск фронтов и армий, командиры корпусов, дивизий, бригад, удостоенные звания Героя Советского Союза или награжденные орденами за отличия в руководстве войсками при проведении боевых операций в период Великой Отечественной войны 1941—1945 годов;

командующие флотами, флотилиями и их заместители, командиры эскадр, военно-морских баз, бригад, удостоенные звания Героя Советского Союза или награжденные орденами за проведение совместно с Красной Армией боевых операций в период Великой Отечественной войны 1941—1945 годов;

лица высшего офицерского состава, а также старшие офицеры в должности командира дивизии (бригады) и выше Вооруженных Сил Россий-

ской Федерации за заслуги в разработке и успешном проведении ими крупных операций в период военных действий по защите Отечества.

2. Награждение орденом Жукова производится указом Президента Российской Федерации.

3. Орден Жукова носится на правой стороне груди.

Положение о медали Жукова

1. Медалью Жукова награждаются военнослужащие и лица вольнонаемного состава Красной Армии, Военно-Морского Флота, войск НКВД, партизаны, участники подполья за храбрость, стойкость и мужество, проявленные в боевых действиях с немецко-фашистскими захватчиками, японскими милитаристами, и в ознаменование 100-летия со дня рождения Г.К. Жукова.

Основанием для награждения являются документы, подтверждающие непосредственное участие в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов в составе действующей армии или в боевых действиях против Японии.

Награждение медалью Жукова производится указом Президента Российской Федерации.

Вручение медали Жукова производится от имени и по поручению Президента Российской Федерации руководителями органов государственной власти субъектов Российской Федерации, главами администраций районов, городов, военными комиссарами и военачальниками.

Лицам, награжденным орденом Жукова, медаль Жукова не вручается.

2. Медалью Жукова награждаются военнослужащие Министерства обороны Российской Федерации, других министерств и ведомств, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, за мужество и отвагу, проявленные в боевых действиях при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации.

Награждение военнослужащих медалью Жукова производится в соответствии с нормами Положения о государственных наградах Российской Федерации в редакции Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 1995 г. № 554 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442 "О государственных наградах Российской Федерации"».

3. Медаль Жукова носится на левой стороне груди и располагается после юбилейной медали «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», а при ее отсутствии — после медали «За отличие в охране общественного порядка».

Указ Президента Российской Федерации «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» от 30 декабря 1995 г. № 1341 (извлечение)

В целях поощрения граждан за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд постановляю:

1. Установить следующие почетные звания: «Народный артист Российской Федерации», «Народный архитектор Российской Федерации»,

«Народный учитель Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный агроном Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный военный специалист Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный геолог Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный землеустроитель Российской Федерации», «Заслуженный зоотехник Российской Федерации», «Заслуженный изобретатель Российской Федерации», «Заслуженный конструктор Российской Федерации», «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», «Заслуженный мелиоратор Российской Федерации», «Заслуженный металлург Российской Федерации», «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», «Заслуженный метролог Российской Федерации», «Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный пилот Российской Федерации», «Заслуженный пограничник Российской Федерации», «Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации», «Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации», «Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации», «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации», «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации», «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации», «Заслуженный работник ракетно-космической промышленности Российской Федерации», «Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный работник связи Российской Федерации», «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации», «Заслуженный работник торговли Российской Федерации», «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный рационализатор Российской Федерации», «Заслуженный сотрудник органов внешней разведки Российской Федерации», «Заслуженный сотрудник органов безопасности Российской Федерации», «Заслуженный сотрудник органов государственной охраны Российской Федерации», «Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации», «Заслуженный спасатель Российской Федерации», «Заслуженный строитель Российской Федерации», «Заслуженный таможенник Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный химик Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный шахтер Российской Федерации», «Заслуженный штурман Российской Федерации», «Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации», «Заслуженный эколог Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации»

Федерации», «Заслуженный энергетик Российской Федерации», «Заслуженный юрист Российской Федерации».

2. Утвердить прилагаемые положения о почетных званиях Российской Федерации и описание нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации.

3. Считать утратившими силу нормативные правовые акты по перечню согласно приложению.

4. Настоящий Указ вступает в силу с 1 апреля 1996 г.

Положение о почетном звании «Народный художник Российской Федерации»

Почетное звание «Народный художник Российской Федерации» присваивается не ранее чем через пять лет после присвоения почетного звания «Заслуженный художник Российской Федерации» или «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» крупнейшим художником, создавшим выдающиеся произведения живописи, скульптуры, графики, монументального, декоративно-прикладного, театрального, кино- и телеискусства, которые внесли выдающийся вклад в отечественную художественную культуру и получили широкое общественное признание.

Положение о почетном звании «Заслуженный агроном Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный агроном Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным агрономам за достижение высокой экономической результативности производства экологически чистой сельскохозяйственной продукции, полученной на основе научно обоснованного ведения земледелия, обеспечение эффективного комплекса агроприемов по расширенному воспроизводству почвенного плодородия, успешную работу по селекции и защите растений, образцовую постановку семеноводства и сортосмены, рациональное ведение и использование природных кормовых угодий и работающим по специальности 15 и более лет.

Положение о почетном звании «Народный артист Российской Федерации»

Почетное звание «Народный артист Российской Федерации» присваивается не ранее чем через пять лет после присвоения почетного звания «Заслуженный артист Российской Федерации» или «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» артистам, режиссерам, балетмейстерам, дирижерам, хормейстерам, музыкальным исполнителям, создавшим высокохудожественные образы, спектакли, кинофильмы, телеспектакли, телефильмы, концертные, эстрадные, цирковые программы, музыкальные, телевизионные и радиопроизведения, которые внесли выдающийся вклад в отечественную художественную культуру и получили широкое общественное признание.

Положение о почетном звании «Заслуженный артист Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный артист Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным артистам, режиссерам, балетмейстерам, дирижерам, хормейстерам, музыкальным исполнителям, создавшим высокохудожественные образы, спектакли, кинофильмы, телеспектакли, телефильмы, концертные, эстрадные, цирковые программы, музы-

кальные, телевизионные и радиопроизведения, которые получили общественное признание, и работающим в области искусства 10 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный архитектор Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный архитектор Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным архитекторам за заслуги в развитии архитектуры, разработке проектов и создании архитектурных комплексов, зданий и сооружений, реставрации памятников культуры, подготовке архитектурных кадров и работающим в области архитектуры 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным ветеринарным врачам, занятым в сельскохозяйственном производстве, на станциях по борьбе с болезнями животных, в научно-исследовательских и других ветеринарных учреждениях, государственной ветеринарной инспекции, государственном ветеринарном надзоре на транспорте, государственной границе и других ветеринарных учреждениях, за заслуги в области ветеринарии, развитии животноводства, повышении его продуктивности и работающим по специальности 10 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный военный специалист Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный военный специалист Российской Федерации» присваивается военнослужащим за заслуги в укреплении обороноспособности страны, высокие результаты, достигнутые в боевой подготовке, освоении, эксплуатации, обслуживании вооружения и военной техники, и состоящим на военной службе 15 и более лет в календарном исчислении.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный геолог Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный геолог Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам за заслуги в развитии геологоразведочного производства, укреплении минерально-сырьевой базы, научном обосновании направлений геологоразведочных работ, за поиски, открытие, разведку и передачу в промышленное освоение месторождений полезных ископаемых, разработку и внедрение экологически чистых технологий, подготовку кадров и работающим в геологических организациях и научных учреждениях 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный врач Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным врачам за заслуги в охране здоровья населения, организации и оказании лечебно-профилактической помощи с использованием в практике работы современных достижений медицинской науки и техники и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным режиссерам, балетмейстерам, дирижерам, хормейстерам, композиторам, драматургам, художникам, архитекторам, дизайнерам, искусствоведам и другим деятелям искусств, внесшим значительный вклад в развитие культуры и искусства, за большие заслуги в воспитании и подготовке творческих кадров, создании научных трудов и работающим в области искусства 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» присваивается выдающимся ученым, имеющим ученую степень доктора наук, за заслуги в разработке приоритетных направлений науки и техники, создании научных школ, воспитании и подготовке научных кадров.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный землеустроитель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный землеустроитель Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным землеустроителям — инженерам и техникам за заслуги в области землеустройства, в организации землепользования и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный зоотехник Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный зоотехник Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным зоотехникам, занятым в сельскохозяйственном производстве, на сельскохозяйственных предприятиях и в учреждениях, за заслуги в зоотехническом обеспечении развития животноводства, повышении его продуктивности и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный конструктор Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный конструктор Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам конструкторских и технологических организаций, научно-исследовательских учреждений, производственных и научно-производственных объединений и предприятий за заслуги в разработке и внедрении принципиально новой высокоэффективной техники и технологии, отвечающих по своим технико-экономическим показателям высшему мировому уровню и обеспечивающих решение крупных экономических проблем.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный изобретатель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный изобретатель Российской Федерации» присваивается авторам изобретений, имеющих важное государственное значение и внедренных в производство, внесших крупный вклад в тех-

нических прогресс, за многолетнюю плодотворную изобретательскую деятельность.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный лесовод Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным специалистам лесхозов, леспромхозов, лесокомбинатов, объединений, лесных и плодовых питомников, лесоустроительных и других учреждений, предприятий, организаций лесного хозяйства, работникам природоохранных органов и организаций за заслуги в развитии лесного хозяйства, сбережении и приумножении лесных богатств, сохранении растительного, животного мира, решении сложных экологических проблем и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации» присваивается летчикам-испытателям I класса за заслуги в области летных испытаний и исследований новой авиационной техники, способствующих прогрессу отечественной авиации.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный мастер производственного обучения
Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» присваивается высококвалифицированным мастерам производственного обучения за заслуги в профессиональном обучении и воспитании молодежи, работающим в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный машиностроитель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам предприятий, объединений, учреждений и организаций машиностроения за заслуги в выполнении производственных заданий, разработке и внедрении новейшей техники, технологии, обеспечении высокоэффективного функционирования производства и работающим в области машиностроения 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный мелиоратор Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный мелиоратор Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам за заслуги в выполнении производственных заданий, улучшении качества мелиоративных работ, эксплуатации мелиоративных систем, сохранении природных ресурсов, подготовке кадров мелиораторов и работающим в области мелиорации 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный металлург Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присваивается:

высокопрофессиональным рабочим и мастерам, добившимся высоких показателей в производстве продукции, улучшении ее качества, повышении производительности труда и работающим не менее 10 лет на основных металлургических агрегатах;

высокопрофессиональным рабочим, мастерам, инженерно-техническим работникам предприятий, объединений, научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других организаций металлургии, особо отличившимся в совершенствовании техники, технологии и организации производства, внесшим значительный вклад в достижение высоких показателей качества продукции, повышение производительности труда и эффективности производства и работающим в отрасли 15 и более лет;

высококвалифицированным научным и научно-педагогическим работникам, внесшим значительный вклад в совершенствование техники, технологии, организации производства и труда, а также подготовку кадров для металлургической промышленности и работающим 15 и более лет на предприятиях, в объединениях, научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других организациях, учебных заведениях.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный метеоролог Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным специалистам метеорологических и гидрометеорологических наблюдательных постов, станций, обсерваторий, центров, лабораторий, научно-исследовательских институтов, других предприятий, учреждений и организаций за заслуги в метеорологическом и гидрометеорологическом обеспечении отраслей экономики, мониторинге окружающей среды и работающим в области метеорологии и гидрометеорологии 15 и более лет, а в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, Антарктиде, на таежных, высокогорных и иных труднодоступных метеорологических, гидрометеорологических постах и станциях, на судах научно-исследовательского и экспедиционного флота — не менее 10 лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный метролог Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный метролог Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным инженерно-техническим работникам, ученым, рабочим, военнослужащим за заслуги в развитии метрологии и метрологической службы, повышении эффективности применения более точных и надежных средств измерений, за разработку и внедрение новых методов и средств метрологического обслуживания, создание и эксплуатацию государственных и рабочих эталонов, организацию и проведение международных работ по обеспечению взаимного признания результатов измерений и работающим в области метрологии 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный пилот Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный пилот Российской Федерации» присваивается пилотам I класса гражданской авиации за заслуги в освоении современной авиационной техники, применении наиболее совершенных методов самолетовождения, высокие показатели в воспитании и обучении летных кадров; многолетнюю безаварийную летную работу.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный механизатор сельского хозяйства
Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным механизаторам, техникам-механикам предприятий, учреждений и организаций сельского хозяйства за заслуги в области механизации сельского хозяйства, достижение высоких показателей в использовании сельскохозяйственной техники и работающим по специальности в области сельского хозяйства 10 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный работник бытового обслуживания населения
Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации» — присваивается высокопрофессиональным работникам предприятий, объединений, учреждений, организаций за заслуги в оказании бытовых услуг населению, разработке и внедрении прогрессивной техники и технологии, новых видов услуг, сырья, материалов, новых форм и методов обслуживания, расширении и укреплении материально-технической базы предприятий и их экологической безопасности, повышении уровня подготовки кадров и работающим в области бытового обслуживания населения 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный работник геодезии и картографии
Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам за заслуги в развитии топографо-геодезического и картографического производства, научно-исследовательской деятельности, освоении новых видов продукции, улучшении ее качества и работающим в области геодезии и картографии 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам предприятий, объединений, учреждений, организаций за заслуги в оказании жилищных и коммунальных услуг населению, организации устойчивого и качественного функционирования коммунального хозяйства, городского транспорта, водоочистки и водообеспечения, службы отопления, освещения и сохранения жилого фонда, за активное

участие во внедрении автоматизации и механизации труда, в выполнении природоохранных мероприятий, реализации основных направлений экологической безопасности населения, мест его проживания и трудовой деятельности, в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, повышении уровня подготовки кадров и работающим в области жилищно-коммунального хозяйства 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» присваивается средним и младшим медицинским работникам, провизорам, фармацевтам, инженерно-техническим работникам, обслуживающему и другому персоналу лечебно-профилактических, санитарно-профилактических, санаторно-курортных, аптечных учреждений, органов здравоохранения, научно-исследовательских, медицинских и фармацевтических институтов, предприятий, организаций, учреждений и объединений независимо от ведомственной подчиненности за заслуги в охране здоровья населения, повышении качества медицинской помощи и лекарственного обеспечения, работающим в области здравоохранения 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» присваивается высококвалифицированным работникам учреждений, организаций и органов культуры, искусства, образования, полиграфии, печати, радио и телевидения, участникам самодеятельного творчества и лицам, участвующим в работе организаций, учреждений и органов культуры на общественных началах, за заслуги в развитии культуры и работающим в области культуры 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным рабочим и мастерам за заслуги в заготовке и переработке древесины, работающим на лесозаготовительных, лесосплавных предприятиях 10 и более лет, другим высокопрофессиональным работникам за заслуги в развитии лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей отраслей промышленности, в разработке и внедрении новой техники и технологии, подготовке кадров, сохранении растительного и животного мира и работающим в названных отраслях 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» присваивается:

высокопрофессиональным рабочим и мастерам предприятий и организаций нефтяной и газовой отраслей промышленности за заслуги в бурении, добыче, транспортировке, хранении, переработке нефти и газа и работающим непосредственно в этих отраслях 10 и более лет;

высококвалифицированным инженерно-техническим, научным работникам, высокопрофессиональным рабочим и мастерам предприятий, объединений, научно-исследовательских, технологических, проектно-конструкторских и других организаций нефтяной и газовой отраслей промышленности за заслуги в разработке и осуществлении научно-технических и экологических программ, освоении нефтяных и газовых месторождений и работающим в этих отраслях 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам предприятий, объединений, учреждений и организаций пищевой, мясной, молочной и винодельческой отраслей промышленности, потребительской кооперации за заслуги в улучшении качества и расширении ассортимента пищевой продукции, совершенствовании техники и технологии, рациональном использовании мощностей и материальных ресурсов, подготовке квалифицированных кадров и работающим в этих отраслях промышленности и потребительской кооперации 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам рыбного хозяйства за заслуги в выполнении производственных заданий по добыче рыбы и морепродуктов, нормативному освоению производственных мощностей, выращиванию товарной рыбы, стандартного рыбопосадочного материала, молоди рыб, получению икры и другой рыболовной продукции, увеличению рыбопродуктивности естественных и искусственных водоемов и повышению их кормовой базы, улучшению породного состава выращиваемых рыб, выпуску рыбопродукции, расширению ее ассортимента и улучшению качества, в освоении новых районов промысла, внедрении новой техники и передовой технологии, строительстве объектов рыбохозяйственного назначения, повышении производительности труда и эффективности производства, безаварийной работе производственного оборудования и транспортных средств, во внедрении научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, ресурсосберегающих и экологически чистых технологий и техники, в подготовке и воспитании кадров, а также в других работах, оказывающих непосредственное влияние на развитие рыбного хозяйства, и работающим в отрасли 10 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник связи Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник связи Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам связи за заслуги в развитии и совершенствовании средств связи, улучшении обслуживания населения, предприятий, учреждений и организаций, разработке и внедрении принципиально новой высокоэффективной техники и технологии и работающим в области связи 15 и более лет.

Положение о почетном звании**«Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам сельского хозяйства, в том числе работникам крестьянских, фермерских хозяйств, научно-исследовательских учреждений, организациям сельскохозяйственного производства за заслуги в увеличении урожайности и сбора сельскохозяйственных культур, повышении плодородия земель, продуктивности скота и птицы, в реализации государству и населению продукции сельского хозяйства высокого качества и работающим в области сельского хозяйства 15 и более лет.

Положение о почетном звании**«Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам органов, учреждений и предприятий системы социальной защиты населения за заслуги в организации социальной помощи гражданам и их пенсионного обеспечения, различных форм и видов благотворительности нуждающимся, в развитии научных исследований по важнейшим направлениям социальной защиты населения и работающим в области социальной защиты населения 15 и более лет.

Положение о почетном звании**«Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам текстильной и легкой отраслей промышленности за заслуги в повышении эффективности производства, увеличении выпуска продукции за счет внедрения достижений науки и техники, совершенствования технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, в улучшении качества, расширении ассортимента новых видов изделий и работающим в этих отраслях 15 и более лет.

Положение о почетном звании**«Заслуженный работник торговли Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник торговли Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам государственной, кооперативной, частной торговли, общественного питания за заслуги в развитии торговой сети, совершенствовании форм и методов торговли, обеспечении высокой культуры торгового обслуживания населения, подготовке кадров и работающим в области торговли 15 и более лет.

Положение о почетном звании**«Заслуженный работник транспорта Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам железнодорожного, воздушного, водного, автомобильного и других видов транспорта за заслуги в повышении эффективности производства и улучшении использования транспортных средств, снижении себестоимос-

ти перевозок, повышении качества транспортных услуг, экономии материальных и топливных ресурсов, обеспечении безопасности движения, охраны окружающей среды, работающим на транспорте 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» присваивается организаторам физкультурного движения, ученым и тренерам, работникам коллективов физической культуры, спортивных сооружений, физкультурных организаций, учебных заведений, научно-исследовательских институтов за заслуги в развитии физической культуры и спорта, в организационно-методической, учебно-тренировочной, воспитательной, инженерно-технической, научно-педагогической и хозяйственной деятельности, совершенствовании системы физического воспитания населения, массового спорта, спорта высших достижений и работающим в области физической культуры и спорта 15 и более лет.

Положение о почетном звании

«Заслуженный спасатель Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный спасатель Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам спасательных служб за заслуги в предотвращении и ликвидации последствий аварий, катастроф и стихийных бедствий, разработке и освоении новой спасательной техники, воспитании и обучении кадров, работающим в спасательных службах 10 и более лет в календарном исчислении.

Положение о почетном звании

«Заслуженный рационализатор Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный рационализатор Российской Федерации» присваивается авторам рационализаторских предложений, внедрение которых внесло существенный вклад в совершенствование производства, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, условий труда и техники безопасности, обеспечение научно-исследовательского и учебного процесса, ведущим многолетнюю плодотворную рационализаторскую деятельность.

Положение о почетном звании

«Заслуженный учитель Российской Федерации»

Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным учителям, преподавателям, воспитателям и другим работникам дошкольных учреждений, общеобразовательных учреждений всех видов, учреждений дополнительного (внешкольного) образования, детских домов, учреждений начального, среднего профессионального образования, учреждений высшего педагогического образования, институтов повышения квалификации работников образования, органов управления образованием, научно-исследовательских институтов системы образования за заслуги в педагогической и воспитательной деятельности, обеспечивающей получение обучающимися и воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ, авторских методик, участии в научно-методическом обеспечении образовательного процесса и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный строитель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный строитель Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам строительства, промышленности строительных материалов, строительной индустрии за заслуги в производственной деятельности, разработке и внедрении прогрессивных проектов и технологий, передового опыта организации работ, механизации и автоматизации труда, достижениях высокой эффективности производства и качества строительно-монтажных работ и работающим в строительных, научно-исследовательских, проектных, проектно-изыскательских, монтажных и других организациях 15 и более лет.

**Положение о почетном звании «
Заслуженный химик Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный химик Российской Федерации» присваивается:

высокопрофессиональным рабочим и мастерам, добившимся высоких показателей в производстве продукции, улучшении ее качества, повышении производительности труда и работающим непосредственно на установках и аппаратах химических производств или на технологическом оборудовании по нефтепереработке и нефтехимии не менее 10 лет;

высокопрофессиональным рабочим, мастерам, инженерно-техническим и научным работникам за заслуги в выполнении производственных заданий, улучшении качества и снижении себестоимости продукции, совершенствовании техники и технологии, создании и освоении новых видов продукции, повышении производительности труда и эффективности производства, внесшим значительный вклад в научно-технический прогресс химического комплекса, нефтеперерабатывающей промышленности, подготовку кадров, работающим на предприятиях, в объединениях, научно-исследовательских, технологических и других организациях химического комплекса, нефтеперерабатывающей промышленности, на предприятиях, в организациях аналогичного профиля других отраслей промышленности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный художник Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный художник Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным художникам, создавшим произведения живописи, скульптуры, графики, монументального, декоративно-прикладного, оформительского, театрального, кино- и телеискусства, которые получили общественное признание.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный шахтер Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим работникам объединений, шахт, карьеров, обогатительных и брикетных фабрик угольной, железорудной и других отраслей горнодобывающей промышленности за заслуги в добыче сырья, производстве продукции, улучшении ее качества, создании, проектировании и освоении новых типов оборудования, во внедрении новых прогрессивных технологий строительства объектов угледобычи и горнодобывающей промышленности, в развитии научных исследований, организации производства и

работающим на подземных работах не менее 10 лет, на поверхности — 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный штурман Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный штурман Российской Федерации» присваивается штурманам I класса гражданской авиации за заслуги в освоении современной авиационной техники, применении наиболее совершенных методов самолетовождения, за высокие показатели в воспитании и обучении летных кадров, многолетнюю безаварийную летную работу.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации» присваивается штурманам-испытателям I класса за заслуги в области летных испытаний и исследований новой авиационной техники, способствующих прогрессу отечественной авиации.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный эколог Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный эколог Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным работникам природоохранных органов, рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий и организаций, работникам научно-исследовательских, проектных, технологических и производственных организаций, других учреждений, занимающихся экологическими проблемами, за заслуги в сохранении природных ресурсов, разработке и освоении малоотходных и безотходных технологий, строительстве пылегазоулавливающих установок и очистных сооружений, сохранении растительного и животного мира и работающим в области охраны окружающей среды и рационального природопользования 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный экономист Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным специалистам предприятий, учреждений и организаций за заслуги в области экономики и финансовой деятельности, в развитии экономической науки, подготовке кадров и работающим по специальности 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный энергетик Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным специалистам предприятий, учреждений и организаций за заслуги в развитии энергетики, создании, проектировании и освоении новых типов энергетического оборудования и установок, во внедрении прогрессивных технологий строительства, монтажа и эксплуатации объектов энергетики, существенно улучшающих экологическую обстановку, за достижения в научных исследованиях, энергосбережении, организации производства, подготовке кадров и работающим в области энергетики 15 и более лет.

**Положение о почетном звании
«Заслуженный юрист Российской Федерации»**

Почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации» присваивается высокопрофессиональным юристам за заслуги в укреплении законности и правопорядка, защите прав и законных интересов граждан, формировании правового государства, развитии юридических наук, подготовке юридических кадров, работающим по специальности 15 и более лет.

**Указ Президента Российской Федерации «О медали
"В память 850-летия Москвы"
от 26 февраля 1997 г. № 132**

В ознаменование 850-летия Москвы постановляю:

1. Учредить медаль «В память 850-летия Москвы».
2. Утвердить прилагаемые Положение о медали «В память 850-летия Москвы» и ее описание.
3. Наградить медалью «В память 850-летия Москвы» граждан в соответствии с Положением об этой медали.
4. Мэрии Москвы разработать правила и порядок вручения медали «В память 850-летия Москвы» и произвести ее вручение от имени Президента Российской Федерации в 1997 году начиная с 1 мая.

Положение о медали «В память 850-летия Москвы»

1. Медалью «В память 850-летия Москвы» награждаются:
участники обороны Москвы, награжденные медалью «За оборону Москвы»;
труженики тыла, работавшие в период Великой Отечественной войны 1941—1945 годов в Москве и награжденные государственными наградами;
граждане, награжденные медалью «В память 800-летия Москвы»;
граждане, внесшие значительный вклад в развитие Москвы.
2. Медаль «В память 850-летия Москвы» носится на левой стороне груди и при наличии других медалей Российской Федерации располагается после медали «300 лет Российскому флоту».

Постановление Правительства Российской Федерации «О Почетной грамоте Правительства Российской Федерации» от 31 мая 1995 г. № 547

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Учредить Почетную грамоту Правительства Российской Федерации.
2. Утвердить Положение о Почетной грамоте Правительства Российской Федерации (прилагается).

Положение о Почетной грамоте Правительства Российской Федерации

1. Почетная грамота Правительства Российской Федерации является поощрением за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, эффективной деятельности федеральной исполнительной власти, развитию местного самоуправления, осуществлению мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреп-

лению обороны страны и государственной безопасности, реализации внешней политики Российской Федерации.

2. Награждение Почетной грамотой Правительства Российской Федерации производится по решению Правительства Российской Федерации, публикуемому в средствах массовой информации в установленном порядке.

3. Почетной грамотой Правительства Российской Федерации награждаются, как правило, государственные служащие и другие граждане Российской Федерации, своим трудом заслужившие широкую известность благодаря личному вкладу в осуществление политики государства в одной из сфер, упомянутых в пункте 1 настоящего Положения.

Награждением Почетной грамотой Правительства Российской Федерации могут быть удостоены граждане других государств.

4. Представление о награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации вносится в Правительство Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

5. Ходатайство о награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации перед органами, указанными в пункте 4 настоящего Положения, могут возбуждать органы местного самоуправления, а также предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности.

6. При внесении предложений о награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации направляются следующие документы:

представление руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

выписка из решения коллегии федерального органа исполнительной власти или постановления органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

сведения о производственных, научных и иных достижениях лиц, представляемых к награждению Почетной грамотой Правительства Российской Федерации;

личный листок по учету кадров лица, представленного к награждению.

7. Лица, награжденные государственной наградой или Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, могут представляться к награждению Почетной грамотой Правительства Российской Федерации не ранее чем через три года после предыдущего награждения.

8. О награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации Правительство Российской Федерации издает распоряжение.

Учет и регистрацию награждения Почетной грамотой осуществляет Аппарат Правительства Российской Федерации.

9. Награжденный Почетной грамотой Правительства Российской Федерации разово премируется в размере десятикратной минимальной заработной платы за счет средств предприятия, учреждения, организации, возбудившей ходатайство о награждении.

10. Лишение Почетной грамоты Правительства Российской Федерации может быть произведено Правительством Российской Федерации только в случае совершения умышленного преступления.

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об упорядочении решения вопросов, связанных
с награждением личного состава Вооруженных Сил
Российской Федерации государственными
наградами Российской Федерации и наградными
знаками Министерства обороны Российской
Федерации» от 7 августа 1996 г. № 280
(с изменениями, внесенными приказами министра
обороны Российской Федерации 1996 г. № 281,
1990 г. № 50, 2006 г. № 160) (извлечение)**

В целях упорядочения работы органов военного управления и должностных лиц Вооруженных Сил Российской Федерации по исполнению требований Указа Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442 «О Государственных наградах Российской Федерации», распоряжения Президента Российской Федерации от 22 февраля 1996 г. № 83-рп и других нормативных актов Российской Федерации, связанных с награждением личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации, а также при решении вопросов, связанных с учреждением (установлением) наградных знаков Министерства обороны Российской Федерации и награждением ими, приказываю:

1. Утвердить:

Инструкцию по исполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных актов Российской Федерации по вопросам, связанным с награждением личного состава государственными наградами Российской Федерации (приложение 1 к настоящему приказу);

Положение о наградных знаках Министерства обороны Российской Федерации (приложение 2 к настоящему приказу).

2. Общее руководство решением вопросов, связанных с награждением военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации, с учреждением (установлением) наградных знаков Министерства обороны Российской Федерации и награждением ими, возложить на начальника Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

3. Считать не действующими в Вооруженных Силах Российской Федерации приказы (нормы приказов) министра обороны СССР согласно приложению 3 к настоящему приказу, а также признать утратившим силу пункт 1 приказа министра обороны Российской Федерации 1995 г. № 123.

4. Приказ разослать до отдельной роты.

**Министр обороны Российской Федерации
генерал-полковник И. Родионов**

Инструкция по исполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных актов Российской Федерации по вопросам, связанным с награждением личного состава государственными наградами Российской Федерации

I. Общие положения. Порядок возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами

1. Настоящая Инструкция определяет порядок возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами Российской Федерации (далее — государственные награды) военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, о выдаче им дубликатов орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям и документов к ним, а также порядок вручения указанным лицам государственных наград по поручению Президента Российской Федерации и от его имени.

2. Правом возбуждать ходатайство о представлении подчиненных им военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — военнослужащие и гражданский персонал) к награждению государственными наградами обладают начальники от командира полка, командира корабля I ранга, им равные и выше, командиры отдельных батальонов (кораблей II ранга), а также командиры отдельных воинских частей, пользующиеся дисциплинарной властью командира батальона (корабля III ранга).

3. Командир (начальник), возбудивший ходатайство о награждении подчиненных ему военнослужащих и лиц гражданского персонала, определяет вид государственной награды, учитывая степень и характер заслуг представляемого к награждению, а также мнение аттестационной комиссии воинской части.

Ходатайства о награждении государственными наградами по личным заявлениям военнослужащих и лиц гражданского персонала не возбуждаются.

4. Ходатайства о награждении государственными наградами за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации, при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах, а также за смелые и решительные действия, совершенные при исполнении обязанностей военной службы в условиях, сопряженных с риском для жизни, по спасению людей во время стихийного бедствия и при других обстоятельствах, возбуждаются в сроки не позднее одного месяца со времени совершения подвига или проявленного отличия.

5. Ходатайства о награждении государственными наградами за образцовое руководство подчиненными войсками (силами), за отличные показатели в боевой подготовке и (или) полевой (воздушной, морской) выучке, за отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники, за особые заслуги в развитии науки, высокие достижения в научно-исследовательской деятельности, за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров, за высокие личные показатели в служебной дея-

тельности возбуждаются, как правило, по результатам инспекторских проверок, учений, маневров, по итогам проверок боевой подготовки и состояния боевой готовности войск (сил).

В этих случаях для видов Вооруженных Сил Российской Федерации, родов войск, главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации исходя из их численности и конкретных заслуг в повышении боевой готовности Вооруженных Сил Российской Федерации и укреплении обороноспособности государства министром обороны Российской Федерации может быть установлена численность личного состава, в пределах которой допускается возбуждение ходатайств о награждении государственными наградами, а сроки представления ходатайств устанавливаются Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

6. Возбуждение ходатайств о награждении государственными наградами военнослужащих (лиц гражданского персонала), проходящих военную службу (работающих) на основании межгосударственных соглашений в Вооруженных Силах государств — членов СНГ или иных дружественных государств, производится на основании соответствующего обращения руководящих органов или соответствующего военного командования этих государств либо старшего представителя Вооруженных Сил Российской Федерации в них.

7. При возбуждении ходатайства о награждении государственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала, одним из условий которого являются установленные для этого продолжительность военной службы или трудовой стаж работы в Вооруженных Силах (в государственных учреждениях), следует иметь в виду, что достижение установленной продолжительности военной службы (трудового стажа) само по себе не является основанием для возбуждения ходатайства о награждении. Достижение необходимой продолжительности военной службы (трудового стажа) является лишь контрольным сроком, ранее которого ходатайство о награждении не возбуждается.

8. За проявленные отвагу, мужество и героизм возбуждение ходатайства о награждении государственными наградами может быть произведено посмертно.

9. Повторное возбуждение ходатайства о награждении государственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через три года после предыдущего награждения государственной наградой, за исключением награждения за совершение геройского подвига, проявленное мужество, смелость и отвагу.

10. Повторное возбуждение ходатайства о награждении одноименными государственными наградами не производится, кроме наград, имеющих степени, и награждения за совершение геройского подвига, проявленное мужество, смелость и отвагу.

11. Не возбуждаются ходатайства о награждении государственными наградами:

военнослужащих, имеющих судимость, находящихся под следствием, отбывающих наказание в виде содержания на гауптвахте, имеющих дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии;

лиц гражданского персонала, находящихся под следствием или имеющих судимость за умышленные преступления.

12. Не допускается возбуждение ходатайств о награждении государственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала: если при этом нарушается законодательство о государственных наградах или допускаются отступления от установленного порядка награждения ими;

в ознаменование юбилеев воинских частей и других организаций (далее — воинские части).

13. Ходатайством о представлении к награждению государственной наградой является наградной лист.

Наградные листы составляются по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 25 ноября 1994 г. № 2119 (форма № 1 — для лиц гражданского персонала и форма № 2 — для военнослужащих).

Порядок заполнения наградных листов определен в приложении № 1 к настоящей Инструкции.

При составлении наградных листов должны соблюдаться установленные в Вооруженных Силах Российской Федерации требования по обеспечению сохранения государственной тайны и служебной информации.

Наградные листы заполняются на пишущей машинке, помарки и исправления в них не допускаются.

В отдельных случаях статутами орденов, положениями о медалях и почетных званиях Российской Федерации, другими нормативными документами может быть предусмотрен иной порядок представления к награждению. В этих случаях возбуждение ходатайства о награждении производится в порядке, установленном указанными документами.

14. Внесение в наградные листы необходимых социально-демографических данных и сведений о прохождении военной службы, работе производится только на основании учетно-воинских и иных документов, вводимых в штабе (кадровом органе) воинской части по месту службы, работы лица, о награждении которого возбуждается ходатайство.

15. Командиры (начальники), возбудившие ходатайство о награждении государственными наградами подчиненных им военнослужащих (лиц гражданского персонала), несут личную ответственность за правильность сведений, изложенных в подписанных ими наградных листах.

16. Наградные листы составляются в трех экземплярах.

Командиры (начальники), возбудившие ходатайство о представлении своих подчиненных к награждению государственной наградой, первый и второй экземпляры наградных листов представляют на рассмотрение прямым начальникам.

Третий экземпляр наградного листа остается на хранении в воинской части, командиром которой возбуждено ходатайство о представлении к награждению.

17. Штабы (кадровые органы), в которых копии наградных листов после их рассмотрения на хранении не остаются, ведут персональный учет лиц, о награждении которых возбуждены ходатайства, и окончательных решений по этим ходатайствам.

18. Командиры (начальники), получившие из подчиненных воинских частей на рассмотрение наградные листы, излагают в них (в обоих экземплярах) свое мнение и также представляют их для дальнейшего рассмотрения прямым начальникам.

Отклонение ходатайства о награждении и возвращение его должностному лицу, возбудившему это ходатайство, разрешается лишь в случае нарушений порядка представления к награждению государственными

наградами, требований статуты орден, положений о медалях и почетных званиях Российской Федерации, допущенных при составлении наградного листа.

19. Первый и второй экземпляры наградных листов с заключением заместителей министра обороны Российской Федерации, главкомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующих (начальников) родами войск, начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, командиров соединений, воинских частей (кораблей) представляются соответствующими штабами (кадровыми органами) в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации для изучения и доклада министру обороны Российской Федерации с сопроводительными письмами, составленными по форме согласно приложению № 2 к настоящей Инструкции.

Кроме сопроводительного письма соответствующими штабами (кадровыми органами) к наградным листам прилагаются:

справка о количестве и составе представленных к награждению государственным наградами военнослужащих (лиц гражданского персонала), составленная по форме согласно приложению № 3 к настоящей Инструкции;

список офицеров, представленных к награждению государственными наградами и замещающих воинские должности, назначение на которые произойдет Президентом Российской Федерации и министром обороны Российской Федерации, составленный по форме согласно приложению № 4 к настоящей Инструкции (только при ходатайстве о награждении за отличные показатели в боевой подготовке, образцовое руководство войсками (силами);

контрольные карточки лиц, представленных к награждению, составленные по форме согласно приложению № 5 к настоящей Инструкции (в одном экземпляре);

копия наградного материала на магнитном носителе информации для автоматизированной системы учета лиц, награжденных государственными наградами, в соответствии с указаниями Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

20. Если после возбуждения ходатайства о награждении в служебном положении лица, в отношении которого возбуждено такое ходатайство, произошли изменения (назначение на другую должность, присвоение очередного воинского звания, изменение места жительства и др.) либо возникли обстоятельства, препятствующие награждению, то об этом незамедлительно сообщается в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

21. Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации обобщаются поступившие наградные материалы и составляется проект представления к награждению государственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала для доклада министру обороны Российской Федерации и последующего внесения его Президенту Российской Федерации.

Вид государственной награды, избранный должностным лицом, возбуждающим ходатайство о награждении, может быть изменен по решению министра обороны Российской Федерации при рассмотрении проекта представления к награждению государственными наградами.

22. Представление к награждению государственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала, рассмотренное министром обороны Российской Федерации, вносится Президенту Российской Федерации через Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Направление представления к награждению государственными наградами в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам осуществляет Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

23. Рассмотрение ходатайств о награждении лиц, находящихся в плену, в положении заложников или интернированных, а также безвестно отсутствующих, производится соответствующими начальниками и направляется в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации в обычном порядке. Окончательное решение по указанным ходатайствам принимается после выяснения обстоятельств пленения лиц, представленных к награждению, или причин их безвестного отсутствия.

24. Все документы, относящиеся к наградному делопроизводству, не подлежат разглашению до принятия окончательного решения по ним.

II. Порядок вручения государственных наград Российской Федерации

25. По поручению Президента Российской Федерации и от его имени награды могут вручать командиры дивизий, им равные и выше, а также иные лица, которым Президентом Российской Федерации поручено вручение государственных наград.

Вручение этими лицами государственных наград производится в срок не позднее двух месяцев со дня вступления в силу соответствующего указа Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами (далее, если не оговорено особо, — указ о награждении).

26. Копии указов Президента Российской Федерации о награждении или выписки из них направляются Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации командирам (начальникам), указанным в статье 19 настоящей Инструкции, или в соответствующие военные комиссариаты (при увольнении награжденного с военной службы (работы) до вручения ему государственной награды). Вместе с копиями указов о награждении (выписками из них) высылаются государственные награды, бланки удостоверений к ним либо заполненные удостоверения к наградам для вручения их награжденным (далее — документы к государственным наградам).

27. Ордена, медали, нагрудные знаки к почетным званиям и документы к ним, полученные соответствующими штабами (кадровыми органами), военными комиссариатами для вручения награжденным, учитываются по книгам или карточкам учета в соответствии с установленным порядком учета материальных средств в воинских частях.

28. Полученные государственные награды и документы к ним должны храниться в сейфах, железных шкафах или ящиках, обитых железом, в помещениях, исключающих доступ в них посторонних лиц.

Хранение государственных наград и документов к ним возлагается приказом соответствующего начальника штаба (кадрового органа) или военного комиссара на конкретного военнослужащего (лицо гражданского персонала).

Организация хранения и пересылки государственных наград и документов к ним должна обеспечивать их полную сохранность. Пересылка государственных наград и документов к ним в установленных случаях может осуществляться секретной почтой.

29. В соответствующих штабах (кадровых органах) и военных комиссариатах на основании полученных копий указов о награждении (выписок из них) в личных делах, учетно-послужных картах, трудовых книжках награжденных производятся необходимые записи о награждении.

30. При существенных ошибках, допущенных в указе о награждении (грубое искажение фамилии, изменение имени, отчества, наименования должности награжденного) вручение государственной награды задерживается.

В таких случаях в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации высылается донесение по форме согласно приложению № 6 к настоящей Инструкции, а вручение государственной награды производится по разрешению Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам после внесения в соответствующий указ необходимых исправлений и поступления сообщения об этом.

31. При обнаружении в указе о награждении ошибок в виде несущественных расхождений с правильным написанием фамилии, имени, отчества или должности награжденного вручение награды не приостанавливается. В этом случае составляется акт о внесении уточнений в фамилии, имена, отчества и должности награжденных по форме согласно приложению № 7 к настоящей Инструкции. Акт подписывается лицом, вручающим награду.

32. Командиры (начальники), которым поручено вручить государственные награды от имени и по поручению Президента Российской Федерации, возлагают организацию вручения этих наград на соответствующие штабы (кадровые органы) или военные комиссариаты.

Организация вручения государственных наград включает в себя:

заполнение бланков удостоверений к государственным наградам Российской Федерации. Удостоверения заполняются черной тушью разборчивым почерком. Какие-либо исправления в удостоверениях не допускаются. Неправильно заполненные удостоверения возвращаются в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации и до получения взамен их чистых бланков удостоверений вручение наград не производится;

заполнение учетной карточки награжденного (в двух экземплярах) по форме согласно приложению № 8 к настоящей Инструкции. Записи в учетной карточке награжденного производятся на пишущей машинке. Учетная карточка подписывается лично награжденным, заверяется подписью лица, отвечающего за правильность ее заполнения, и скрепляется оттиском гербовой печати;

обеспечение проведения вручения государственных наград с соблюдением соответствующего ритуала.

33. При невозможности вручения государственной награды награжденному в связи с его убытием к новому месту военной службы (работы) или его увольнением с военной службы (работы) начальник штаба (кадрового органа), на который была возложена организация вручения государственной награды, направляет донесение об этом, составленное по форме согласно приложению № 9 к настоящей Инструкции, и воз-

вращает неврученную государственную награду с документом к ней в орган военного управления, из которого они были получены.

Орган военного управления, получивший неврученные государственные награды и документы к ним, принимает меры к организации вручения государственной награды награжденному по его новому месту военной службы (работы), а при увольнении с военной службы — по месту жительства награжденного.

34. Вручение государственных наград производится в обстановке торжественности и широкой гласности. Перед вручением государственных наград зачитывается указ Президента Российской Федерации о награждении.

Вручение государственных наград военнослужащим производится, как правило, перед строем личного состава воинских частей или на торжественных собраниях.

Вручение государственных наград лицам гражданского персонала производится, как правило, на торжественных собраниях трудовых (воинских) коллективов.

Вручение государственных наград лицам, уволенным с военной службы, производится, как правило, индивидуально соответствующим военным комиссаром на встречах или собраниях ветеранов, на торжественных мероприятиях, проводится совместно с местными органами исполнительной власти, и в порядке исключения — индивидуально.

В тех случаях, когда награжденный вследствие болезни или инвалидности не может явиться на вручение, государственная награда вручается ему на дому или в лечебном учреждении, где находится награжденный.

Одновременно с вручением государственных наград Герою Российской Федерации вручается Грамота Героя Российской Федерации, книжка Героя Российской Федерации, проездной билет и книжка талонов на право получения бесплатного проездного билета; другим награжденным — удостоверение к государственной награде Российской Федерации.

Документы к государственным наградам являются бессрочными и в связи с изменением фамилии, имени, отчества награжденного замене не подлежат.

35. О вручении государственных наград составляется протокол по форме согласно приложению № 10 к настоящей Инструкции, если иной порядок отчетности не предусмотрен соответствующим нормативным документом.

Протоколы вручения государственных наград исполняются на пишущей машинке в трех экземплярах, тщательно сверяются с указом о награждении (выпиской из него) и с учетными карточками награжденных. Исправления и поправки в протоколах не допускаются.

Протокол подписывается лицом, вручившим государственные награды, и скрепляется оттиском гербовой печати соответствующего органа военного управления.

В тех случаях, когда в соответствии с требованиями статьи 31 настоящей Инструкции составляется акт о внесении уточнений в фамилии, имена, отчества и должности награжденных, он прилагается к протоколу вручения государственных наград.

36. Первый и второй экземпляры протоколов вручения государственных наград вместе с двумя экземплярами учетных карточек награжден-

ных и актов о внесении уточнений в фамилии, имени, отчества и должности награжденных направляются не позднее 5 дней после вручения государственных наград в штаб (кадровый орган), из которого они были получены.

Штабы (кадровые органы), получившие государственные награды и документы к ним для вручения награжденным непосредственно из Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации, представляют протоколы вручения государственных наград, учетные карточки награжденных и акты о внесении уточнений в фамилии, имени, отчества и должности награжденных в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации с отчетом по форме и в сроки, установленные соответствующим табелем срочных донесений.

III. Порядок возбуждения ходатайств о выдаче дубликатов государственных наград Российской Федерации и документов к ним взамен утерянных

37. Об утрате государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям) награжденный военнослужащий уведомляет военное командование по месту прохождения службы, а лицо гражданского персонала — органы местного самоуправления района, города по месту жительства.

Лица, утеревшие государственные награды (нагрудные знаки к почетным званиям) по основаниям, установленным статьей 12 Положения о государственных наградах Российской Федерации (утверждено Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442), в период прохождения военной службы, а также лица из числа гражданского персонала, утеревшие государственные награды (нагрудные знаки к почетным званиям) по указанным основаниям, могут обратиться с ходатайством о выдаче им дубликатов государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям), адресованным в Комиссию по государственным наградам при Президенте Российской Федерации:

военнослужащие и лица гражданского персонала — в орган военного управления по месту своей военной службы (работы);

другие лица, утеревшие государственные награды в период военной службы (в том числе в боевой обстановке), — в военные комиссариаты по месту своего жительства.

38. В обращении, составленном в письменной форме, о выдаче дубликата государственной награды (нагрудного знака к почетному званию) кроме ходатайства об этом указываются должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество, год рождения награжденного, наименование и номер утраченной награды и обстоятельства утраты. К обращению прилагаются документы, подтверждающие награждение (копии удостоверений к ордену, медали, почетному званию или архивная справка о награждении), справка соответствующего государственного органа или учреждения, подтверждающая обстоятельства утраты государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям), а также характеристика на лицо, утеревшее государственную награду (нагрудный знак к почетному званию), выданная по месту службы (работы) награжденного, а на неработающего — по месту жительства.

39. В случае хищения государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям) награжденный заявляет об этом в соответствующие органы внутренних дел.

Лица, указанные в статье 37 настоящей Инструкции, у которых государственные награды (нагрудные знаки к почетным званиям) были похищены, обращаются с ходатайством о выдаче их дубликатов в порядке, установленном указанной статьей, по истечении года со дня уведомления органов внутренних дел об их хищении. При этом к обращению прилагается как документ, подтверждающий обстоятельства утраты, справка соответствующего органа внутренних дел о заявлении награжденного по поводу хищения государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям) и о результатах их розыска.

40. Органы военного управления, в которые поданы заявления об утере государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям), регистрируют их и направляют непосредственно в адрес Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

41. Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации рассматривает поступившие в его адрес обращения об утере государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям) и принимает решения о возбуждении ходатайства перед Комиссией по государственным наградам при Президенте Российской Федерации о выдаче дубликатов государственных наград (нагрудных знаков) или об отказе.

Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации направляет возбужденные ходатайства в Комиссию по государственным наградам при Президенте Российской Федерации, а при отказе в возбуждении таких ходатайств сообщает об этом в органы военного управления, из которых поступили соответствующие обращения, с указанием причин отказа.

42. Дубликаты (муляжи) государственных наград, поступившие из Комиссии по государственным наградам при Президенте Российской Федерации в адрес Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации, направляются им в соответствующие органы военного управления для передачи награжденным.

43. Возбуждение ходатайств о выдаче дубликатов документов к государственным наградам взамен утерянных производится в порядке, установленном для выдачи дубликатов государственных наград (нагрудных знаков к почетным званиям (статьи 37—42 настоящей Инструкции).

Возбуждение ходатайств о выдаче дубликатов грамот о присвоении звания Героя Российской Федерации не производится.

В отдельных случаях вместо дубликатов документов к государственным наградам лицам, их утерьявшим, могут быть выданы справки, подтверждающие награждение, подписанные начальником Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам и заверенные оттиском гербовой печати этого Управления.

Взамен утерянных документов к государственным наградам, учрежденным в связи с памятными событиями и юбилейными датами в истории Российского государства и вручавшимся Министерством обороны Российской Федерации, Главным управлением кадров и военного обра-

зования, могут выдаваться соответствующие справки Министерства обороны Российской Федерации.

IV. Порядок передачи государственных наград погибших (умерших, посмертно награжденных) их наследникам

44. Государственные награды погибших (умерших, посмертно награжденных) и документы к ним передаются для хранения как память их наследникам: супругу, отцу, матери, сыну, дочери без права ношения государственных наград.

Передача государственных наград умерших (посмертно награжденных) и документов к ним осуществляется в порядке перечисления наследников. Спорные вопросы среди наследников рассматриваются ими в судебном порядке.

45. Передача государственных наград наследникам лиц, которые погибли (умерли) до вручения им этих наград, и лиц, награжденных посмертно, производится командирами воинских частей по последнему месту военной службы (работы) награжденных или военными комиссарами по месту жительства их наследника, принимающего награду.

Командиры воинских частей (военные комиссары), передавшие государственную награду и документ к ней наследнику награжденного, представляют в срок не позднее 5 дней с момента передачи награды учетную карточку награжденного и протокол передачи государственной награды и документа к ней, составленные по формам согласно приложениям № 8 и 11 к настоящей Инструкции соответственно. Учетные карточки награжденных и протоколы передачи государственных наград и документов к ним представляются в штабы (кадровые органы), из которых были получены государственные награды для вручения (передачи).

46. В случае отсутствия наследников у лиц, которые погибли (умерли) до вручения им этих наград, и лиц, награжденных посмертно, государственные награды и документы к ним подлежат возврату в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам через Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

47. В случаях, установленных нормативными актами Российской Федерации, при передаче в установленном порядке государственных наград в музеи, учредителем которых выступает Министерство обороны Российской Федерации (органы военного управления), копия акта о принятии музеем указанных наград направляется в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

V. Особенности вручения государственных наград бывшего Союза ССР лицам, не получившим их своевременно

48. Министерство обороны Российской Федерации организует вручение орденов СССР, медалей «За отвагу», Ушакова, «За боевые заслуги», Нахимова, «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие» гражданам Российской Федерации, которые были награждены указанными наградами за заслуги, проявленные в период прохождения ими действительной военной службы или работы в Советской Армии или Военно-Морском Флоте, но не получившим эти награды своевременно.

Вручение указанных наград производится на основании ходатайств районных, городских военных комиссариатов по месту жительства награжденных.

К ходатайству прилагаются:

заявление награжденного с указанием фамилии, имени, отчества, года и места его рождения, домашнего адреса, наименования государственной награды, которой он был награжден, даты указа Президиума Верховного Совета СССР (даты и номера приказа военного командования с указанием действительного наименования воинской части) о награждении, причины, по которой награда не была вручена своевременно;

справка Центрального архива Министерства обороны Российской Федерации (по награждениям до 1975 года), Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации (по награждениям с 1975 года и позднее) или Центрального военно-морского архива, подтверждающая награждение и отсутствие сведений о вручении награды;

справка о прохождении награжденным военной службы в Советской Армии или Военно-Морском Флоте, выданная Центральным архивом Министерства обороны Российской Федерации, Центральным военно-морским архивом или составленная военным комиссариатом на основании имеющихся в нем учетно-воинских документов награжденного, с указанием в ней действительных наименований воинских частей;

копия трудовой книжки лиц, награжденных за отличия при работе по вольному найму рабочими или служащими Советской Армии или Военно-Морского Флота, за период их трудовой деятельности, соответствующей времени награждения государственной наградой.

Ходатайства военных комиссариатов направляются в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

49. Министерство обороны Российской Федерации организует также вручение гражданам Российской Федерации — бывшим военнослужащим и лицам вольнонаемного состава Советской Армии и Военно-Морского Флота медалей СССР, учрежденных за оборону, взятие, освобождение городов и территорий: «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За победу над Японией», юбилейных медалей, не врученных указанным лицам своевременно.

Организация вручения указанных наград осуществляется в порядке, определенном статьей 47 настоящей Инструкции. При этом к заявлению награжденного кроме справки о прохождении военной службы, работе в Советской Армии или Военно-Морском Флоте прилагается документ, выданный военным командованием или архивными органами Министерства обороны Российской Федерации, Министерства обороны СССР, свидетельствующий о том, что награда заявителю не вручалась. По заявлениям, не подтвержденным указанными документами, государственные награды СССР не вручаются.

**Начальник Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации
генерал-полковник Е. Высоккий**

*Приложение № 1
к статье 13 Инструкции*

Порядок заполнения наградных листов

I. На военнослужащих

1. Пункты 1—15 наградных листов (далее — пункты) заполняются на основании личных дел или иных документов персонального учета военнослужащих, о награждении которых возбуждаются ходатайства.

2. В пункте 1 фамилия, имя и отчество пишутся в именительном падеже, фамилия — прописными буквами, имя и отчество — строчными буквами.

3. В наградном листе воинское звание военнослужащего, представляемого к награждению, указывается полностью, без каких-либо сокращений.

При заполнении наградных листов на офицеров в пункте 2 после указания их воинского звания в скобках указываются также календарная дата его присвоения (число, месяц, год) и производится запись о присвоении офицерам воинского звания досрочно или на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой ими воинской должности.

Например:

«Капитан медицинской службы (07.04.93)»;

«Капитан (22.02.94 досрочно)»;

«Майор (05.05.95, на ступень выше звания, предусмотренного штатом)».

4. В пункте 3 воинская должность и место военной службы указываются по данным соответствующего приказа о назначении (прикомандировании) военнослужащего, представляемого к награждению.

5. При записи в пункте 6 места рождения лица, о награждении которого возбуждается ходатайство, указываются: наименование соответствующего населенного пункта, его принадлежность к субъекту Российской Федерации (иностранному государству).

6. В пункте 10 указываются периоды и место участия военнослужащего, о награждении которого возбуждается ходатайство, в боевых действиях и в выполнении задач в условиях чрезвычайного положения или при вооруженных конфликтах.

Например:

«15.10.87 — 06.01.88 — в ДРА;

06.01.95 — 03.05.95 — в Чеченской Республике».

7. В пункте 12 указываются наименования имеющихся у военнослужащего на момент представления к награждению государственных наград Российской Федерации (бывшего Союза ССР), календарные даты и номера указов (приказов военного командования) о награждении ими.

Например:

«Орден Мужества. Указ Президента Российской Федерации от 15.03.96 № 112».

8. При заполнении в пункте 15 данных о выполняемой работе с начала трудовой деятельности на лиц, представляемых к награждению, указываются периоды их военной службы (работы) в воинских частях и других организациях, а также учебы по очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях.

В тех случаях, когда за период военной службы (работы) в одной организации лицо, представляемое к награждению, замещало несколько должностей, то наименования этих должностей перечисляются с указанием периодов военной службы (работы) на этих должностях.

Например:

«Командир мотострелкового взвода (1 г. 2 м.), командир мотострелковой роты (1 г. 6 м.) 396 мотострелкового полка».

9. В пункте 16 излагается описание заслуг (реляция), послуживших основанием для возбуждения ходатайства о награждении. Текст реля-

ции должен начинаться с указания полного наименования воинской должности, воинского звания, фамилии, имени и отчества лица, представляемого к награждению.

Например:

«Командир 3 мотострелковой роты 218 мотострелкового полка капитан Николаев Иван Владимирович... (далее излагаются заслуги этого военнослужащего)».

При возбуждении ходатайств о награждении государственными наградами за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов Российской Федерации, при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах, а также за смелые и решительные действия, совершенные при исполнении обязанностей военной службы в условиях, сопряженных с риском для жизни, по спасению людей во время стихийного бедствия и при других обстоятельствах в реляции должны быть указаны дата и конкретное место проявленного отличия, фамилия и инициалы очевидцев события (не менее двух человек), как правило, их должности, воинские или специальные звания, а также подробно описано содержание отличий, проявленных лицами, представляемыми к награждению.

В тех случаях, когда в ходе боевых действий лицом, представляемым к награждению, захвачены пленные или трофеи, то в реляции указывается их количество и кому конкретно они переданы.

Особенности составления реляций для различных категорий военнослужащих при возбуждении ходатайств о награждении государственными наградами за образцовое руководство подчиненными войсками (силами), за отличные показатели в боевой подготовке и (или) полевой (воздушной, морской) выучке, за отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники, за особые заслуги в развитии науки, высокие достижения в научно-исследовательской деятельности, за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров, за высокие личные показатели в служебной деятельности определяются Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

10. Обоснованность ходатайства о награждении тем или иным видом государственной награды должна подтверждаться в заключительной части реляции ссылкой на текст статута ордена, положения о медали, почетном звании Российской Федерации, о награждении которыми возбуждено ходатайство.

Например:

«За самоотверженный поступок и отвагу, проявленные при спасении людей в условиях, сопряженных с риском для жизни, капитан Иванов Александр Андреевич достоин награждения орденом Мужества».

11. При возбуждении ходатайств о награждении государственными наградами на основании рапортов (заявлений) командиров (начальников) и других лиц, не обладающих правом возбуждения таких ходатайств, их рапорты (заявления) прилагаются к третьему экземпляру наградного листа и хранятся вместе с ним.

12. Заключение старших начальников на вторых и третьих экземплярах наградных листов могут заверяться в установленном порядке начальником соответствующего штаба (кадрового органа).

Запись о состоявшемся награждении на втором и третьем экземплярах наградных листов производится в соответствующих штабах (кадровых органах) по получении выписок из указов о награждении.

II. На лиц гражданского персонала

13. Порядок заполнения наградного листа на лиц гражданского персонала аналогичен порядку, установленному для заполнения наградного листа на военнослужащих.

14. Общий стаж работы, стаж работы в качестве гражданского персонала (рабочих и служащих Советской Армии и Военно-Морского Флота) и стаж работы в конкретной организации указываются на основании записей в трудовой книжке или других документах о трудовой деятельности лица, на которого составляется наградной лист.

15. Особенности составления реляций на лиц гражданского персонала, представляемых к награждению государственными наградами, определяются Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

Приложение № 2
к статье 19 Инструкции

Угловой штамп
организации

Начальнику Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
119160, г. Москва, К-160

Представляем наградные листы на военнослужащих (лиц
гражданского персонала) _____
(вид Вооруженных Сил Российской Федера-

ции, _____, представляемых к награждению
_____ (род войск и т. д.)
орденами и медалями Российской Федерации за _____
(вид

заслуг)

К награждению представляются:

орденом Мужества — _____ чел.

АБРАМОВ Борис Петрович — генерал-майор
БАРИНОВ Василий Иванович — полковник
и т. д.

орденом Почета — _____ чел.

АРХИПОВ Иван Иванович — полковник
ВАСИЛЬЕВ Николай Иванович — подполковник
и т. д.

Приложение: _____
Начальник штаба (кадрового органа)

(воинское звание, подпись, фамилия)

Примечание. Перечисление представляемых к награждению лиц производится в алфавитном порядке по каждому виду награды.

СПРАВКА

о количестве и составе представленных к награждению
государственными наградами военнослужащих
(лиц гражданского персонала)

(вид Вооруженных Сил Российской Федерации,

род войск, округ, группа войск, флот и т. д.)

за

(вид заслуг)

| Должности | Представлено к награждению человек | Орденами | | | | Медалями | | | |
|-----------|------------------------------------|----------|--|--|-------|----------|--|--|--------|
| | | | | | всего | | | | все го |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Итого: | | | | | | | | | |

Итого:

В том числе:

офицеров — _____ чел.,
(из них высших — _____ чел.),
прапорщиков, мичманов) ... — _____ чел.,
солдат, матросов,
сержантов, старшин,
проходящих военную службу
по призыву, — _____ чел.,
солдат, матросов,
сержантов, старшин,
проходящих военную службу
по контракту, — _____ чел.,
женщин — _____ чел.,
(в т. ч. военнослужащих) — _____ чел.,
лиц, ранее не награжденных
госнаградами, — _____ чел.

Начальник штаба (кадрового органа)

(вид Вооруженных Сил

Российской Федерации, род войск и т. д.)

(воинское звание, подпись, фамилия)

СПИСОК

офицеров, представленных к награждению
государственными наградами и замещающих воинские
должности, назначение на которые производится
Президентом Российской Федерации и Министром
обороны Российской Федерации, по _____

(вид

Вооруженных Сил Российской Федерации,

род войск и т. д.)

| № п/п | Воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая воинская должность | С какого времени в воинской должности | в воинском звании | Когда и какой государственной наградой награжден последний раз |
|---|--|---------------------------------------|-------------------|--|
| (наименование государственной награды, к награждению которой произведено представление) | | | | |
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| и т. д. | | | | |
| (наименование государственной награды, к награждению которой произведено представление) | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |
| и т. д. | | | | |

Начальник штаба (кадрового органа) _____

(воинское звание, подпись, _____

фамилия)

«__» _____ 19__ г.

Приложение № 5
к статье 19 Инструкции

**КОНТРОЛЬНАЯ КАРТОЧКА ЛИЦ,
ПРЕДСТАВЛЕННЫХ К НАГРАЖДЕНИЮ**

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Фамилия _____ Год рождения _____
Имя _____ Воинское звание _____
Отчество _____ Личный номер _____
Должность и место работы _____

Вид государственной награды _____
За что представлен к награде _____

Награжден _____

Указ Президента Российской Федерации
от «__» _____ 19__ г. № _____

Отправлено _____

Приложение № 6
к статье 30 Инструкции
(образец формы и ее заполнения)

Угловой штамп
организации

Начальнику Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
119160, г. Москва, К-160

Прошу возбудить ходатайство о внесении уточнения в Указ
Президента Российской Федерации от «__» _____ 19__ г. № _____ в
отношении награжденного ЕРМОЛОВИЧА Виктора Ивановича

(фамилия, имя, отчество)

Стимулирование исполнения обязанностей военной службы

которому задерживается вручение _____
(наименование награды)
в связи с существенным расхождением текста Указа с фамилией
(именем, отчеством, должностью награжденного).

Напечатано в Указе:

ЕРМОЛАЕВА

Виталия Ивановича

Должно быть:

ЕРМОЛОВИЧА

Виктора Ивановича

(воинская должность)

(воинское звание,
подпись, фамилия)

Примечание. В донесении следует указать, каким из штабов (кадровых органов) допущена ошибка.

*Приложение № 7
к статье 31 Инструкции*

АКТ

о внесении уточнений в фамилии, имена, отчества и должности награжденных

При подготовке к вручению государственных наград Российской Федерации выявлены следующие неточности в фамилиях, именах, отчествах и должностях награжденных:

В Указе Президента Российской Федерации от «__» _____ 19__ г.
№ _____

(наименование награды)

Напечатано:

1. ИЛЮШЕНКО

Николая Ивановича —
тракториста войсковой
части ...

Должно быть:

1. ИЛЬЯШЕНКО

Николая Ивановича —
бульдозериста войсковой
части ...

и т. д.

В Указе Президента Российской Федерации от «__» _____ 19__ г.
№ _____

(наименование награды)

1. ГРЕЧИШИНА

Ивана Никитовича

Место оттиска
гербовой печати

1. ГРЕЧИХИНА

Ивана Никитича

(должность, воинское звание, подпись, фамилия
лица, вручившего государственные награды)

«__» _____ 19__ г.

Примечание. Настоящий акт прилагается к соответствующему протоколу вручения государственных наград Российской Федерации.

Приложение № 8
к статьям 32 и 45 Инструкции

Форма № 1

(заполняется на пишущей машинке, без помарок)

(дата и место вручения награды – республика,

край, область, город, район)

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА НАГРАЖДЕННОГО

1. Фамилия _____
2. Имя, отчество _____
3. Год рождения _____ 4. Пол _____

5. Место рождения _____

6. Образование: высшее, неоконченное высшее, среднее специальное, начальное (нужное подчеркнуть).

7. Должность, профессия, воинское звание (для военнослужащих), место работы, службы на момент награждения (министерство, ведомство, учреждение, предприятие, организация)

8. Домашний адрес награжденного _____

(оборотная сторона учетной карточки награжденного)

9. Вручена награда

| Вид награды (Герой Российской Федерации, орден, медаль, почетное звание) | Номер ордена, медали, нагрудного знака | Номер книжки или удостоверения к государственной награде Российской Федерации (бывшего СССР), проездного документа) | Дата и номер указа Президента Российской Федерации о награждении |
|--|--|---|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Подпись награжденного _____

Правильность данных и подпись награжденного заверяю _____

(должность)

(подпись)

Место отиска гербовой печати « _ » _____ 19__ г.

10. Для отметок _____

Примечание. При заполнении учетной карточки награжденных офицеров указывается их личный номер.

При передаче государственной награды и документа к ней наследнику погибшего (умершего или посмертно награжденного) в пункте 10 указывается степень родства, фамилия, имя, отчество и домашний адрес наследника. Эти данные заверяются личной подписью наследника.

*Приложение № 9
к статье 33 Инструкции*

Угловой штамп
организации

Начальнику Главного Управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
119160, г. Москва, К-160

Сообщая, что _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество)

_____, награжденный _____
(личный номер) (наименование награды)
Указом Президента Российской Федерации от «__» _____ 19__ г.
№ __, назначен на новую воинскую должность (уволен в запас,
отставку) приказом _____

(наименование должности начальника, издавшего приказ)
от «__» _____ 19__ г. № __ и убыл к новому месту службы
(для постановки на учет в _____ военный комиссариат)
«__» _____ 19__ г.

В связи с этим награда _____
(фамилия, инициалы награжденного)
не вручена и возвращается вместе с удостоверением к ней в Главное
управление кадров и военного образования Министерства обороны
Российской Федерации.

Приложение: _____ № __ и удостоверение № __,
(наименование награды)
только адресату.

(воинская должность, воинское звание, подпись, фамилия)

Примечание. Для сохранности награды и документа к ней пересылка
настоящего документа производится секретной почтой.

*Приложение № 10
к статье 35 Инструкции*

ПРОТОКОЛ
вручения государственных наград Российской Федерации
№ _____

«__» _____ 19__ г. _____
(место вручения награды)

Мною, _____
(должность, воинское звание, фамилия и инициалы
вручающего награды), от имени Президента Российской Федерации
вручены государственные награды Российской Федерации награжденным:

| № | Фамилия, имя, | Номера врученных | Дата и номер Указа |
|---|----------------------|------------------|-----------------------|
| п | отчество и воинское | -----Т----- | Президента Российской |
| / | звание награжденного | наград доку- | Федерации |
| п | | ментов | о награждении |

| | | к ним | | |
|------------------------|--|-------|-----|-------------|
| (наименование награды) | | | | |
| 1 | | | « » | 19__ г. №__ |
| 2 | | | « » | 19__ г. №__ |
| и т. д. | | | | |
| (наименование награды) | | | | |
| 1 | | | « » | 19__ г. №__ |
| 2 | | | « » | 19__ г. №__ |
| и т. д. | | | | |

Место оттиска
гербовой печати _____

(воинское звание, подпись, фамилия лица,
вручившего награды)

Порядок составления протокола

1. Протокол вручения государственных наград заполняется на пишущей машинке.

Помарки и исправления не допускаются.

2. Номера по порядку указываются, начиная с первого номера, отдельно по каждому наименованию награды.

3. В графе «Фамилия, имя, отчество и воинское звание награжденного» перечисление лиц, которым вручены награды, производится по каждому виду награды в алфавитном порядке. Фамилии (прописными буквами), имена и отчества награжденных пишутся в дательном падеже.

4. При вручении государственных наград СССР в графе «Дата и номер указа Президента Российской Федерации о награждении» указывается наименование документа, которым произведено награждение вручаемой награды (указ Президиума Верховного Совета СССР, приказ военного командования периода Великой Отечественной войны 1941—1945 гг. и т. д.), его дата и номер.

5. При обнаружении в указе о награждении ошибок в виде несущественных расхождений с правильным написанием фамилии, имени, отчества или должности награжденного к протоколу вручения государственных наград прилагается акт о внесении уточнений в фамилии, имена, отчества и должности награжденных, составленный по форме согласно приложению № 7 к статье 35 Инструкции, утвержденной приказом министра обороны Российской Федерации 1996 г. № 280.

Приложение № 11
к статье 45 Инструкции

ПРОТОКОЛ

передачи государственной награды и документа к ней
семье погибшего (умершего, посмертно награжденного)

«__» _____ 19__ г. мною, _____
(должность, воинское)

Стимулирование исполнения обязанностей военной службы

звание, фамилия и инициалы производившего передачу)
передан (а) _____
(наименование и номер государственной награды,
погибшего (умершего,
наименование и номер документа к ней)
посмертно награжденного) Указом Президента Российской Федерации
(Указом Президиума Верховного Совета СССР, приказом военного
командования и т. д.) от «_» _____ 19__ г. № _____
его (ее) наследнику _____
(фамилия, имя, отчество награжденного) _____ (степень
родства: супруг, отец, мать, сын, дочь; фамилия, имя, отчество,
место жительства принявшего награду и документ
к ней)

Место оттиска
гербовой печати

_____ (должность, воинское звание, подпись,
фамилия лица, производившего передачу)

*Приложение 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 7 августа 1996 года № 280*

**Положение
о наградных знаках Министерства обороны
Российской Федерации**

1. Наградные знаки Министерства обороны Российской Федерации являются видом признания заслуг военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (а в отдельных случаях — и других лиц) перед Вооруженными Силами Российской Федерации за отличия в исполнении служебных обязанностей, выполнении специальных заданий, а также деятельность, направленную на укрепление Вооруженных Сил и боевого содружества.

2. Наградными знаками Министерства обороны Российской Федерации (далее — наградные знаки) могут быть:

медали;
знаки к почетным званиям военнослужащих;
нагрудные и нарукавные знаки (в том числе памятные).

3. Установление (учреждение) наградных знаков производится приказами министра обороны Российской Федерации.

4. К приказу министра обороны Российской Федерации об учреждении (установлении) конкретного наградного знака прилагаются Положение об этом наградном знаке, его Описание и Правила представления к награждению им. В приказе также указывается должностное лицо, которому поручено обеспечить изготовление и рассылку данного наградного знака.

5. Наградные знаки не должны иметь схожих наименований и внешнего сходства с государственными наградами Российской Федерации.

Установлению (учреждению) наградных знаков предшествует проведение герольдической экспертизы в Центральном вещевом управлении Министерства обороны Российской Федерации.

Наградные знаки, награждение которыми в соответствии с положением о них производится приказами министра обороны Российской Федерации, являются ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации (далее — ведомственные знаки отличия). Установление (учреждение) ведомственных знаков отличия производится, кроме того, по согласованию с Управлением Президента Российской Федерации по государственным наградам и Государственной герольдией при Президенте Российской Федерации.

6. Награждение конкретными наградными знаками производится приказами должностных лиц, которым положением об этих наградных знаках предоставлено такое право.

Награждение ведомственными знаками отличия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, прикомандированных к другим министерствам и ведомствам Российской Федерации, производится по ходатайствам руководителей этих министерств (ведомств).

7. Представления к награждению конкретным наградным знаком составляются по прилагаемой к настоящему Положению форме и вносятся в установленном порядке соответствующим должностным лицом.

Представление военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации к награждению наградными знаками может производиться с одновременным применением к ним поощрений.

8. Принятие решения о награждении наградными знаками иностранных граждан производится по согласованию с соответствующими военными органами или должностными лицами иностранных государств.

9. Вручение конкретных наградных знаков производится должностными лицами, которым положением об этих знаках предоставлено такое право.

Организация вручения наград иностранным гражданам возлагается на Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

Наградные знаки вручаются в торжественной обстановке лично награжденному.

Вместе с наградным знаком награжденному вручается удостоверение к нему.

В случае убытия награжденных к новому месту военной службы (работы) или увольнения их с военной службы (работы) до вручения им наградного знака выписки из приказов министра обороны Российской Федерации или других должностных лиц о награждении вместе с наградными знаками и удостоверениями к ним направляются соответствующими кадровыми органами к новому месту службы (работы) награжденных, а при их увольнении — военным комиссарам по месту жительства указанных лиц для вручения. Контроль за вручением наградных знаков возлагается в данном случае на кадровые органы воинских частей, командиры (начальники) которых вносили министру обороны Российской Федерации (другим должностным лицам) представления о награждении. Соответствующие должностные лица извещают эти кадровые органы о вручении наградных знаков.

10. О награждении наградными знаками производится запись в учетных документах:

военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, — в учетно-послужных картах;

военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, — в личных делах;

лицам гражданского персонала — в трудовых книжках.

11. Дубликат ведомственного знака отличия взамен утраченного может быть выдан награжденному Главным управлением кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации, если этот знак утрачен в условиях, когда награжденный не мог предотвратить его утраты. Для этого в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации управлениями кадров видов Вооруженных Сил Российской Федерации, родов войск, главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, республиканскими, краевыми, областными военными комиссариатами, военными комиссариатами городов Москвы и Санкт-Петербурга вносятся соответствующие ходатайства вместе с рапортом (заявлением) награжденного, удостоверением к ведомственному знаку отличия и справкой, свидетельствующей о причине утраты знака.

Дубликат удостоверения к ведомственному знаку отличия может быть выдан в таком же порядке. При этом к ходатайству прилагается справка, подтверждающая награждение военнослужащего указанным ведомственным знаком отличия, составленная на основании учетных документов.

Выдача дубликатов других наградных знаков и удостоверений к ним осуществляется в порядке, определенном приказом об учреждении (установлении) соответствующего наградного знака.

12. Наградные знаки вместе с удостоверениями к ним после смерти награжденного остаются в его семье для хранения как память.

13. Если после награждения наградным знаком соответствующего лица выясняется недостоверность или необоснованность представления его к награждению, то должностные лица, издавшие приказ о награждении, вправе отменить этот приказ и лишить награжденного наградного знака.

14. В случае лишения военнослужащих, лиц гражданского персонала, других лиц ведомственных знаков отличия и отмены соответствующего приказа министра обороны Российской Федерации о награждении врученные им ведомственные знаки отличия и удостоверения к этим знакам направляются в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

Если лишение ведомственного знака отличия произведено за совершение награжденным умышленного преступления, а приговор суда, на основании которого награжденный был лишен ведомственного знака отличия, отменен по реабилитирующим основаниям, то соответствующий Приказ министра обороны Российской Федерации о награждении подлежит восстановлению, а ведомственный знак отличия и удостоверение к нему — возврату награжденному.

15. Повторное награждение одноименными наградными знаками не производится, кроме знаков, имеющих степени. Награждение наградными знаками, имеющими степени, производится последовательно от низкой степени к высшей. Награждение наградными знаками более высокой степени не допускается без получения награжденным знака предыдущей степени.

16. Порядок ношения и расположения наградных знаков определяется в положении о них.

17. Кадровые органы видов Вооруженных Сил Российской Федерации, родов войск, главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации представляют в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации сводный отчет о награждении ведомственными знаками отличия и о потребности в них по форме и в сроки, установленные соответствующим табелем срочных донесений.

**Начальник Главного управления кадров
и военного образования Министерства обороны
Российской Федерации генерал-полковник Е. Высоцкий**

Приложение
к статье 7 Положения

Выслуга лет
_____ лет _____ мес.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
К НАГРАДНОМУ ЗНАКУ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

_____ (наименование наградного знака)

1. Фамилия, имя, отчество _____ (личный номер)

2. Воинское звание _____

3. Воинская должность и воинская часть _____ (по условному

наименованию воинской части)

4. Год и место рождения _____

5. На военной службе _____

6. Какими наградными знаками Министерства обороны Российской Федерации награжден и даты награждений _____

7. Адрес места жительства _____

8. Характеристика с указанием отличий (заслуг) представленного к награждению _____

Кандидатура _____ (воинское звание, инициалы, фамилия)

рассмотрена на заседании аттестационной комиссии воинской части (протокол № _____ от «__» _____ 19__ г.)

_____ (воинская должность командира (начальника)

Место оттиска
гербовой печати

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

«__» _____ 19__ г.

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«О наградах Министерства обороны Российской
Федерации» от 27 марта 1995 г. № 123
(с изменениями, внесенными приказом Министра
обороны Российской Федерации 1996 г. № 280)
(извлечения)**

На основании Указа Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» приказываю:

2. Установить медали Министерства обороны Российской Федерации:
«За укрепление боевого содружества»;
«За отличие в военной службе».

3. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» и Описание этой медали (приложения № 2 и 3 к настоящему приказу);

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» и Описание этой медали (приложения № 4 и 5 к настоящему приказу).

4. Представление к награждению осуществлять:

медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» — в соответствии с Правилами представления к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» (приложение № 6 к настоящему приказу);

медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» — в соответствии с Правилами представления к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (приложение № 7 к настоящему приказу).

5. Заместителю Министра обороны Российской Федерации — начальнику тыла Вооруженных Сил Российской Федерации обеспечить изготовление и рассылку медалей «За укрепление боевого содружества» и «За отличие в военной службе», а также удостоверений к ним по расчетам Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации.

7. Приказ объявить всему личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации.

Министр обороны Российской Федерации генерал армии П. Грачев

*Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
1995 года № 123*

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«За укрепление боевого содружества»**

Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» (далее — медаль) награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а в отдельных случаях — другие граждане Российской

Федерации и иностранные граждане за заслуги в укреплении боевого содружества и военного сотрудничества с дружественными государствами.

Медаль (лента медали) носится награжденными на левой стороне груди и располагается перед медалью (лентой медали) Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе».

*Приложение № 3
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
1995 года № 123*

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе»

Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (далее — медаль) награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — военнослужащие) за добросовестную службу и имеющие соответствующую выслугу лет в календарном исчислении.

Медаль состоит из трех степеней:

I степени — для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 20 лет;

II степени — для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 15 лет;

III степени — для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 10 лет.

Высшей степенью медали является I степень.

Награждение медалью производится последовательно от низшей степени к высшей. Награждение медалью более высокой степени не допускается без получения награждаемыми медали предыдущей степени.

Медаль (лента медали) носится награжденным на левой стороне груди и располагается перед медалями (лентами медалей) «За безупречную службу» в Вооруженных Силах СССР.

При наличии у награжденного медалей двух и более степеней медали (ленты медалей) низших степеней не носят.

*Приложение № 5
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
1995 года № 123*

Правила представления к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества»

1. Возбуждение ходатайства о награждении медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» (далее — медаль) осуществляется начальниками от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равных и выше, командирами отдельных батальонов (кораблей 2 ранга), а также командирами отдельных воинских частей, пользующихся в соответствии со статьей 11 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), с учетом мнения аттестационной комиссии воинской части (здесь и далее в настоящей Инструкции под воинскими частями понимаются воинские части, органы военного управления, учреждения, военно-учебные заведения, пред-

приятя и организации Министерства обороны Российской Федерации).

2. На лицо, в отношении которого возбуждено ходатайство о награждении медалью, составляется Представление к награде Министерства обороны Российской Федерации (далее — Представление) по установленной форме в двух экземплярах (для иностранных граждан — Список лиц, представляемых к награждению медалью, с кратким указанием служебного положения (трудовой деятельности) и конкретных заслуг каждого из них, послуживших основанием для представления к награждению медалью (далее — Список), которое подписывается соответствующим командиром (начальником).

3. Военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, другие граждане Российской Федерации, в отношении которых возбуждено уголовное дело, не представляются к награждению медалью до окончательного решения по делу.

4. Командиры (начальники), возбудившие ходатайство о награждении медалью, направляют первый экземпляр Представления (Список) по подчиненности на рассмотрение и принятие по нему решения прямыми начальниками.

Второй экземпляр Представления остается на хранении в воинской части, командиром (начальником) которой возбуждено ходатайство о награждении соответствующих лиц медалью.

5. Представления (Списки), оформленные с нарушением установленных к ним требований, рассмотрению не подлежат. Причины, по которым отказано в рассмотрении Представления (Списка), доводятся соответствующими кадровыми органами до командира (начальника), подписавшего данное Представление (Список).

6. После рассмотрения Представлений (Списков) прямыми начальниками и принятия по ним решений заместителями Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими (начальниками) родами войск, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации они направляются в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации для подготовки соответствующего проекта приказа Министра обороны Российской Федерации.

**Начальник Главного управления кадров
и военного образования Министерства обороны
Российской Федерации генерал-полковник Е. Высоцкий**

*Приложение № 6
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
1995 года № 123*

Правила представления к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе»

1. К награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (далее, если не оговорено особо, — медаль) представляются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — военнослужащие), положительно характеризуемые по службе и не имеющие дисциплинарных взысканий.

2. Оценка служебной деятельности военнослужащих и возбуждение ходатайства о награждении их медалью осуществляется начальниками от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равных и выше, командирами отдельных батальонов (кораблей 2 ранга), а также командирами отдельных воинских частей, пользующихся в соответствии со статьей 11 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), с учетом мнения аттестационной комиссии воинской части (здесь и далее под воинскими частями понимаются воинские части, органы военного управления, учреждения, военно-учебные заведения, предприятия и организации Министерства обороны Российской Федерации).

3. Военнослужащие, ранее награжденные медалями «За безупречную службу» в Вооруженных Силах СССР соответствующих степеней, к награждению медалями Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» тех же степеней не представляются.

4. Военнослужащие, в отношении которых возбуждено уголовное дело, не представляются к награждению медалью до окончательного решения по делу.

5. При представлении к награждению медалью выслуга лет военнослужащих определяется в календарном исчислении по состоянию на 1 января года, в котором производится награждение.

При этом в выслугу лет засчитываются периоды:

а) прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, бывшего Союза ССР;

б) прохождения военной службы в других войсках, формированиях и органах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

в) прохождения службы в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР.

Ответственность за правильное исчисление выслуги лет несут командиры (начальники), возбудившие ходатайство о награждении военнослужащих медалью.

6. На военнослужащих, в отношении которых возбуждено ходатайство о награждении их медалями, составляется Представление к награде Министерства обороны Российской Федерации (далее — Представление) по установленной форме в двух экземплярах, которое подписывается соответствующим командиром (начальником).

Первый экземпляр Представления направляется по подчиненности на рассмотрение и принятие по нему решения прямыми начальниками. После принятия решения по Представлению заместителями Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими (начальниками) родами войск, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации оно хранится в соответствующем кадровом органе вида Вооруженных Сил Российской Федерации (рода войск, главного или центрального управления Министерства обороны Российской Федерации) (за исключением случаев, указанных в абзаце втором статьи 8 настоящих Правил)

Второй экземпляр Представления остается на хранении в воинской части, командиром (начальником) которой возбуждено ходатайство о награждении военнослужащих медалью.

7. Представления, оформленные с нарушением установленных к ним требований, рассмотрению не подлежат. Причины, по которым отказано в рассмотрении Представления, доводятся соответствующими кадровыми органами до командира (начальника), подписавшего данное Представление.

8. Заместители Министра обороны Российской Федерации, главкомандующие видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующие (начальники) родами войск, начальники главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации после рассмотрения и принятия решений по поступившим Представлениям направляют для доклада Министру обороны Российской Федерации через Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации ежегодно к 1 февраля проекты приказов Министра обороны о награждении медалью в четырех экземплярах, первый из которых визируется лицом, представляющим данный проект приказа, и справку, составленную по форме согласно приложению к настоящей статье, о количестве и составах включенных в него военнослужащих, составленную по форме согласно приложению к настоящей статье.

В случаях, когда решается вопрос о награждении медалью небольшой группы военнослужащих (до 50 человек), в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации направляются только Представления.

9. Военнослужащие, имеющие выслугу лет, дающую право на представление к награждению медалью и увольняемые с военной службы до наступления срока очередного награждения медалью, могут быть представлены к награждению медалью одновременно с представлением к увольнению с военной службы. В этом случае Представления направляются в установленном порядке в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации без соблюдения срока, определенного в статье 8 настоящих Правил.

10. Кадровые органы видов Вооруженных Сил Российской Федерации, родов войск, главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, получившие от Главного управления кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации копии приказов Министра обороны о награждении медалями или выписки из них, один раз в год к 15 марта представляют в Главное управление кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации сводный отчет о количестве реализованных Представлений и о потребности в медалях к очередному награждению по форме № 26/ГУК, установленной Табелем № 12 срочных донесений по кадрам офицеров, прапорщиков, мичманов и деятельности военно-учебных заведений Министерства обороны Российской Федерации, введенным в действие директивой Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации 1994 года № ДГШ-40.

**Начальник Главного управления кадров
и военного образования Министерства обороны
Российской Федерации генерал-полковник Е. Высоккий**

**Приложение
к статье 8 Правил, введенных
в действие приказом Министра обороны
Российской Федерации 1995 года № 123**
СПРАВКА

о количестве военнослужащих _____ (вид Вооруженных Сил (военный округ),

род войск, главное (центральное) управление Министерства обороны)

представленных к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе»

В проект приказа Министра обороны Российской Федерации по личному составу включены для награждения медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе»:

| | | |
|-------------|---|-------|
| I степени | — | чел., |
| II степени | — | чел., |
| III степени | — | чел. |
| Всего | | чел. |

В числе награжденных:
офицеров (в том числе высших) — чел.,
прапорщиков и мичманов — чел.,
солдат, матросов, сержантов,
старшин, проходящих военную
службу по контракту, — чел.

В числе представленных к награждению _____ женщин.

Начальник управление (отдела) кадров

(воинское звание, подпись, фамилия)

« _____ » _____ 19__ г.

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении нагрудных знаков "Командир
корабля" и "За дальний поход"» от 21 марта 1996 г.
№ 123 (извлечение)**

В целях повышения престижа и морального стимулирования военной службы в Военно-Морском Флоте приказываю:

1. Учредить:

- нагрудный знак «Командир корабля»;
- нагрудный знак «За дальний поход».

2. Утвердить:

Положение о нагрудном знаке «Командир корабля» (приложение № 1 к настоящему приказу);

Положение о нагрудном знаке «За дальний поход» (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Функции генерального заказчика в промышленности и обеспечение Военно-Морского Флота нагрудными знаками «Командир корабля» и «За дальний поход» возложить на Тыл Вооруженных Сил Российской Федерации.

Федерации (Центральное вещевое управление Министерства обороны Российской Федерации). Обеспечение указанными знаками производить по заявкам Главного штаба Военно-Морского Флота.

4. Считать не действующими в Вооруженных Силах Российской Федерации приказ Министра обороны СССР 1987 года № 233 и приложение № 2 к приказу Министра обороны СССР 1989 года № 104.

**Министр обороны Российской Федерации
генерал армии П. Грачев**

Приложение № 1

к приказу

*Министра обороны Российской Федерации
от 21 марта 1996 года № 123*

Положение о нагрудном знаке «Командир корабля»

1. Нагрудный знак «Командир корабля» вручается командирам кораблей и командирам подводных лодок при вступлении в командование кораблем на основании приказов командующих флотами, Каспийской флотилией и командира Новороссийского военно-морского района.

2. Вручение нагрудного знака «Командир корабля» производится командованием соединения в торжественной обстановке.

Нагрудный знак с изображением крейсера вручается командирам надводных кораблей, с изображением подводной лодки — командирам подводных лодок.

3. Нагрудный знак «Командир корабля» носится на правой стороне груди в установленном порядке.

Право ношения этого нагрудного знака сохраняется за командирами надводных кораблей и командирами подводных лодок и при последующем их назначении на должности начальников штабов, заместителей командиров и командиров соединений и объединений кораблей.

При перемещении по службе на должности, не связанные с командованием кораблями, знак остается у офицера, адмирала без права ношения на военной форме одежды.

4. Нагрудный знак «Командир корабля» вручается офицерам один раз, и в случае утраты новый нагрудный знак не выдается.

**Главнокомандующий Военно-Морским Флотом
адмирал Ф. Громов**

Приложение № 2

к приказу

*Министра обороны Российской Федерации
от 21 марта 1996 года № 123*

Положение о нагрудном знаке «За дальний поход»

1. Нагрудным знаком «За дальний поход» награждаются наиболее отличившиеся, высокодисциплинированные военнослужащие и гражданский персонал Военно-Морского Флота за участие в дальних походах на кораблях и судах Военно-Морского Флота при условии, что задачи успешно выполнены.

2. Дальним походом корабля (судна) считается:

а) для всех кораблей и судов Военно-Морского Флота — переход с одного морского театра на другой;

б) для подводных лодок — поход без захода в пункты базирования, составляющий по времени более половины от полной автономности подводной лодки данного проекта;

в) для надводных кораблей 3 ранга и судов водоизмещением до 1 000 тонн — поход продолжительностью не менее 30 суток с выходом за пределы 500-мильной зоны от пункта базирования;

г) для надводных кораблей 1, 2 ранга и судов водоизмещением более 1 000 тонн — поход продолжительностью не менее 45 суток с выходом:
— кораблей и судов Северного флота — за пределы Норвежского моря;

— кораблей и судов Тихоокеанского флота — за пределы 3 000-мильной зоны от пункта базирования;

— кораблей и судов Черноморского флота и Новороссийского военно-морского района — за пределы Эгейского моря;

— кораблей и судов Балтийского флота — за пределы Северного моря.

3. Награждение знаком «За дальний поход» производится приказами командующих флотами, Каспийской флотилией и командира Новороссийского военно-морского района по представлению командиров объединений и соединений.

4. Вручение нагрудных знаков «За дальний поход» производится командиром корабля (судна) в торжественной обстановке.

Знаки с изображением подводной лодки вручаются личному составу подводных лодок, с изображением крейсера — личному составу надводных кораблей и судов.

5. Знак носится на правой стороне груди в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды.

6. Военнослужащие и гражданский персонал Военно-Морского Флота нагрудным знаком «За дальний поход» могут награждаться только один раз.

В случае утраты новый нагрудный знак не выдается.

**Главнокомандующий Военно-Морским Флотом
адмирал Ф. Громов**

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении спортивных нагрудных знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 7 мая 1997 г. № 175 (извлечение)

В целях дальнейшего стимулирования и поощрения роста спортивных достижений спортсменов Вооруженных Сил Российской Федерации приказываю:

1. Учредить спортивные нагрудные знаки: «Чемпионат Вооруженных Сил России» (I место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (II место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (III место), «Первенство Вооруженных Сил России» (I место), «Первенство Вооруженных Сил России» (II место), «Первенство Вооруженных Сил России» (III место) для награждения спортсменов — победителей и призеров чемпионатов и первенств Вооруженных Сил Российской Федерации по видам спорта.

2. Утвердить прилагаемое Положение о спортивных нагрудных знаках в Вооруженных Силах Российской Федерации.

3. Начальнику Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителю Министра обороны Российской Федерации обеспечить изготовление спортивных нагрудных знаков.

4. Считать не действующим в Вооруженных Силах Российской Федерации приказ министра обороны СССР 1968 г. № 158.

**Первый заместитель Министра обороны
Российской Федерации генерал армии В. САМСОНОВ**

*Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 7 мая 1997 года
№ 175*

Положение о спортивных нагрудных знаках в Вооруженных Силах Российской Федерации

1. Спортивными нагрудными знаками «Чемпионат Вооруженных Сил России» (I место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (II место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (III место) награждаются чемпионы Вооруженных Сил Российской Федерации, а также спортсмены, занявшие 2 и 3 места в чемпионатах Вооруженных Сил Российской Федерации по всем видам спорта.

2. Спортивными нагрудными знаками «Первенство Вооруженных Сил России» (I место), «Первенство Вооруженных Сил России» (II место), «Первенство Вооруженных Сил России» (III место) награждаются спортсмены, занявшие 1, 2, 3 места в первенствах Вооруженных Сил между военно-учебными заведениями, юношескими и молодежными командами, а также в других состязаниях, кроме чемпионатов Вооруженных Сил Российской Федерации по олимпийским и неолимпийским видам спорта.

3. Вручение спортивных нагрудных знаков производится по окончании состязаний главными судейскими коллегиями в соответствии с Положением о чемпионатах и первенствах Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Спортивные нагрудные знаки «Чемпионат Вооруженных Сил России» (I, II, III места) носят на нагрудной ленте при проведении спортивных праздников, парадов и других торжественных спортивных мероприятий.

Спортивные нагрудные знаки «Первенство Вооруженных Сил России» (I, II, III места) носят на правой стороне груди перед знаком «Воин-спортсмен».

При наличии у военнослужащих нескольких знаков «Первенство Вооруженных Сил России» различных или одинаковых степеней на обмундировании носится только один знак высшей степени.

**Председатель Спортивного комитета Министерства обороны
Российской Федерации генерал-майор С. ЛАГОВСКИЙ**

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении нагрудного знака "За боевое траление" от 15 апреля 1999 г. № 147 (извлечение)

В целях признания заслуг военнослужащих Военно-Морского Флота, участвующих в боевом тралении и уничтожении боевых мин, и повышения престижа военной службы в Военно-Морском Флоте приказываю:

1. Учредить нагрудный знак «За боевое траление».
2. Утвердить прилагаемое Положение о нагрудном знаке «За боевое траление».
3. Возложить на начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя Министра обороны Российской Федерации изготовление и обеспечение Военно-Морского Флота нагрудными знаками «За боевое траление» и удостоверениями к ним по заявкам Главного штаба Военно-Морского Флота.
4. Считать не действующим в Вооруженных Силах Российской Федерации приказ министра обороны СССР 1975 г. № 141.

5. Приказ разослать до корабля II ранга.

Министр обороны Российской Федерации Маршал Российской Федерации И. СЕРГЕЕВ

*Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 15 апреля 1999 года № 147*

Положение о нагрудном знаке «За боевое траление»

1. Нагрудным знаком «За боевое траление» награждаются военнослужащие Военно-Морского Флота за заслуги в проведении боевого траления, уничтожении и разоружении морских мин и проявленные при этом мужество и высокий профессионализм.

2. Награждение нагрудным знаком «За боевое траление» производится приказами главнокомандующего Военно-Морским Флотом по представлению командующих флотами и флотилиями. Награждение нагрудным знаком «За боевое траление» не исключает возможности представления к награждению правительственными наградами особо отличившихся при боевом тралении военнослужащих.

4. Вручение нагрудного знака производится командирами соединений, кораблей и воинских частей в торжественной обстановке. Вместе с нагрудным знаком выдается удостоверение установленного образца.

5. Нагрудный знак «За боевое траление» носится на правой стороне груди в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Главнокомандующий Военно-Морским Флотом
адмирал В. КУРОЕДОВ**

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении памятного знака Министра
обороны Российской Федерации»
от 14 февраля 1999 г. № 59 (извлечение)**

1. Учредить памятный знак Министра обороны Российской Федерации.
2. Утвердить прилагаемое Положение о памятном знаке Министра обороны Российской Федерации.
3. Начальнику Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителю Министра обороны Российской Федерации обеспечить изготовление памятного знака Министра обороны Российской Федерации.

**Министр обороны Российской Федерации
Маршал Российской Федерации И. Сергеев**

*Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 14 февраля 1999 года № 59*

Положение о памятном знаке Министра обороны Российской Федерации

1. Памятный знак Министра обороны Российской Федерации (далее именуется — памятный знак) учреждается для вручения военнослужащим, гражданам Российской Федерации и иностранным гражданам, внесшим значительный вклад в развитие Вооруженных Сил Российской Федерации и межгосударственных отношений в военной области.

Описание и рисунок памятного знака приведены в приложении к настоящему Положению.

2. Памятный знак вручается Министром обороны Российской Федерации либо другим должностным лицом по поручению Министра обороны Российской Федерации.

3. Военнослужащим разрешается ношение памятного знака на парадной форме одежды вне строя — на правом лацкане кителя.

**Помощник Министра обороны Российской Федерации
генерал-лейтенант В. Мелешко**

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении знака отличия Министерства
обороны Российской Федерации "300 лет вещевой
службы Вооруженных Сил"» от 4 февраля 2000 г.
№ 65 (извлечение)**

1. Учредить знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «300 лет вещевой службы Вооруженных Сил».

2. Утвердить Положение о знаке отличия Министерства обороны Российской Федерации «300 лет вещевой службы Вооруженных Сил» согласно приложению к настоящему приказу.

**Министр обороны Российской Федерации
Маршал Российской Федерации И. Сергеев**

Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2000 года № 65

Положение о знаке отличия Министерства обороны Российской Федерации «300 лет вещевой службы Вооруженных Сил»

1. Знаком отличия Министерства обороны Российской Федерации «300 лет вещевой службы Вооруженных Сил» (далее именуется — знак отличия) награждаются военнослужащие, лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, ветераны вещевой службы Вооруженных Сил Российской Федерации за отличия в исполнении служебных обязанностей, выполнение специальных заданий, деятельность, направленную на укрепление Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации, прослужившие (проработавшие) в Вооруженных Силах 20 лет и более.

2. Награждение знаком отличия производится приказом начальника Центрального вещевого управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению начальников вещевых служб военных округов (флотов) и командиров (начальников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, подчиненных начальнику Центрального вещевого управления Министерства обороны Российской Федерации.

4. Знак отличия вручается награжденному начальником Центрального вещевого управления Министерства обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке.

5. Знак отличия носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Начальник Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации —
заместитель Министра обороны Российской Федерации
генерал-полковник В. Исаков**

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении военно-геральдических знаков
инженерных войск» от 18 июня 2000 г. № 315
(извлечение)**

В целях сохранения и приумножения славных боевых традиций инженерных войск и упорядочения использования военной символики ПРИКАЗЫВАЮ:

Учредить военно-геральдические знаки инженерных войск и утвердить положения о них:

знак отличия офицеров инженерных войск (приложение № 4 к настоящему приказу);

медали Министерства обороны Российской Федерации «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения» (приложение № 5 к настоящему приказу).

**Министр обороны Российской Федерации
Маршал Российской Федерации И. Сергеев**

Приложение № 4
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2000 года № 315

Положение о знаке отличия офицеров инженерных войск

1. Знаком отличия офицеров инженерных войск (далее именуется — знак отличия) награждаются офицеры Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящие военную службу в инженерных войсках, органах военного управления по специальностям инженерных войск, за усердие, инициативу и старание, проявленные в служебной деятельности.

2. Награждение знаком отличия производится приказом начальника инженерных войск Министерства обороны Российской Федерации по представлению начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, начальников инженерных служб видов Вооруженных Сил Российской Федерации, начальников инженерных войск военных округов, начальников военно-учебных заведений Министерства обороны Российской Федерации, командиров соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Повторное награждение знаком отличия не производится.

4. Знак отличия вручается награжденному начальником инженерных войск Министерства обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке. Вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца.

5. Знак отличия носится награжденным на правой стороне груди и располагается рядом со знаком об окончании учебного заведения в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

6. Описание, рисунок знака отличия офицеров инженерных войск и форма удостоверения приведены в приложении к настоящему Положению.

**Начальник инженерных войск Министерства обороны
Российской Федерации генерал-полковник Н. Сердцев**

Приложение № 5
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2000 года № 315

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения»

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения» (далее именуется — медаль) награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации: за особые отличия и образцовое выполнение задач и мероприятий инженерного обеспечения; за заслуги, проявленные при разработке средств инженерного вооружения, и успешное их освоение; за инициативу, старание и усердие в служебной деятельности, направленные на повышение боеготовности и боеспособности инженерных войск.

2. Награждение медалью производится Министром обороны Российской Федерации. Представление к награждению осуществляется в соот-

ветствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 года № 280.

3. Повторное награждение медалью не производится.

4. Медаль носится награжденным на левой стороне груди и располагается после государственных наград Российской Федерации в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Описание, рисунок медали и форма удостоверения приведены в приложении к настоящему Положению.

Начальник инженерных войск Министерства обороны Российской Федерации генерал-полковник Н. Сердцев

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Вооруженных Сил Российской Федерации» от 30 декабря 2000 г. № 625 (извлечение)

В соответствии с Положением о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 11 ноября 1998 г. № 1357, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Положение о военных геральдических знаках Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу);

Инструкцию о порядке разработки, учреждения, изготовления и использования военных геральдических знаков Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главным командующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующему Воздушно-десантными войсками, начальникам главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации:

привести до 1 июня 2001 г. ранее изданные нормативные правовые акты по вопросам разработки, учреждения, изготовления и использования военных геральдических знаков Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствие с настоящим приказом;

отменить изданные после 24 ноября 1998 г. приказы о военных геральдических знаках;

исключить случаи учреждения военных геральдических знаков своими решениями.

**Министр обороны Российской Федерации
Маршал Российской Федерации И. Сергеев**

*Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2000 года № 625*

Положение о военных геральдических знаках Вооруженных Сил Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет состав и предназначение военных геральдических знаков Вооруженных Сил Российской Федерации (далее именуются — знаки).

2. Знаки — символично-эмблематическая форма обозначения элементов системы Вооруженных Сил.

Знаки служат напоминанием каждому военнослужащему о священном долге защиты Отечества и символизируют воинскую доблесть, честь и славу Вооруженных Сил, идеи воинского братства и сплоченности воинского коллектива.

Знаки, определяемые Министерством обороны Российской Федерации, подразделяются на знаки различия и знаки отличия.

III. Знаки отличия

14. Знаки отличия — знаки для обозначения заслуг военнослужащих Вооруженных Сил, проявленных при исполнении воинского долга, а также отличий в деятельности, направленной на укрепление Вооруженных Сил и повышение их боевой готовности.

15. К знакам отличия относятся:

медали Министерства обороны;

наградные знаки;

квалификационные знаки;

знаки воинской доблести.

16. Медали Министерства обороны — знаки отличия для обозначения высшей формы признания заслуг перед Вооруженными Силами.

17. Наградные знаки отличия — знаки отличия для обозначения заслуг, проявленных при исполнении должностных и (или) специальных обязанностей, высоких достижений военнослужащих в различных видах повседневной деятельности, их высоких боевых и профессиональных качеств. Они представляют собой металлические нагрудные знаки (за высокие достижения в различных видах военной деятельности, памятные, за победу в спортивных соревнованиях, личные гербы военнослужащих, а также знаки к золотым медалям за отличное окончание военно-учебных заведений и знаки к именованному огнестрельному (холодному) оружию).

18. Квалификационные знаки — знаки отличия для обозначения профессиональной подготовки, образовательного уровня и спортивной классификации военнослужащих. Они представляют собой металлические нагрудные знаки (классной квалификации, спортивных разрядов по видам спорта, уровня физической подготовки, за окончание военно-учебных заведений, ученых степеней и званий).

19. Знаки воинской доблести — знаки отличия военнослужащих для обозначения признаков коллективного проявления высоких морально-психологических, боевых и профессиональных качеств военнослужащими при исполнении воинского долга. Они предназначены для вручения всем военнослужащим отличившейся воинской части и представляют собой металлические знаки (нагрудные или на головные уборы), нарукавные нашивки и выпеллы.

**Начальник отдела военной геральдики и символики
военно-мемориального центра Вооруженных Сил
Российской Федерации — главный военный герольдмейстер
полковник О. Кузнецов**

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении знака отличия Министерства
обороны Российской Федерации "Юридическая
служба Вооруженных Сил Российской Федерации"
от 31 января 2001 г. № 5 (извлечение)**

1. Учредить знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации».

2. Утвердить Положение о знаке отличия Министерства обороны Российской Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации» согласно приложению к настоящему приказу.

**Министр обороны Российской Федерации
Маршал Российской Федерации И. Сергеев**

*Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации 2001 года № 5*

**Положение о знаке отличия Министерства обороны Российской
Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил
Российской Федерации»**

1. Знаком отличия Министерства обороны Российской Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее именуется — знак отличия) награждаются военнослужащие, лица гражданского персонала юридической службы Вооруженных Сил Российской Федерации (далее именуется — юридическая служба) за отличия в исполнении должностных обязанностей, деятельность, направленную на укрепление законности, успехи в правовом обеспечении деятельности центральных органов военного управления, объединений, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, прослужившие (проработавшие) в юридической службе 5 лет и более.

2. Награждение знаком отличия производится приказом начальника Управления делами Министерства обороны Российской Федерации — начальника юридической службы Вооруженных Сил Российской Федерации по представлению начальников подразделений юридической службы.

4. Знак отличия вручается награжденному начальником Управления делами Министерства обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке.

5. Знак отличия носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Начальник Управления делами Министерства обороны
Российской Федерации — начальник юридической службы
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-лейтенант юстиции Г. Золотухин**

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков Сухопутных войск» от 30 декабря 2001 г. № 540 (извлечение)

В целях сохранения и приумножения славных боевых традиций Сухопутных войск ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Учредить военные геральдические знаки Сухопутных войск: эмблему Сухопутных войск; знаки отличия военнослужащих Сухопутных войск «За заслуги» и «За отличие».

Главкомандующему Сухопутными войсками — заместителю Министра обороны Российской Федерации обеспечить изготовление военных геральдических знаков Сухопутных войск в соответствии с действующим законодательством без привлечения денежных средств по смете Министерства обороны Российской Федерации.

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации 1998 года № 15 согласно прилагаемому Перечню (приложение № 6 к настоящему приказу).

Министр обороны Российской Федерации С. Иванов

*Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2001 года № 540*

Положение о знаке отличия военнослужащих Сухопутных войск «За заслуги»

1. Знаком отличия военнослужащих Сухопутных войск «За заслуги» (далее именуется — знак отличия) награждаются офицеры и прапорщики, проходящие военную службу в Сухопутных войсках:

за образцовое исполнение воинского долга и высокие показатели в служебной деятельности;

за заслуги в планировании, организации и обеспечении боевого дежурства;

за отличные показатели в боевой подготовке, полевой выучке.

Награждение знаком отличия производится приказом главкомандующего Сухопутными войсками — заместителя Министра обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений, воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в порядке, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 года № 280.

Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке главкомандующим Сухопутными войсками — заместителем Министра обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия вручается удостоверение установленного образца (прилагается).

Знак отличия носится на правой стороне груди в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Главкомандующий Сухопутными войсками — заместитель
министра обороны Российской Федерации
генерал-полковник Н. Кормильцев**

Приложение № 3
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
2001 года № 540

**Положение о знаке отличия военнослужащих Сухопутных войск
«За отличие»**

1. Знаком отличия военнослужащих Сухопутных войск «За отличие» (далее именуется — знак отличия) награждаются солдаты, сержанты, старшины, проходящие военную службу по призыву или по контракту в Сухопутных войсках:

за высокие результаты, достигнутые в освоении, эксплуатации, обслуживании вооружения и военной техники;

за выполнение специальных заданий;

за отличные показатели в боевой подготовке, полевой выучке, иные заслуги, проявленные при исполнении воинского долга.

Награждение знаком отличия производится приказом главнокомандующего Сухопутными войсками — заместителя Министра обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений, воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в порядке, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 года № 280.

Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке главнокомандующим Сухопутными войсками — заместителем Министра обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия вручается удостоверение установленного образца (прилагается).

Знак отличия носится на правой стороне груди в соответствии с правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Главнокомандующий Сухопутными войсками —
заместитель министра обороны Российской Федерации
генерал-полковник Н. Кормильцев**

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении медали Министерства обороны
Российской Федерации "За боевые отличия"
от 31 марта 2003 г. № 100 (извлечение)**

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия».

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«За боевые отличия»**

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации:

за отличие, отвагу и самоотверженность, проявленные при выполнении задач в боевых условиях и при проведении специальных операций в условиях, сопряженных с риском для жизни:

за умелые, инициативные и решительные действия, способствовавшие успешному выполнению боевых задач;

за успешное руководство действиями подчиненных при выполнении боевых задач.

Награждение медалью производится приказом Министра обороны Российской Федерации. Повторное награждение медалью не производится.

2. Медаль вручается в торжественной обстановке Министром обороны Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению.

3. Медаль носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после государственных наград Российской Федерации перед другими медалями Министерства обороны Российской Федерации.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За воинскую доблесть" от 22 декабря 1999 г. № 608 (извлечение)»

В соответствии с Положением о наградных знаках Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 г. № 280, приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть».

2. Утвердить прилагаемое Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть»

1. Медалью «За воинскую доблесть» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации:

за отличные показатели в боевой подготовке, полевой (воздушной, морской) выучке;

за особые отличия при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах;

за отвагу, самоотверженность и другие заслуги, проявленные при исполнении воинского долга.

2. Награждение медалью «За воинскую доблесть» производится Министром обороны Российской Федерации.

3. Медаль «За воинскую доблесть» состоит из двух степеней — I и II. Высшей степенью медали является I степень. Награждение производится последовательно — медалью II степени, медалью I степени.

Военнослужащие, награжденные ранее государственными наградами Российской Федерации, могут быть награждены медалью I степени без награждения медалью II степени.

Повторное награждение медалью «За воинскую доблесть» одной и той же степени не производится.

4. Медаль «За воинскую доблесть» носится награжденным на левой стороне груди и располагается после государственных наград Российской Федерации в соответствии с правилами ношения военной формы одежды.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За трудовую доблесть"» от 5 июня 2000 г. № 310 (извлечение)

В соответствии с Положением о наградных знаках Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации 1996 г. № 280, приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».
2. Утвердить прилагаемое Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть»

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» награждаются лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации:

- за отличия в выполнении трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу;
- за высокие достижения в производственной и научно-исследовательской деятельности;
- за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров.

2. Награждение медалью производится Министром обороны Российской Федерации.

3. Медаль носится на левой стороне груди и располагается после государственных наград Российской Федерации.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За разминирование"» от 26 февраля 2002 г. № 90 (извлечение)

В целях повышения престижа военной службы и морального стимулирования военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, занятых обнаружением и обезвреживанием (уничтожением) взрывоопасных предметов на местности (объектах), приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За разминирование».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За разминирование».

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«За разминирование»**

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За разминирование» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за проявленные самоотверженность, мужество и отвагу, высокий профессионализм:

при выполнении задач по обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах);

при участии в международных программах, проектах и операциях по гуманитарному разминированию;

при организации и руководстве разминированием.

2. Награждение медалью «За разминирование» производится приказом Министра обороны Российской Федерации.

3. Вручение медали «За разминирование» производится Министром обороны Российской Федерации или должностным лицом по его поручению.

Повторное награждение медалью «За разминирование» не производится.

4. Медаль «За разминирование» носится на левой стороне груди и располагается после медали Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть».

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении медали Министерства обороны
Российской Федерации "Участнику марш-броска
12 июня 1999 г. Босния — Косово"» от 11 февраля
2000 г. № 75 (извлечение)**

В целях совершенствования системы награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации приказываю:

1. Учредить медаль «Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния — Косово» и утвердить прилагаемое Положение о ней.

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния — Косово»**

1. Медалью «Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния — Косово» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за мужество, отвагу и доблесть, проявленные при подготовке, обеспечении и проведении марш-броска 12 июня 1999 г. Босния — Косово.

2. Награждение медалью производится приказом Министра обороны Российской Федерации. Непосредственным участникам марш-броска 12 июня 1999 г. вручается медаль из нейзильбера, а лицам, принимавшим участие в его подготовке и обеспечении, — из томпака.

Медаль (лента медали) носится награжденным на левой стороне груди и располагается после медали Министерства обороны Российской Федерации (ленты медали) «За воинскую доблесть».

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении медалей Министерства обороны
Российской Федерации «Адмирал Кузнецов» и
«Адмирал Горшков»» от 27 января 2003 г. № 25
(в редакции приказа Министра обороны Российской
Федерации от 18 сентября 2004 г. № 279)
(извлечение)**

1. Учредить знаки отличия Министерства обороны Российской Федерации:

медаль «Адмирал Кузнецов»; медаль «Адмирал Горшков».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Адмирал Кузнецов» и Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Адмирал Горшков».

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«Адмирал Кузнецов»**

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «Адмирал Кузнецов» награждаются:

— военнослужащие Военно-Морского Флота за:

отличные показатели в боевой подготовке;

безупречную службу на кораблях, подводных лодках и на должностях лётного состава морской авиации не менее 5 лет, а в других морских воинских частях — не менее 10 лет;

успешное выполнение задач не менее 3 боевых служб;

большой личный вклад в обеспечение высокой боевой готовности кораблей, подводных лодок, летательных аппаратов и береговых воинских частей ВМФ;

умелое, грамотное руководство подчиненным личным составом и инициативные, решительные действия, способствовавшие успешному выполнению боевых задач кораблей, подводных лодок, летательных аппаратов в течение учебного года;

— другие лица за заслуги в укреплении боевой готовности ВМФ.

2. Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-Морским Флотом. Повторное награждение медалью не производится.

3. Медаль вручается в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-Морским Флотом или другими должностными лицами по его поручению.

4. Медаль носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил.

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«Адмирал Горшков»**

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «Адмирал Горшков» награждается личный состав ВМФ за:

большой личный вклад в разработку, производство, испытание и ввод в строй кораблей, подводных лодок, летательных аппаратов и другой воен-

ной техники, предназначенной для ВМФ, в установленные сроки и с высоким качеством;

безаварийное проведение швартовых и ходовых испытаний кораблей, подводных лодок, освоение новых летательных аппаратов;

внесение новых конструктивных решений, позволивших существенным образом улучшить боевые возможности оружия и военной техники;

успешное освоение оружия и военной техники и их безаварийную эксплуатацию.

2. Медалью может награждаться личный состав других видов Вооруженных Сил Российской Федерации, а также иные лица, непосредственно участвующие в проектировании, строительстве и ремонте кораблей и судов, подводных лодок, летательных аппаратов и другой военной техники, предназначенной для ВМФ, за большой личный вклад, позволивший существенным образом улучшить боевые возможности оружия и военной техники.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Генерал армии Хрулёв"» от 10 июля 2004 г. № 210 (извлечение)

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулёв».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулёв».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулёв»

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулёв» награждаются высшие и старшие офицеры Вооруженных Сил Российской Федерации, награжденные знаком отличия офицеров Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации, должностные лица, ведающие войсковым (корабельным) хозяйством, прослужившие и (или) проработавшие в Вооруженных Силах 20 лет и более в календарном исчислении, а также ветераны военной службы за большой личный вклад в организацию тылового обеспечения войск (сил).

2. Награждение медалью производится приказом начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя Министра обороны Российской Федерации по представлениям его заместителей и помощников, начальников органов военного управления, подчиненных начальнику Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителю Министра обороны Российской Федерации, начальников тыла — заместителей главнокомандующих видами Вооруженных Сил, командующих войсками военных округов, флотах, родами войск Вооруженных Сил, командиров воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил центрального подчинения в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

3. Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации — замес-

тителем Министра обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению.

4. Медаль (лента медали) носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после медали (ленты медали Министрства обороны Российской Федерации «Адмирал Горшков».

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении памятной медали Министерства обороны Российской Федерации "300 лет Балтийскому флоту"» от 16 мая 2003 г. № 160 (извлечение)

В ознаменование 300-летия со дня образования Балтийского флота приказываю:

1. Учредить памятную медаль Министерства обороны Российской Федерации «300 лет Балтийскому флоту».

2. Утвердить:

Положение о памятной медали Министерства обороны Российской Федерации «300 лет Балтийскому флоту».

Положение о памятной медали Министерства обороны Российской Федерации «300 лет Балтийскому флоту»

1. Медалью Министерства обороны Российской Федерации «300 лет Балтийскому флоту» (далее именуется — медаль) награждаются:

военнослужащие Балтийского флота, добросовестно исполняющие должностные обязанности и имеющие выслугу 10 лет и более в календарном исчислении по состоянию на 18 марта 2003 года;

гражданский персонал Балтийского флота, добросовестно исполняющие должностные обязанности и имеющие стаж работы с учетом военной службы 25 лет и более в календарном исчислении по состоянию на 18 марта 2003 года;

другие лица, оказывающие содействие в решении задач, поставленных перед Балтийским флотом.

2. Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-Морским Флотом по представлению командующего Балтийским флотом в установленном порядке.

3. Медаль вручается в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-Морским Флотом или другими должностными лицами по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленного образца.

4. Медаль носится награжденными на левой стороне груди и располагается после медали «200 лет Министерству обороны».

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Военно-Воздушных Сил» от 13 августа 2004 г. № 240 (извлечение)

В целях совершенствования системы военных геральдических знаков Вооруженных Сил Российской Федерации, приказываю:

1. Учредить:

медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Военно-воздушных силах»;

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Военно-воздушных силах».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Военно-Воздушных Силах»

1. Медалью награждаются военнослужащие за добросовестную службу в течение 20 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия «За заслуги» или памятным знаком (нагрудным знаком «Войска ПВО страны»).

2. Награждение лиц, ранее проходивших военную службу в Военно-воздушных силах и Войсках ПВО либо уволенных с военной службы и отвечающих указанным условиям, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг перед Военно-воздушными силами и Войсками ПВО.

3. Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-воздушными силами.

4. Вручение медали производится в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-воздушными силами или другим должностным лицом по его поручению.

5. Медаль (лента медали) носится награжденным на кителе на левой стороне груди и располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» I степени.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За службу в морской пехоте"» от 3 ноября 2005 г. № 455 (извлечение)

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в морской пехоте».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в морской пехоте».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в морской пехоте»

1. Медалью «За службу в морской пехоте» награждаются военнослужащие, проходящие военную службу в органах военного управления береговых войск Военно-Морского Флота, соединениях и воинских частях морской пехоты, за безупречную службу в течение 5 лет и более в календарном исчислении.

Указанной медалью (независимо от срока военной службы в морской пехоте) могут награждаться военнослужащие за мужество и отвагу, проявленные при исполнении воинского долга, и выполнение специальных и боевых задач.

2. Награждение лиц, ранее проходивших военную службу в морской пехоте либо уволенных с военной службы и отвечающих указанным требованиям, может производиться как факт признания их заслуг перед морской пехотой.

Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-Морским Флотом по представлению начальника береговых войск Военно-Морского Флота. Повторное награждение медалью не производится.

3. Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-Морским Флотом или другими должностными лицами по его поручению.

4. Медаль (лента медали) носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Военно-воздушных силах».

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "За службу в подводных силах"» от 10 марта 2006 г. № 105 (извлечение)

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в подводных силах».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в подводных силах».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в подводных силах»

1. Медалью награждаются:

военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, за безупречную службу в объединениях и соединениях подводных лодок Военно-Морского Флота в течение 5 лет и более в календарном исчислении;

военнослужащие, проходящие военную службу в объединениях и соединениях подводных лодок Военно-Морского Флота, за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, специальных и боевых задач;

лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также другие граждане Российской Федерации, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Военно-Морской Флот.

2. Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-Морским Флотом по представлению начальников органов военного управления Военно-Морского Флота. Повторное награждение медалью не производится.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-Морским Флотом или другим должностным лицом по его поручению.

Медаль (лента медали) носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны Российской Федерации «За службу в морской пехоте».

Приказ Министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации "Генерал армии Комаровский"» от 2 мая 2006 г. № 175 (извлечение)

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Комаровский».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Комаровский».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Комаровский»

1. Медалью награждаются:

военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, за безупречную службу в Службе расквартирования и обустройства Министерства обороны Российской Федерации, воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск в течение 10 лет и более в календарном исчислении;

военнослужащие, проходящие военную службу в Службе расквартирования и обустройства, воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск, за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга и специальных задач;

лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, проработавшие в Службе расквартирования и обустройства, воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск 15 лет и более в календарном исчислении, ветераны военной службы за большой личный вклад в развитие военно-строительного комплекса, организацию расквартирования и обустройства войск, а также другие лица, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Службу расквартирования и обустройства, воинские части и организации расквартирования и обустройства войск.

2. Награждение медалью производится приказом начальника Службы расквартирования и обустройства Министерства обороны Российской Федерации.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Службы расквартирования и обустройства Министерства обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Повторное награждение не производится.

Медаль (лента медали) носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны Российской Федерации «За службу в подводных силах».

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О военных геральдических знаках Воздушно- десантных войск» от 5 мая 2005 г. № 182 (извлечение)

Приказываю:

1. Учредить:

медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Маргелов».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Маргелов».

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Маргелов»

1. Медалью награждаются военнослужащие, проходящие службу в Воздушно-десантных войсках, за добросовестную службу в течение 15 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия «За заслуги», а также лица гражданского персонала Воздушно-десантных войск, добросовестно проработавшие в Воздушно-десантных войсках более 20 лет.

Указанной медалью могут награждаться ветераны Воздушно-десантных войск, находящиеся в запасе или отставке и имеющие выслугу 25 лет и более в календарном исчислении, а также военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за личный вклад в укрепление и развитие Воздушно-десантных войск.

2. Награждение медалью производится приказом командующего Воздушно-десантными войсками по представлениям его заместителей, командиров соединений, воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Вручение медали производится в торжественной обстановке командующим Воздушно-десантными войсками или другим должностным лицом по его поручению.

Медаль (лента медали) носится в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации и располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулёв».

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об учреждении медали Министерства обороны
Российской Федерации "Генерал-майор Александр
Александров"» от 2 августа 2005 г. № 317
(извлечение)**

Приказываю:

1. Учредить медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-майор Александр Александров».

2. Утвердить:

Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-майор Александр Александров».

**Положение о медали Министерства обороны Российской Федерации
«Генерал-майор Александр Александров»**

1. Медалью награждаются военнослужащие Вооруженных Сил, лица гражданского персонала Вооруженных Сил, ветераны Вооруженных Сил, находящиеся в запасе или отставке, а также другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане за большой личный вклад в создание и популяризацию военно-патриотической музыки России и развитие армейской музыкальной культуры.

2. Награждение медалью производится приказом начальника Службы кадровой и воспитательной работы Министерства обороны Российской Федерации по представлению начальника Главного управления воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя начальника Службы кадровой и воспитательной работы Министерства обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны.

3. Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Службы кадровой и воспитательной работы Министерства обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению.

4. Медаль (лента медали) располагается после медали (ленты медали) Министерства обороны «Генерал армии Маргелов».

**Приказ Министра обороны Российской Федерации
«Об упорядочении расходования наградного фонда
и фонда единовременных денежных пособий»
от 24 июля 2004 г. № 233**

В целях упорядочения в Вооруженных Силах Российской Федерации расходования бюджетных средств, предусмотренных по сводной смете расходов Министерства обороны Российской Федерации, на поощрение военнослужащих в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации и гражданского персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также на оказание единовременной денежной помощи личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации приказываю:

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, флотами, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальникам главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам (далее именуются — командиры воинских частей):

обеспечить контроль за целевым расходованием средств наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий;

ежегодно утверждать план распределения выделенных в распоряжение денежных средств по наградному фонду и фонду единовременных денежных пособий по подчиненным воинским частям;

поощрение военнослужащих и гражданского персонала путем награждения их ценными (именными) подарками или деньгами (денежной премией) производить за счет и в пределах денежных средств, выделенных в установленном порядке на наградной фонд;

оказание единовременной денежной помощи военнослужащим и гражданскому персоналу в случаях особой нуждаемости (на расходы по специальному лечению и восстановлению здоровья в связи с полученными при выполнении служебных обязанностей ранением, контузией, увечьем, тяжелой болезнью, на восстановление личного имущества, утраченного в результате стихийного бедствия и т. д.) производить за счет и в пределах средств, выделенных в установленном порядке на единовременные денежные пособия военнослужащим и гражданскому персоналу, занимающим штатные должности.

2. Поощрение и оказание единовременной денежной помощи лицам, не проходящим военную службу (не работающим) в центральных органах военного управления, объединениях, соединениях, воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, за счет денежных средств наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий запрещаются.

3. Решение о поощрении военнослужащего, лица гражданского персонала, а также об оказании им единовременной денежной помощи оформлять приказом командира воинской части, в котором указывается основание для принятия решения о награждении, наименование и стоимость ценного (именного) подарка, размер денежной награды (денежной премии).

В приказах об оказании единовременной денежной помощи также указывать мотивы, послужившие основанием для принятия такого решения.

4. Командирам воинских частей, которым в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации предоставлено право поощрять подчиненных военнослужащих и гражданский персонал, при принятии решения о награждении исходить из стоимости вручаемого ценного (именного) подарка или суммы денег, но не более:

командиру полка (корабля 1 ранга) — одной тысячи рублей;

командиру дивизии (бригады) — одной тысячи пятисот рублей;

командиру корпуса (эскадры) — двух тысяч рублей;

командующему армией (флотилией) — двух тысяч пятисот рублей;

командующему родом войск Вооруженных Сил Российской Федерации, войсками военного округа, флотом — трех тысяч рублей;

главнокомандующему видом Вооруженных Сил Российской Федерации, заместителю Министра обороны Российской Федерации — четырех тысяч рублей*.

Право принятия решения об оказании единовременной денежной помощи военнослужащему, лицу гражданского персонала предоставляется командиру воинской части с учетом того, что сумма оказываемой единовременной денежной помощи одному лицу в течение календарного года не должна превышать месячного оклада по воинской должности военнослужащего или месячного должностного оклада (тарифной ставки) лица гражданского персонала.

Оказание единовременной денежной помощи в сумме, превышающей указанные размеры, производится с разрешения Министра обороны Российской Федерации (его заместителей). Для получения указанного разрешения представляется на согласование в Главное финансово-экономическое управление Министерства обороны Российской Федерации ходатайство с приложением оправдательных документов.

5. Порядок и нормы расходов денежных средств, установленные пунктами 2—4 настоящего приказа, применяются в отношении военнослужащих федеральных государственных унитарных предприятий Министерства обороны Российской Федерации.

6. Начальнику Главного финансово-экономического управления — заместителю Министра обороны Российской Федерации по финансово-экономической работе ежегодно представлять на утверждение Министру обороны Российской Федерации план распределения ассигнований по наградному фонду и фонду единовременных денежных пособий, выделяемых в распоряжение заместителей Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующих войсками военных округов, флотами, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации.

Министр обороны Российской Федерации С. Иванов

* Установленные настоящим приказом предельные размеры стоимости ценного (именного) подарка не применяются в отношении наградного (холодного и огнестрельного) оружия.

Приказ Министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510 (извлечение)

В соответствии с подпунктом 27 пункта 10 Положения о Министерстве обороны Российской Федерации* приказываю:

1. Учредить:

Благодарственную грамоту для награждения военнослужащих, общая продолжительность военной службы которых в Вооруженных Силах составляет двадцать лет и более, при их увольнении с военной службы;

Почетную грамоту для награждения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе федеральных госу-

дарственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации.

2. Утвердить:

образцы и описания Благодарственной грамоты; Почетной грамоты; Грамоты для награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации; Похвальной грамоты для вручения военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, занесенным в Книгу почета воинской части (корабля), в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу);

Положение о Благодарственной грамоте (приложение № 2 к настоящему приказу);

Положение о Почетной грамоте (приложение № 3 к настоящему приказу).

3. Возложить изготовление бланков грамот, указанных в пункте 2 настоящего приказа, на Главное управление воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации по расчетам Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации и Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (ГОМУ).

Министр обороны Российской Федерации С. Иванов

*Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от 30 ноября 2006 года № 510*

Положение о Благодарственной грамоте

1. Благодарственной грамотой награждаются в порядке поощрения военнослужащие при увольнении с военной службы, общая продолжительность военной службы которых в Вооруженных Силах составляет двадцать лет и более.

2. Ходатайства о награждении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации Благодарственной грамотой осуществляются:

в отношении офицеров, прапорщиков и мичманов — их прямыми начальниками от командира воинской части и выше одновременно с представлением к увольнению с военной службы и излагаются в разделе «II. Основания к представлению» бланка представления (*форма представления установлена приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. № 350 «Об организации прохождения военной службы офицерами и прапорщиками (мичманами) в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 ноября 2002 г., регистрационный № 3935)*);

в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами, — их прямыми начальниками от командира роты, ему равных и выше и излагаются в рапорте.

3. Награждение Благодарственной грамотой производится приказами командиров (начальников), которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право увольнения военнослужащих с военной службы, а высших офицеров — приказами Министра обороны Российской Федерации.

4. Подготовка Благодарственных грамот и представление их на подпись производится:

в отношении офицеров, прапорщиков и мичманов — кадровым органом, готовящим проект приказа об их увольнении;

в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами, — по решению командира воинской части.

5. Все записи в Благодарственной грамоте производятся четким каллиграфическим почерком чернилами черного цвета или с помощью печатающей машинки (компьютера, оборудованного лазерным или струйным печатающим устройством).

Наименование воинской должности лица, подписывающего Благодарственную грамоту, указывается с соблюдением установленных требований режима секретности.

6. Объявление приказа о награждении Благодарственной грамотой и ее вручение производится в порядке, установленном Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации.

*Приложение № 3
к приказу Министра обороны Российской Федерации
от 30 ноября 2006 г. № 510*

Положение о Почетной грамоте

1. Почетная грамота является ведомственной наградой.

2. Почетной грамотой награждаются:

лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет и стаж работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации на должностях гражданского персонала не менее 5 лет, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей;

федеральные государственные гражданские служащие Министерства обороны Российской Федерации, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет и стаж государственной службы в Министерстве обороны Российской Федерации не менее 5 лет, за безупречную и эффективную гражданскую службу.

3. Федеральным государственным гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой, при ее вручении выплачивается единовременное поощрение или вручается ценный подарок (*статья 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636)* за счет средств фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации или за счет средств наградного фонда органа военного управления, в штате которого состоит награжденный.

4. Лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, награжденные Почетной грамотой, могут одновременно премироваться деньгами или награждаться ценными подарками за счет и в пределах денежных средств, выделенных в установленном порядке на наградной фонд соответствующей воинской части, организации Вооруженных Сил Российской Федерации (*приказ Министра обороны Рос-*

сийской Федерации от 24 июля 2004 г. № 233 «Об упорядочении расходования наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 августа 2004 г., регистрационный № 5969).

5. Решение о награждении Почетной грамотой принимается:

в отношении лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации — Министром обороны Российской Федерации, заместителями Министра обороны Российской Федерации, начальниками служб Министерства обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации и командующими родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации на основании ходатайств непосредственных командиров (начальников), поданных в установленном порядке;

в отношении федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации — Министром обороны Российской Федерации на основании ходатайств непосредственных командиров (начальников), поданных в установленном порядке.

Награждение Почетной грамотой оформляется приказом соответствующего должностного лица, принявшего решение о награждении.

6. Все записи в Почетной грамоте производятся четким каллиграфическим почерком чернилами черного цвета или с помощью печатающей машинки (компьютера, оборудованного лазерным или струйным печатающим устройством).

7. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке командиром (начальником), принявшим решение о награждении, или другим должностным лицом по его поручению.

Приказ МВД России «Об учреждении медалей МВД России» от 24 января 2001 г. № 50 (извлечение)

В соответствии с Положением о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 1996 г., и в целях награждения сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск МВД России за особые заслуги и добросовестную службу, а также граждан, оказавших помощь в выполнении возложенных на МВД России задач, — приказываю:

1. Учредить ведомственные медали (далее медали):

- «За доблесть в службе»;
- «За воинскую доблесть»;
- «За отвагу на пожаре»;
- «За боевое содружество».

2. Утвердить прилагаемые положения о медалях, их описания и образцы бланков удостоверений к ним (приложения № 1, 2, 3, 4).

3. Установить, что:

3.1. Представление к награждению медалями осуществляется первыми заместителями и заместителями Министра внутренних дел Российской Федерации, начальником КФКМ при МВД России, начальниками главных управлений и управлений МВД России, начальниками подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, начальниками КФКМ МВД России по федеральным округам, министрами внутренних дел и начальниками ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, на-

чальниками КФКМ МВД России по субъектам Российской Федерации, УВДТ, ОУМТ и ВС, УВД (ОВД) УРО МВД России, образовательных и научных учреждений МВД России.

3.2. На лиц, представляемых к награждению медалями, составляются наградные листы по форме № 3, установленной для государственной награды Российской Федерации*. Согласование представления с полномочным представителем Президента Российской Федерации в федеральном округе не требуется.

3.3. После издания приказа о награждении медалью вторые экземпляры наградных листов приобщаются к личным делам награжденных.

3.4. Медали вместе с удостоверениями к ним вручаются награжденным в обстановке торжественности и гласности. Медали (ленты медалей на планках) носятся на левой стороне груди и располагаются после государственных наград Российской Федерации в последовательности, установленной пунктом 1 настоящего приказа.

3.5. В случае утраты медалей или удостоверений к ним в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить их утрату, по решению Главного управления кадров и кадровой политики МВД России награжденным могут быть выданы дубликаты медалей и удостоверений к ним.

Ходатайства о выдаче дубликатов возбуждаются по заявлениям награжденных начальниками КФКМ при МВД России, Следственного комитета при МВД России, начальниками главных управлений и управлений МВД России, главнокомандующим внутренними войсками МВД России, начальниками подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, министрами внутренних дел и начальниками ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации.

Начальники УВДТ, КФКМ МВД России по федеральным округам, КФКМ МВД России по субъектам Российской Федерации, ОУМТ и ВС, УВД (ОВД) УРО МВД России, образовательных и научных учреждений МВД России ходатайства представляют по подчиненности начальникам структурных подразделений Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Командующие округами внутренних войск, командиры воинских соединений и частей, начальники военных образовательных учреждений высшего профессионального образования — в установленном порядке главнокомандующему внутренними войсками.

Вместе с ходатайством в ГУК и КП МВД России направляется заявление награжденного, документы о награждении и справка о причине утраты медали.

3.6. Лица, награжденные медалями, могут быть лишены их за грубое нарушение либо систематические нарушения дисциплины; за совершенные проступки, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел или военнослужащего внутренних войск МВД России; в связи с осуждением за преступления после вступления обвинительного приговора в законную силу.

4. Главному управлению ресурсного обеспечения МВД России (Коржову В.М.) осуществить по заявкам Главного управления кадров и кадровой политики МВД России изготовление медалей и бланков удостоверений к ним, а также их хранение.

5. Главному финансово-экономическому управлению МВД России (Ямшикову Ю.С.) ежегодно предусматривать выделение денежных средств на изготовление медалей и удостоверений к ним.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра по курируемым направлениям деятельности.

Министр генерал-полковник В. Рушайло

*Приложение № 1
к приказу МВД России
от 24 января 2001 года № 50*

Положение о медали «За доблесть в службе»

Медалью «За доблесть в службе» награждаются сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации:

- за отличные показатели в оперативно-служебной деятельности;
- за активную работу по охране общественного порядка и борьбе с преступностью;
- за отвагу, самоотверженность и другие заслуги, проявленные при прохождении службы в органах внутренних дел.

*Приложение № 2
к приказу МВД России
от 24 января 2001 года № 50*

Положение о медали «За воинскую доблесть»

Медалью «За воинскую доблесть» награждаются военнослужащие внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации:

- за отличные показатели в боевой подготовке;
- за особые отличия при несении боевой службы;
- за заслуги в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности;
- за отвагу, самоотверженность и другие заслуги, проявленные при прохождении военной службы.

*Приложение № 3
к приказу МВД России
от 24 января 2001 года № 50*

Положение о медали «За отвагу на пожаре»

Медалью «За отвагу на пожаре» награждаются сотрудники органов внутренних дел, военнослужащие внутренних войск МВД России, работники подразделений Государственной противопожарной службы и в отдельных случаях другие граждане Российской Федерации:

- за смелость и самоотверженность, проявленные при тушении пожаров, спасении людей и имущества от огня;
- за умелое руководство боевой работой по тушению пожаров и спасению людей;
- за отвагу, настойчивость и высокое профессиональное мастерство, проявленные в целях предотвращения взрыва или пожара.

*Приложение № 4
к приказу МВД России
от 24 января 2001 года № 50*

Положение о медали «За боевое содружество»

Медалью «За боевое содружество» награждаются сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащие внутренних войск МВД России за заслуги в укреплении боевого содружества и

военного сотрудничества и в отдельных случаях другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане за оказание помощи в выполнении возложенных на МВД России задач.

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "200 лет МВД России"» от 5 июня 2002 г. № 542 (извлечение)

В ознаменование 200-летия МВД России — приказываю:

1. Учредить медаль МВД России «200 лет МВД России».
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о медали МВД России «200 лет МВД России» (приложение № 1).
 - 2.2. Описание медали МВД России «200 лет МВД России» (приложение № 2).
 - 2.3. Бланк удостоверения к медали МВД России «200 лет МВД России» (приложение № 3).
3. Наградить медалью МВД России «200 лет МВД России»: сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и военнослужащих внутренних войск МВД России, безупречно прослуживших 20 лет и более в календарном исчислении в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России; работников органов внутренних дел Российской Федерации и лиц гражданского персонала внутренних войск МВД России, безупречно проработавших 20 лет и более в календарном исчислении в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России; бывших сотрудников и работников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих и лиц гражданского персонала внутренних войск МВД России, безупречно прослуживших (проработавших) 20 лет и более в календарном исчислении в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России, уволенных в запас (отставку) или на пенсию по возрасту (старости) либо не имеющих указанной выслуги лет, но получающих пенсию по инвалидности; бывших сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и военнослужащих внутренних войск МВД России, безупречно прослуживших 20 лет и более в календарном исчислении в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России и состоящих на день вступления в силу настоящего приказа на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Минюста России, Государственной противопожарной службе МЧС России, федеральных органах налоговой полиции Российской Федерации, таможенных органах Российской Федерации.
4. Установить, что медалью МВД России «200 лет МВД России» могут награждаться граждане, оказывающие помощь в выполнении возложенных на МВД России задач.
5. Заместителям Министра внутренних дел Российской Федерации, начальникам служб, главных управлений и управлений МВД России, начальнику ФЭД СТ МВД России, начальникам ГУ МВД России по федеральным округам и других подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, министрам внутренних дел и начальникам ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, начальникам УВДТ, ОУМТ и ВС,

УВД (ОВД) ГУВДРО СОБ МВД России, образовательных и научно-исследовательских учреждений МВД России, командующим войсками округов, командирам соединений и воинских частей, непосредственно подчиненных главнокомандующему внутренними войсками МВД России, начальникам военных образовательных учреждений высшего профессионального образования внутренних войск МВД России произвести вручение медали МВД России «200 лет МВД России» от имени Министра внутренних дел Российской Федерации.

Вручение медалей произвести по мере их изготовления и поступления.

6. Изготовление медалей и удостоверений к ним произвести за счет внебюджетных денежных средств, выделенных для реализации настоящего приказа.

7. Главному управлению материально-технического обеспечения Службы тыла МВД России (Семенову А.В.) обеспечить изготовление, хранение и рассылку медалей МВД России «200 лет МВД России» и бланков удостоверений к ним по заявкам руководителей, утверждающих списки для вручения медали.

8. Приказ объявить личному составу органов внутренних дел Российской Федерации и внутренних войск МВД России.

Министр Б. Грызлов

Приложение № 1

к приказу МВД России

от 5 июня 2002 года № 542

Положение о медали МВД России «200 лет МВД России»

1. Вручение медали МВД России «200 лет МВД России»* производится от имени Министра внутренних дел Российской Федерации на основании списков, утвержденных заместителями Министра внутренних дел Российской Федерации, начальниками служб, главных управлений и управлений МВД России, начальником ФЭД СТ МВД России, начальниками ГУ МВД России по федеральным округам и других подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, министрами внутренних дел и начальниками ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, начальниками УВДТ, ОУМТ и ВС, УВД (ОВД) ГУВДРО СОБ МВД России, образовательных и научно-исследовательских учреждений МВД России, командующими войсками округов, командирами соединений и воинских частей, непосредственно подчиненных главнокомандующему внутренними войсками МВД России, начальниками военных образовательных учреждений высшего профессионального образования внутренних войск МВД России (приложение № 1 к настоящему Положению).

Составление списков осуществляется отдельно по каждой категории лиц, награжденных медалью.

2. Медаль (лента медали на планке) носится на левой стороне груди и располагается после медали МВД России «За отличие в службе».

3. Медаль вместе с удостоверением вручается награжденному в торжественной обстановке. О награждении медалью производится запись в личное дело.

4. По завершении вручения медалей списки награжденных передаются в архив.

* Далее — «медаль».

5. Заявки на необходимое количество медалей и бланков удостоверений к ним до 20 июля 2002 года представляют в Главное управление материально-технического обеспечения Службы тыла МВД России по установленной форме (приложение № 2 к настоящему Положению):

ГУК МВД России — для подразделений центрального аппарата МВД России и подразделений, непосредственно подчиненных МВД России (за исключением ГУ МВД России по федеральным округам);

ГУ МВД России по федеральным округам, МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, УВДТ, ОУМТ и ВС, УВД (ОВД) ГУВДРО СОБ МВД России, образовательные и научно-исследовательские учреждения МВД России, главное командование внутренних войск МВД России (в том числе по округам внутренних войск МВД России, соединениям, войсковым частям, непосредственно подчиненным главнокомандующему внутренними войсками МВД России и военным образовательным учреждениям высшего профессионального образования внутренних войск МВД России).

6. Получение медалей и бланков удостоверений к ним производится:

6.1. ГУ МВД России по федеральным округам, МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, УВДТ, ОУМТ и ВС, УВД (ОВД) ГУВДРО СОБ МВД России, образовательными и научно-исследовательскими учреждениями МВД России в окружных управлениях материально-технического и военного снабжения МВД России.

6.2. Главными управлениями, управлениями МВД России, ФЭД СТ МВД России и подразделениями, непосредственно подчиненными МВД России, главным командованием внутренних войск МВД России (в том числе для округов внутренних войск МВД России, соединений, войсковых частей непосредственно подчиненных главнокомандующему внутренними войсками МВД России и военных образовательных учреждений высшего профессионального образования внутренних войск МВД России) на Центральной объединенной военной базе МВД России.

7. В случае утраты медали или удостоверения к ней в боевой обстановке, в результате чрезвычайной ситуации либо при иных обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить их утрату, по решению руководителей, утвердивших списки для вручения медали, награжденным выдаются дубликаты медали или удостоверения к ней. В других случаях утраты награжденным выдается справка о награждении, на основании которой награжденный имеет право на ношение планки с лентой к медали.

8. Медаль и удостоверение к ней после смерти награжденного остаются у наследников для хранения как память без права ношения медали.

9. Граждане Российской Федерации, награжденные медалями, а также родственники умерших, награжденных медалями, выезжающие из Российской Федерации за границу, имеют право вывозить эти медали при наличии у них соответствующего удостоверения.

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "За отличие в службе"» от 5 июля 2002 г. № 641 (извлечение)

1. Учредить медаль МВД России «За отличие в службе» I, II и III степени для награждения сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск МВД России.

2. Утвердить:

2.1. Положение о медали МВД России «За отличие в службе» (приложение № 1).

2.2. Описание медали МВД России «За отличие в службе» I, II и III степени (приложение № 2).

2.3. Правила представления к награждению медалью МВД России «За отличие в службе» (приложение № 3).

3. Финансово-экономическому департаменту Службы тыла МВД России (Перовой С.Н.) выделять с 2003 года необходимые средства для изготовления медали МВД России «За отличие в службе».

4. Главному управлению материально-технического обеспечения Службы тыла МВД России (Семенову А.В.) обеспечить с 2003 года изготовление и рассылку медалей МВД России «За отличие в службе» и бланков удостоверений к ним по заявкам руководителей органов внутренних дел и Главного командования внутренних войск МВД России.

5. Разрешить в связи с не награждением в 1996—2002 гг. сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск медалью «За безупречную службу» представлять сотрудников и военнослужащих к награждению медалью МВД России «За отличие в службе» с учетом периода службы (военной службы) в указанные годы, начиная с низшей степени.

Сотрудники и военнослужащие, положительно характеризующиеся по службе (военной службе) и увольняемые в запас или отставку, при наличии к моменту увольнения соответствующей для награждения выслуги лет награждаются медалью одним приказом.

6. Приказ объявить личному составу органов внутренних дел и внутренних войск МВД России.

Министр Б. Грызлов

Приложение № 1

к приказу МВД России

от 5 июля 2002 года № 641

Положение о медали МВД России «За отличие в службе»

1. Медалью МВД России «За отличие в службе» (далее — медаль) награждаются сотрудники органов внутренних дел (далее — сотрудники) и военнослужащие внутренних войск МВД России (далее — военнослужащие) за добросовестную службу (военную службу) и имеющие соответствующую выслугу лет в календарном исчислении.

2. Медаль состоит из трех степеней:

I степени — для награждения сотрудников и военнослужащих, проходящих службу (военную службу) не менее 20 лет;

II степени — для награждения сотрудников и военнослужащих, проходящих службу (военную службу) не менее 15 лет;

III степени — для награждения сотрудников и военнослужащих, проходящих службу (военную службу) не менее 10 лет.

Высшей степенью медали является I степень.

Награждение медалью более высокой степени не допускается без получения награждаемым медали предыдущей степени.

3. Награждение медалью производится последовательно от низшей степени к высшей Министром внутренних дел Российской Федерации, а также: сотрудников — лицами, которым разрешено увольнение начальствующего состава в запас и отставку; военнослужащих — заместителем Министра — главнокомандующим внутренними войсками МВД России.

4. Приказы о награждении медалью сотрудников издаются ко Дню Российской милиции, военнослужащих — ко Дню внутренних войск МВД России.

5. Медаль (лента медали на планке) носится награжденным на левой стороне груди и располагается после медали МВД России «За боевое содружество».

Приложение № 3
к приказу МВД России
от 5 июля 2002 года № 641

Правила представления к награждению медалью МВД России «За отличие в службе»

1. К награждению медалью МВД России «За отличие в службе» (далее, если не оговорено особо, — медаль) представляются сотрудники органов внутренних дел (далее — сотрудники) и военнослужащие внутренних войск МВД России (далее — военнослужащие), положительно характеризруемые по службе и не имеющие дисциплинарных взысканий.

2. Оценка служебной деятельности и возбуждение ходатайства о награждении медалью осуществляется с учетом мнения аттестационной комиссии:

сотрудников — руководителями от начальника городского и районного отделов внутренних дел, им равных и выше;
военнослужащих — от командира воинской части и выше.

3. Сотрудники и военнослужащие, ранее награжденные ведомственными медалями «За безупречную службу» или «За отличие в военной службе» соответствующих степеней, к награждению медалью МВД России «За отличие в службе» тех же степеней не представляются.

4. Лица, имеющие дисциплинарные взыскания или отрицательно характеризруемые, к награждению медалью не представляются до снятия взыскания и устранения недостатков в служебной деятельности. Решение о задержке представления к награждению принимается прямым начальником (командиром), который имеет право возбуждать ходатайство о награждении медалью. Причины, послужившие основанием для принятия такого решения, объявляются под расписку сотруднику или военнослужащему, о чем составляется справка, приобщаемая к личному делу.

Сотрудники и военнослужащие, в отношении которых возбуждено уголовное дело или проводится служебная проверка, не представляются к награждению медалью до окончательного решения по делу.

5. В выслугу для награждения медалью засчитываются периоды службы (военной службы) в календарном исчислении, подлежащие зачету в выслугу лет для выплаты единовременного пособия при увольнении со службы (военной службы).

6. На сотрудников и военнослужащих, достойных награждения медалью, на основании личного дела оформляется наградной лист (приложение № 1).

В наградные листы вносятся только несекретные данные и открытые наименования органов внутренних дел и воинских частей. Наградные материалы на сотрудников оперативно-поисковых и специальных технических подразделений оформляются в порядке, установленном для ведения секретного делопроизводства.

7. Наградные листы на сотрудников рассматриваются заместителями начальников подразделений центрального аппарата и подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, начальников главных управлений МВД России по федеральным округам, заместителями министров внутренних дел и начальников главных управлений (управлений) внутренних дел субъектов Российской Федерации, УВДТ, УВД (ОВД) ГУВД-РО СОБ МВД России, ОУМТ и ВС МВД России, образовательных и научно-исследовательских учреждений МВД России, а на военнослужащих — главнокомандующим внутренними войсками МВД России, командующими округами и командирами соединений внутренних войск МВД России; их заключение вносится в соответствующий раздел наградного листа. Причины, по которым отказано в представлении к награждению медалью, сообщаются кадровыми подразделениями начальникам (командирам), подписавшим наградные листы.

8. Сотрудники и военнослужащие, подлежащие награждению медалью в году направления их на учебу в образовательные учреждения МВД России, военные образовательные учреждения высшего профессионального образования внутренних войск МВД России и других федеральных органов исполнительной власти, награждаются по постоянному месту своей службы (военной службы).

Слушатели и курсанты, подлежащие награждению медалью во время учебы и в году окончания ими образовательных заведений МВД России, представляются к награждению руководством соответствующих образовательных учреждений.

Военнослужащие, выслуга лет которых для награждения медалью наступает в период обучения в образовательных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, других федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная служба, награждаются медалью главнокомандующим внутренними войсками МВД России.

9. Приказы о награждении медалью готовятся по установленной форме (приложение № 2).

Сотрудники оперативно-поисковых и специальных технических подразделений награждаются отдельными приказами.

10. Ответственность за выполнение требований настоящих Правил, а также за достоверность всех данных, указанных в наградных листах, возлагается на начальников (командиров), подписавших наградной лист, и руководителей кадровых подразделений.

11. Медали вручаются в торжественной обстановке накануне праздников Дня Российской милиции и Дня внутренних войск МВД России лично награжденным.

При первом награждении вместе с медалью награжденному вручается удостоверение установленной формы (приложение № 3). В последующем в удостоверение вносятся записи о награждении медалью высших степеней.

В случае убытия награжденных к новому месту службы (военной службы) или увольнения со службы (военной службы) до вручения им медалей выписки из приказов о награждении вместе с медалями и удостоверениями к ним направляются кадровыми подразделениями по новому месту службы (военной службы) награжденных или по месту их жительства в орган внутренних дел или военный комиссариат для вручения. Контроль за вручением медалей возлагается в данном случае на кадровые подразделения органов внутренних дел, воинских частей, начальников (командиров), которые возбудили ходатайство о награждении.

12. О вручении медалей делается отметка в копии приказа или в выписке из него о награждении с указанием даты вручения и должности вручавшего медали, которая заверяется руководителем кадрового подразделения и подлежит постоянному хранению в соответствии с установленным порядком ведения делопроизводства.

В послужном списке личного дела награжденного производится запись с указанием наименования медали, ее степени, даты и номера приказа о награждении.

Наградные листы награжденных медалью приобщаются к их личным делам. Наградные листы на лиц, занимающих должности, входящие в номенклатуру МВД России, после издания приказа о награждении представляются в ГУК МВД России.

13. Заявки на необходимое количество медалей и бланков удостоверений к ним ежегодно представляются по установленной форме (приложение № 4).

13.1. В окружные управления материально-технического и военного снабжения МВД России к 20 апреля: МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, УВДТ, ОУМТ и ВС МВД России, образовательными и научно-исследовательскими учреждениями МВД России.

13.2. В Главное командование внутренних войск МВД России к 20 сентября: округами внутренних войск МВД России, войсковыми частями непосредственного подчинения ГКВВ МВД России и военными образовательными учреждениями высшего профессионального образования внутренних войск МВД России.

13.3. В ГУМТО Службы тыла МВД России: главными управлениями, управлениями МВД России и непосредственно подчиненными МВД России подразделениями, ОУМТ и ВС МВД России к 10 мая; ГКВВ МВД России к 10 октября.

14. Получение медалей и бланков удостоверений к ним производится: главными управлениями МВД России по федеральным округам, МВД, ГУВД (УВД) субъектов Российской Федерации, УВДТ, ОУМТ и ВС МВД России, образовательными и научно-исследовательскими учреждениями МВД России — в ОУМТ и ВС МВД России;

главными управлениями, управлениями МВД России и непосредственно подчиненными МВД России подразделениями, главным командованием

внутренних войск МВД России, в том числе для округов внутренних войск МВД России, войсковых частей непосредственного подчинения ГКВВ МВД России и военных образовательных учреждений высшего профессионального образования внутренних войск МВД России — на ЦОВВ МВД России.

15. Дубликаты медали и удостоверения к ней могут быть выданы награжденному, если награда и удостоверение утрачены в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить их утрату.

В других случаях утраты медали или удостоверения к ней взамен утраченных награжденному выдается справка о награждении, на основании которой награжденный может носить планку с лентой к медали.

Приказ МВД России «Об учреждении медали МВД России "За разминирование"» от 11 июня 2005 г. № 466 (извлечение)

В соответствии с Положением о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 19 июля 2004 г. № 927, и в целях награждения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и военнослужащих внутренних войск МВД России, привлекаемых к обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах), — приказываю:

1. Учредить медаль МВД России «За разминирование».

2. Утвердить:

2.1. Положение о медали МВД России «За разминирование» (приложение № 1).

2.2. Описание медали МВД России «За разминирование» (приложение № 2).

2.3. Удостоверение к медали МВД России «За разминирование» (приложение № 3).

3. ДТ МВД России (А.Г. Круглову) обеспечить изготовление и рассылку медалей МВД России «За разминирование» и бланков удостоверений к ним по заявкам ДКО МВД России и ГКВВ МВД России.

4. ФЭД МВД России (С.Н. Перовой), ГКВВ МВД России (Н.Е. Рогожкину) ежегодно предусматривать выделение денежных средств на изготовление медалей МВД России «За разминирование» и удостоверений к ним.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра генерал-майора милиции М.И. Суходольского.

Министр генерал-полковник милиции Р. Нургалiev

Приложение № 1

к приказу МВД России

от 11 июня 2005 года № 466

Положение о медали МВД России «За разминирование»

1. Медалью МВД России «За разминирование»* награждаются сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации и военнослужащие внутренних войск МВД России:

* Далее — «медаль».

за проявленные самоотверженность, мужество и отвагу при выполнении задач по обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах);

за умелую организацию и непосредственное руководство мероприятиями по обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах).

В отдельных случаях за оказание содействия сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и военнослужащим внутренних войск МВД России при выполнении ими задач по обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах) медалями могут награждаться граждане.

2. Награждение медалью производится приказом Министра внутренних дел Российской Федерации по соответствующим представлениям главнокомандующего внутренними войсками МВД России, начальников департаментов, Следственного комитета при МВД России, подразделений, непосредственно подчиненных МВД России, главных управлений Министерства внутренних дел Российской Федерации по федеральным округам, министров внутренних дел, начальников ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации, начальников ОВДТ, ОВДРО, образовательных и научно-исследовательских учреждений МВД России.

3. Медаль вместе с удостоверением к ней вручается награжденным в торжественной обстановке. О награждении медалью производится запись в личное дело награжденного.

4. Медаль носится на левой стороне груди и располагается после медали МВД России «За отличие в службе».

5. В случае утраты медали или удостоверения к ней в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить их утрату, по решению Департамента кадрового обеспечения Министерства внутренних дел Российской Федерации награжденному выдаются дубликаты медали и удостоверения к ней.

6. В других случаях утраты медали или удостоверения к ней взамен утраченных награжденному выдается справка о награждении, на основании которой награжденный имеет право на ношение планки с лентой медали.

Дисциплинарный устав Вооружённых Сил Российской Федерации (утверждён Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495)¹⁶¹ (извлечение)

Глава 2. Поощрения

Общие положения

17. Поощрения являются важным средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины.

¹⁶¹ Вступил в силу с 1 января 2008 г.

Командир (начальник) в пределах прав, определенных настоящим Уставом, обязан поощрять подчиненных военнослужащих за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе.

В том случае, когда командир (начальник) считает, что предоставленных ему прав недостаточно, он может ходатайствовать о поощрении отличившихся военнослужащих властью вышестоящего командира (начальника).

18. За мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники командеры (начальники) от командира полка (корабля 1 ранга), им равные и выше, командеры отдельных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), а также командеры отдельных воинских частей, пользующиеся в соответствии со статьей 11 настоящего Устава дисциплинарной властью командира батальона, имеют право ходатайствовать о представлении подчиненных им военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными знаками отличия.

19. К военнослужащим могут применяться следующие виды поощрений:

- снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;
- объявление благодарности;
- сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;
- награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;
- награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;
- присвоение рядовым (матросам) воинского звания ефрейтора (старшего матроса);
- досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;
- присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;
- награждение нагрудным знаком отличника;
- занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившегося военнослужащего (приложение № 2);
- награждение именованным холодным и огнестрельным оружием.

Поощрения, применяемые к солдатам, матросам, сержантам и старшинам

20. К солдатам, матросам, сержантам и старшинам применяются следующие поощрения:

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;
- б) объявление благодарности;
- в) сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту

прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

г) награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;

д) награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;

е) присвоение воинского звания ефрейтора (старшего матроса);

ж) досрочное присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

з) присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

и) награждение нагрудным знаком отличника;

к) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

К военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин, применяются все виды поощрений, указанные в настоящей статье, за исключением предусмотренного пунктом «в».

Права командиров (начальников) по применению поощрений к подчиненным им солдатам, матросам, сержантам и старшинам

21. Командир отделения, заместитель командира взвода, старшина роты (команды) и командир взвода (группы) имеют право:

а) снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания;

б) объявлять благодарность.

22. Командир роты (боевого катера, корабля 4 ранга) имеет право:

а) снимать ранее примененные им дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

б) объявлять благодарность;

в) сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

23. Командир батальона имеет право:

а) снимать ранее примененные им дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

б) объявлять благодарность;

в) сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

Командир отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командир отдельной воинской части, пользующийся в соответствии со статьей 11 настоящего Устава дисциплинарной властью командира батальона, кроме того, имеют право применять поощрения, предусмотренные пунктами «г» — «к» статьи 24 настоящего Устава.

24. Командир полка (корабля 1 ранга) имеет право:

а) снимать ранее примененные им дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

б) объявлять благодарность;

в) сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

г) награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

д) награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;

е) присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);

ж) досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

з) присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

и) награждать нагрудным знаком отличника;

к) заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

25. Командир дивизии, командир корпуса (эскадры), командующий армией (флотилией), командующий войсками военного округа, фронта, флотом, им равные и выше в отношении подчиненных им солдат, матросов, сержантов и старшин пользуются правом применять поощрения в полном объеме настоящего Устава.

Поощрения, применяемые к прапорщикам и мичманам

26. К прапорщикам и мичманам применяются следующие поощрения:

а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;

б) объявление благодарности;

в) награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;

г) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся прапорщиков и мичманов;

д) досрочное присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

е) присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности.

Права командиров (начальников) по применению поощрений к подчиненным им прапорщикам и мичманам

27. Командир взвода (группы), командир роты (боевого катера, корабля 4 ранга) и командир батальона имеют право:

а) снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

б) объявлять благодарность.

28. Командир отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командир отдельной воинской части, пользующийся в соответствии со статьей 11 настоящего Устава дисциплинарной властью командира ба-

тальона, командир полка (корабля 1 ранга), командир дивизии, командир корпуса (эскадры), кроме того, имеют право применять поощрения, указанные в статье 26 настоящего Устава, за исключением предусмотренных пунктами «д» и «е».

29. Командующий армией (флотилией), командующий войсками военного округа, фронта, флотом, им равные и выше в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов пользуются правом применять поощрения в полном объеме настоящего Устава.

Поощрения, применяемые к офицерам

30. К офицерам применяются следующие поощрения:

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;
- б) объявление благодарности;
- в) награждение грамотой, ценным (в том числе именным) подарком или деньгами;
- г) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся офицеров;
- д) досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

е) присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военному служащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга;

- ж) награждение именным холодным и огнестрельным оружием.

31. В военных образовательных учреждениях профессионального образования, кроме поощрений, перечисленных в статье 30 настоящего Устава, применяется также занесение на Доску почета фамилий слушателей и курсантов, окончивших военное образовательное учреждение высшего профессионального образования с медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» или получивших по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием.

Права командиров (начальников) по применению поощрений к подчиненным им офицерам

32. Командир роты (боевого катера, корабля 4 ранга) и командир батальона имеют право:

- а) снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

- б) объявлять благодарность.

Командир отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командир отдельной воинской части, пользующийся в соответствии со статьей 11 настоящего Устава дисциплинарной властью командира батальона, кроме того, имеют право применять поощрения, предусмотренные пунктами «в» и «г» статьи 33 настоящего Устава.

33. Командир полка (корабля 1 ранга), командир дивизии, командир корпуса (эскадры), командующий армией (флотилией), командующий

войсками военного округа, фронта, флотом, главнокомандующий видом Вооруженных Сил Российской Федерации, заместители Министра обороны Российской Федерации и им равные имеют право:

а) снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в статье 35 настоящего Устава;

б) объявлять благодарность;

в) награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

г) заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Применять поощрения, предусмотренные пунктами «д» и «е» статьи 30 настоящего Устава, могут должностные лица, имеющие право присваивать воинские звания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок применения поощрений

34. Командиры (начальники) могут применять поощрения как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

За одно отличие военнослужащий может быть поощрен только один раз.

При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг, усердие и отличия военнослужащего, а также прежнее отношение его к военной службе.

35. Военнослужащий, имеющий дисциплинарное взыскание, может быть поощрен только путем снятия ранее примененного взыскания. Право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит тому командиру (начальнику), которым взыскание было применено, а также его прямым начальникам, имеющим не меньшую, чем у него, дисциплинарную власть.

Право снятия дисциплинарных взысканий, указанных в статьях 75 — 79 настоящего Устава, принадлежит прямому командиру (начальнику), имеющему дисциплинарную власть, не меньшую, чем начальник, применивший взыскание.

Одновременно с военнослужащего может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

Командир (начальник) имеет право снять дисциплинарное взыскание только после того, как оно сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга.

36. Снятие дисциплинарного взыскания — дисциплинарный арест — осуществляется командиром воинской части, в случае если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка: с солдат и матросов — не ранее трех месяцев после исполнения постановления судьи гарнизонного военного суда о назначении дисциплинарного ареста; с сержантов и старшин — не ранее чем через шесть месяцев; с прапорщиков и мичманов — не ранее чем через год.

Снятие дисциплинарного взыскания — снижение в воинском звании (должности) — с солдат, матросов, сержантов и старшин осуществляется не ранее чем через шесть месяцев со дня его применения.

Солдаты, матросы, сержанты и старшины восстанавливаются в прежнем воинском звании только при назначении их на соответствующую воинскую должность.

Снятие дисциплинарного взыскания — снижение в воинской должности — с прапорщиков, мичманов и офицеров осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

Дисциплинарное взыскание — снижение в воинской должности — может быть снято с военнослужащего без одновременного восстановления его в прежней должности.

Снятие дисциплинарного взыскания — предупреждение о неполном служебном соответствии — осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

37. Поощрение — объявление благодарности — применяется как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

38. Поощрение — сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом исполнении им воинского долга и о полученных поощрениях — применяется в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву. При этом на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего высылаются похвальный лист с сообщением об образцовом исполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

39. Поощрение — награждение грамотой, ценным подарком или деньгами — применяется в отношении всех военнослужащих, при этом грамотой награждаются как отдельные военнослужащие, так и весь личный состав воинской части (подразделения), как правило, в конце периода обучения (учебного года), при увольнении с военной службы, а также при подведении итогов соревнования (соревнования).

40. Поощрение — награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части — применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин.

Военнослужащему, в отношении которого применяется это поощрение, вручаются две фотографии (военнослужащие фотографируются в парадной форме, с оружием) с текстом на обороте: кому и за что вручено.

41. Поощрения — присвоение воинского звания ефрейтора, старшего матроса; присвоение очередного воинского звания досрочно, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности; присвоение воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга — применяются в отношении военнослужащих за особые личные заслуги.

42. Поощрение — награждение нагрудным знаком отличника — объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин, которые являлись отличниками в течение одного периода обучения, а также в отношении курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования, которые являлись отличниками в течение учебного года.

43. Поощрение — занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся военнослужащих — объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении:

солдат, матросов, сержантов и старшин последнего периода обучения, проходящих военную службу по призыву, добившихся отличных показателей в боевой подготовке, проявивших безупречную дисциплинированность и высокую сознательность при несении службы, — перед увольнением с военной службы (курсантов и слушателей военных образовательных учреждений профессионального образования — по окончании обучения);

военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за безупречную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также всех военнослужащих, особо отличившихся при исполнении своего воинского долга, — в течение всего срока прохождения ими военной службы.

При объявлении приказа о занесении в Книгу почета воинской части (корабля) военнослужащему вручается похвальная грамота за подписью командира воинской части (корабля). О занесении в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, кроме того, сообщается на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего.

44. Поощрение — награждение именованным холодным и огнестрельным оружием — является почетной наградой для отличившихся офицеров за особые личные заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации.

Награждение именованным оружием производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

45. Поощрения объявляются перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих, в приказе или лично.

Объявление приказов о поощрении или награждении отличившихся военнослужащих обычно проводится в торжественной обстановке.

Одновременно с объявлением приказа о поощрении военнослужащим, как правило, вручаются грамоты, ценные подарки или деньги, личные фотографии военнослужащих, снятых при развернутом Боевом знамени воинской части, нагрудные знаки отличника, а также зачитывается текст сообщения на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга.

46. Военнослужащий считается не имеющим дисциплинарных взысканий после их снятия соответствующим командиром (начальником) или по истечении одного года со дня применения последнего взыскания, если за этот период к нему не было применено другое дисциплинарное взыскание.